

LAYER
GROUP

Vuosikertomus

2024

SISÄLTÖ

JOHDANTO

- 3 2024 Lyhyesti
- 4 Tämä on Layer Group
- 7 Toimitusjohtajan katsaus

TOIMINTA & STRATEGIA

- 10 Liiketoimintamalli ja Layer-malli*
- 18 Yrityssostomalli

VASTUULLISUUSRAPORTOINTI

- 22 Arvoketju
- 23 CSRD-prosessi
- 24 Kestävän kehityksen strategia
- 26 Ympäristö- ja ilmastovastuu
- 33 Yhteiskuntavastuu
- 48 Vastuullinen liiketoiminta

TALOUDELLINEN KATSAUS

- 53 Hallinnointirakenne
- 54 Johto
- 55 Toimintakertomus
- 58 Konsernitilinpäätös
- 63 Konsernin liitetiedot
- 90 Emoyhtiön tilinpäätös
- 94 Emoyhtiön liitetiedot
- 99 Tunnusluvut
- 100 Hallituksen vahvistus
- 101 Tilintarkastuskertomus

MUU INFORMAATIO

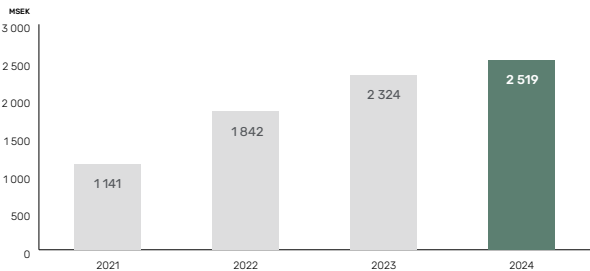
- 105 Taloudelliset määritelmät
- 106 Muuta tietoa

*Sisältyy vastuullisuusraportointiin

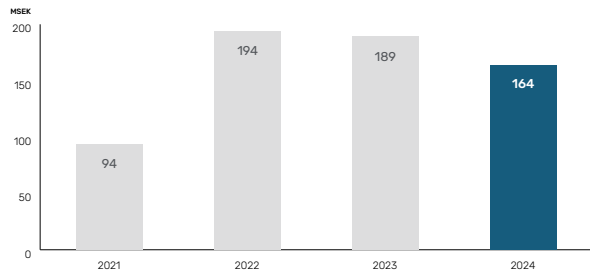
2024 LYHYESTI

Vuoden 2024 aikana olemme keskittyneet vahvasti sisäisten prosessien yhtenäistämiseen ja kehittämiseen. Erityisesti hallinnollisia tukitoimia, kuten talous- ja palkanlaskentaprosesseja, on organisoitu uudelleen. Nämä toimenpiteet on toteutettu rinnakkain markkinoinnin vahvistamisen ja kustannustehokkuuden parantamisen kanssa. Vuoden aikana toteutettiin yhteensä neljä uutta yritysostoa. Liikevaihto kasvoi 8,4 prosenttia vuoteen 2023 verrattuna.

LIKEVAIHTO



EBITA



MSEK	2024	2023
Liikevaihto	2 519	2 324
EBITA tulos	164	189
EBITA-marginaali	6,5%	8,1%
Kauden tulos verojen jälkeen	62	105
Liiketoiminnan rahavirta	149	123

VUODEN MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT

- Mattias Gelinder aloitti roolissaan M&A ja liiketoiminnan kehitysjohtajana. Mattias on osa yhtiön konsernijohtoa.
- Shared Service Center otettiin käyttöön tarjoamaan keskitettyä tukea talous- ja palkkahallinnolle.
- Esittelimme laajennetun konsernin johtoryhmän.
- Teollisuusmaalaus julkistettiin uutena liiketoiminta-alueena Niklas Folkessonin johdolla, ja hänet nimitettiin samalla yhtiön laajennetun johtoryhmän jäseneksi.
- Sami Pekki aloitti Suomen maajohtajana ja liittyi konsernin laajennettuun johtoryhmään.
- Håkan Adelwald aloitti Ruotsin eteläisen alueen aluejohtajana ja liittyi konsernin laajennettuun johtoryhmään.

VUODEN YRITYSOSTOT

- Ystadmålarna AB (tammikuussa)
- Granlunds Måleri AB (heinäkuussa)
- Indoor Floor & Wall Sweden AB (elokuussa)
- Tasoite- ja Maalaustyö Vista Oy (tammikuussa)

TÄMÄ ON LAYER GROUP

TYÖNTEKIJÖITÄ

1 643

LIIKEVAIHTO (MSEK)

2 519

YHTIÖITÄ

63

PAIKALLISTEN AMMATTILAISTEN AVULLA LUOMME ALALLE UUDEN LAATUSTANDARDIN

Layer Groupin perustamisesta on vasta hieman yli viisi vuotta, mutta konserniin kuuluvilla yrityksillä on takanaan vuosikymmenten kokemus. Rakennamme ryhmää, johon kuuluvat paikallismarkkinoiden johtavat toimijat ja taitavimmat ammattilaiset – parhaat osaajat maalaus-, lattia- ja teollisuusmaalauksen aloilta. Kaikilla yrityksillä on vankka ja hyvä maine sekä asiakkaiden että työntekijöiden keskuudessa. Hyvän maineen ohella nämä yritykset ovat pitkällä historiallaan osoittaneet kannattavuutensa, joka on selkeä todiste osaamisesta.

VAHVAT YRITTÄJÄT OMALLA TARINALLAAN

Tarkoituksemme ryhmän taustalla on yksinkertainen ja selkeä: jokaisen yrityksen on itse rakennettava omaa paikallista brändiänsä ja vankkaa mainettaan joka päivä. Layer Group on vahvasti hajautettu konserni, jossa jokainen yritys pohjautuu vahvoihin yrittäjiin, joilla on oma historiansa ja tulevaisuutensa. Näin haluamme sen myös pysyvän.

Yhdessä muodostamme tiimin, jossa jokaisella yrittäjällä on edelleen omistajavastuuta oman liiketoimintansa kehittämisestä, mutta samalla

Yrityksiltä, jotka liittyvät osaksi konsernia, odotamme lisäksi sinnikästä sitoutumista tulevaisuuteen. Kaikkien on jaettava tavoitteemme: nostaa laatu ja palvelu seuraavalle tasolle. Tavoitteemme on yhdessä luoda alan uusi laatustandardi, laadun, toimitusvarmuuden ja vastuullisuuden osalta, reiluilla ehdoilla kaikissa ketjun vaiheissa.

Layer Group kasvaa nopeasti. Ruotsissa tarjoamme palveluitamme jo lähes koko maassa, etelästä pohjoiseen. Laajentumisemme Pohjoismaissa jatkuu ja se on jo alkanut Suomessa.

mahdollisuus hyötyä konsernin tuesta ja yhteistyöstä muiden kanssa. Tämän avulla voimme saavuttaa sekä nopeampaa kasvua että parempaa kannattavuutta.

Jokainen Layer Groupin asiakas voi olla varma, että on tehnyt hyvän valinnan ja saa aina korkealaatuista ja kilpailukykyisesti hinnoiteltua palvelua. Yhdessä voimme tarjota laajemmin osaamisen, syvempää erikoistumista ja enemmän voimaa.



”

Liikevaihtomme ylittää tänä päivänä 2,5 MSEK ja työllistämme noin 1 600 henkilöä. Tämän ansiosta Layer Group on yksi Pohjoismaiden suurimmista pintakäsittelypalvelujen tarjoajista.

SELKEÄ TAVOITE MIELESSÄ

Konserni perustettiin toukokuussa 2020, ja sen omistavat ja johtavat vahvassa kumppanuudessa yhtiön johto sekä paikalliset yrittäjämme yhdessä Litorinan ja Bragnum Investin kanssa. Meillä on määrätietoinen kasvustrategia ja vaalimme vahvaa yrittäjähenkeä. Siksi paikallisten yhtiöiden perustajista ja johdosta tulee merkittäviä omistajia konsernissa yritystoston jälkeen.

Osana Layer Groupia tytäryhtiöt saavat käyttöönsä koko konsernin osaamisen sekä keskitetyn tuen: hankinnoissa, liiketoiminnan kehityksessä, henkilöstöhallinnossa, taloudessa, viestinnässä ja vastuullisuudessa. Asetamme asiakkaan aina etusijalle. Tehtävämme on tarjota

yrittäjille ja heidän liiketoiminnalleen parhaat mahdolliset edellytykset tuottaa huippuluokan laatua.

Tavoitteenamme on olla Ruotsin ja Pohjoismaiden johtava pintakäsittelyratkaisujen tarjoaja, joka kokoaa yhteen parhaat paikalliset ammattilaiset ja tarjoaa asiakkailleen ensiluokkaista palvelua. Haluamme olla pintakäsittelyalan valtakunnallinen ja paikallinen täyden palvelun toimittaja. Meille on tärkeää tuottaa arvoa paitsi asiakkaille myös koko alalle ja yhteiskunnalle sekä viedä kehitystä eteenpäin positiivisella ja kestäväällä tavalla.

YHTIÖMME

Konserniin kuuluvat yritykset ovat johtavia toimijoita omilla kotimarkkinoillaan. Yrityksillä on kyky luoda aitoja suhteita asiakkaisiinsa, niillä on selkeä arvolupaus ja ne toimivat intohimoisten ja sitoutuneiden yksilöiden voimin. Konsernin puolesta autamme jokaista yritystä kasvamaan. Tuemme, haastamme ja kannustamme niitä kehittymään entistä paremmiksi ja ottamaan uusia askeleita eteenpäin.

”

Näemme roolimme kunnianhimoisena valmentajana: olemme ylpeitä terävistä yrittäjistämme ja tähtiyrityksistämme.



TOIMITUS- JOHTAJAN KATSAUS

Vuosi 2024 on ollut Layer Groupille sekä haasteiden että edistysaskelien vuosi. Epävarmasta markkinatilanteesta ja kiristyneestä kilpailusta huolimatta olemme jatkaneet kehittymistämme ja vahvistaneet asemaamme Pohjoismaiden pintakäsittelyalalla. Määrätietoisella työllä onnistuimme kasvattamaan liikevaihtomme 2 519 MSEK, joka on 8,4 % enemmän kuin edellisvuonna. Samalla olemme pystyneet säilyttämään alalla kilpailukykyisen kannattavuuden. Hyvä kannattavuus ja kasvu haastavassa markkinatilanteessa ovat paras todiste Layer Groupin pitkäjänteisestä vahvuudesta.

Nopean laajentumisvaiheen jälkeen olemme tänä vuonna keskittyneet enemmän liiketoiminnan vakautamiseen, markkinoinnin kehittämiseen ja kustannustehokkuuden parantamiseen. Pääpainomme on ollut etenkin korjausrakentamisessa ja puitesopimuksissa. Ne ovat auttaneet meitä säilyttämään suhteellisen vakaat markkinaolosuhteet toimialan yleisistä haasteista huolimatta. Olemme tehostaneet organisaatiotamme, erityisesti taloushallinnon ja hallinnollisten tukipalveluiden osalta, varmistaaksemme vakaan kehityksen. Samaan aikaan olemme jatkaneet kasvumatkaamme ostamalla neljä hyvin tunnettua ja kannattavaa yritystä, jotka vahvistavat paikallisuuttamme. Nämä yritysostot eivät ainoastaan kasvattaneet markkinaosuuttamme, vaan loivat myös uusia yhteistyömahdollisuuksia konsernin sisällä.

Vahvistaaksemme toimintaamme olemme tehneet vuoden aikana tärkeitä organisaatiomuutoksia. Majohtajan nimittäminen Suomeen selkeyttää johtamista ja vahvistaa asemaamme paikallisella markkinalla. Olemme samalla laajentaneet konsernijohtoa aluejohtajilla ja liiketoiminta-alueista vastaavilla edistääksemme entistä parempaa yhteistyötä yhtiöidemme välillä ja varmistaaksemme vahvemman strategisen



ohjauksen. Olemme kiinnittäneet erityistä huomiota teollisuusmaalauksen liiketoiminta-alueeseen, jossa näemme merkittävää kasvupotentiaalia. Aluetta leimaa vahva tekninen osaaminen ja pitkäaikaiset asiakassuhteet. Työskentelemme aktiivisesti kehittääksemme sekä palvelutarjontaamme että markkina-asemaamme tällä liiketoiminta-alueella.

Kestävän kehityksen työmme on edennyt merkittävästi. Useat yrityksemme ovat saavuttaneet ISO-sertifiointeja ja vastuullisuusraportointimme on vahvistunut. Olemme aloittaneet tietojen keruun uusien vaatimusten täyttämiseksi ja työskentelemme yhdessä saavuttaaksemme vastuullisuustavoitteemme. Panostuksemme laatuun, toimitusvarmuuteen, kestävään kehitykseen ja hyviin työoloihin tekee meistä houkuttelevan kumppanin kaikissa ketjun vaiheissa.

Katsoessamme vuoteen 2025 näemme mahdollisuuksia edelleen vahvistaa markkina-asemaamme. Jatkamme keskittymistä orgaaniseen kasvuun vahvistamalla nykyisiä yhtiöitämme ja laajentamalla asiakasyhteistyötä. Samalla pysymme avoimina strategisille yritysostolle, jotka täydentävät liiketoimintaamme ja luovat pitkäaikaista arvoa.

Lopuksi haluan kiittää lämpimästi kaikkia työntekijöitä, asiakkaita, yhteistyökumppaneita ja osakkeenomistajia menestyksekkäästä vuodesta 2024.

John Strand
Konsernin toimitusjohtaja

TOIMINTA & STRATEGIA



LIIKETOIMINTAMALLI

LIIKETOIMINTAMALLI PITKÄJÄNTEISEEN MENESTYKSEEN

Layer Groupin liiketoimintamalli yhdistää vahvan paikallisen läsnäolon ja itsenäisen yrittäjyyden keskitettyyn tukeen. Toimintatapamme avulla luomme pitkäjänteistä arvoa asiakkaille, työntekijöille ja yhteiskunnalle. Mallimme mahdollistaa tehokkaan, korkealaatuisen palvelutuotannon, innovaatioiden hyödyntämisen ja kestävät ratkaisut, jotka vastaavat niin tämän päivän kuin tulevaisuuden tarpeisiin.





ORGANISAATORAKENNE

ORGANISAATORAKENNE

Layer Groupin organisaatorakenne on hajautettu, mutta sitä tukee keskitetty ohjaus. Meillä on selkeä konsernijohto, joka vie eteenpäin strategisia hankkeita samalla kun korostamme tytäryhtiöidemme itsenäistä yrittäjäroolia. Jokainen toimitusjohtaja vastaa liiketoiminnan tuloksesta ja päivittäisestä toiminnasta. Tämä rakenne mahdollistaa vahvan ja paikallisen liiketoimintaläsnäolon, mutta hyödyntää samalla koko konsernin resursseja ja strategista suuntaa.

Konsernijohto: Keskusjohto vastaa koko konsernin strategiasta, liiketoiminnan kehittämisestä ja yhteistyön hyödyntämisestä eri yhtiöiden välillä.

Laajennettu konsernijohto:

Liiketoimintaläheisyyden vahvistamiseksi konsernijohtoa tukee laajennettu johtoryhmä, jossa on edustajia eri liiketoiminta-alueilta ja maantieteellisiltä alueilta.

Aluejohtajat: Ruotsissa toimii kolme aluejohtajaa, joista kukin vastaa omasta alueestaan: pohjoinen, keski ja eteläinen. Lisäksi Ruotsissa toimii teollisuusmaalaussegmentistä vastaava johtaja ja Suomessa liiketoiminnasta vastaava maajohtaja.

Yhdessä he varmistavat operatiivisen ja lähellä tapahtuvan johtamisen ja toimivat tärkeinä linkkeinä konsernijohtoon ja tytäryhtiöiden välillä.

Itsenäiset tytäryhtiöt: Layer Groupin tytäryhtiöt säilyttävät oman identiteettinsä ja markkina-asemansa, mutta hyötyvät konsernin verkostosta ja yhteisistä resursseista.

Liiketoimintavetoinen rakenne: Rakenteen tavoitteena on edistää yhtiöiden välistä yhteistyötä ilman kustannusten kasvua, mikä mahdollistaa tehokkuuden ja joustavuuden.

Tämä rakenne mahdollistaa Layer Groupille kahden maailman parhaiden puolien yhdistämisen: konsernitason *skaalaedut* ja *paikallisen joustavuuden* itsenäisten yhtiöiden kautta.



OHJAUS JA TUKI

Layer Groupin ohjaus perustuu tasapainoon strategisen ohjauksen ja yksittäisten yhtiöiden itsenäisen toiminnan välillä. Strategisen ohjauksen avulla varmistamme, että kaikki tytäryhtiöt työskentelevät yhteisiä tavoitteita kohti – olemme strateginen kumppani, emme yksityiskohtiin puuttuva toimija. Tämä rakenne mahdollistaa joustavan ja skaalautuvan mallin jatkuvaa kehitystä varten.

Layer Group toimii alustana, jonka kautta tytäryhtiöt voivat hyödyntää yhteisiä resursseja säilyttäen samalla yrittäjyyteen perustuvan vapauden ja paikallisen toimintansa.

Layer-malli havainnollistaa suuntaviivat, vastuut ja tukimuodot, jotka kuuluvat konsernin jäsenyyteen. Lue lisää sivulta 17.

TOIMINTAPERIAATTEET JA SERTIFIKAATIT TOIMINNASSAMME

Täyttääksemme korkeat laatu-, ympäristö- ja työturvallisuusvaatimukset meillä on käytössä konsernitason toimintaperiaatteet ja ohjausjärjestelmät, jotka ohjaavat koko organisaation toimintaa. Nämä toimintaperiaatteet muodostavat perustan ympäristö- ja ilmastovastuullemme, sosiaaliselle vastuulle ja vastuulliselle liiketoiminnalle. Ne varmistavat, että noudatamme lainsäädäntöä, alan standardeja ja kansainvälisiä suosituksia. Kaikki toimintaperiaatteet hyväksytään lopullisesti Layer Groupin hallituksessa.

Vuonna 2024 olemme päivittäneet ja laatineet useita uusia toimintaperiaatteita, jotka vahvistavat ohjaustamme ja tukevat samalla kestävästä kehityksestä työtä. Ne ovat tärkeitä työkaluja työympäristön, yhteiskuntavastuun ja ympäristövaikutusten kehittämiseksi. Osaa toimintaperiaateista ei ole vielä julkaistu ja työskentelemme parhaillaan aktiivisesti käyttöönottosuunnitelman parissa, jotta ne saadaan osaksi jokapäiväistä toimintaamme.

Voidaksemme vahvistaa laatua, ympäristötyötä sekä työturvallisuutta, noin kolmannes tytäryhtiöstämme on ISO-sertifioitu seuraavien standardien mukaisesti: ISO 9001, 14001 ja 45001.

Sertifiointien avulla varmistamme, että toimintamme:

- ✓ Perustuu jatkuvan parantamisen periaatteisiin niin laadun, ympäristön kuin työturvallisuudenkin osalta.
- ✓ Sisältää järjestelmällistä riskienhallintaa ja ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä.
- ✓ Täyttää voimassa olevat lakivaatimukset ja alan standardit.
- ✓ Osallistuu säännöllisiin sisäisiin ja ulkoisiin tarkastuksiin, joilla varmistetaan sertifiointien jatkuva täytyminen.

Tavoitteenamme on jatkuvasti laajentaa konsernin sisäistä sertifiointiasetusta ja saada useampi yhtiö mukaan konsernin monipaikkaiseen sertifiointiin. Toimintaperiaatteiden ja sertifioitujen johtamisjärjestelmien avulla rakennamme järjestelmällistä ja kestävästä toimintaa, joka tukee laatua, turvallisuutta ja ympäristövastuuta.



TUOTEVALIKOIMA

PALVELU- JA TUOTEVALIKOIMA

Maalaus

Suurimmalla osalla yhtiöstämme on pitkä historia maalausalailla. Laajalla osaamisella ja erikoistumisella kaikkiin maalauspalveluihin kehitämme jatkuvasti asiakastarjontaamme. Teemme paljon korjausmaalausta ja siten edistämme rakennusten ja pintojen säilyttämistä.

Lattiapalvelut

Tarjoamme kattavan valikoiman lattiapalveluita aina puulattioiden asennuksesta epoksilattioihin. Tarjoamalla sekä asennus- että huoltopalveluita pystymme vastaamaan useimpien asiakkaiden tarpeisiin.

Teollisuusmaalit ja -liimat

Toimimme teollisuusmaalien ja -liimojen tukkuliikkeenä sekä jatkojalostajana ja toimitamme räätälöityjä tuotteita ammattikäyttöön.

Lisäpalvelut

Erityisosaamisella useilla osa-alueilla, kuten ikkunoiden kunnostus, rakennuspalvelut, kulttuurihistoriallisten rakennusten entisöinti ja parvekekorjaukset, tuomme osaamista konserniimme ja laajennamme palveluvalikoimaamme asiakkaille. Näiden erikoisosaamisten kautta luomme yhteistyötä yhtiöiden välillä ja vahvistamme kokonaisvaltaista pintakäsittelytarjontaamme.



ASIAKKAAT & MARKKINASEGMENTIT

Yhdistämällä laadun, paikallisen läsnäolon ja pitkäjänteiset kestävän kehityksen toimet luomme ainutlaatuisen markkina-aseman. Samalla näemme, että keskittymisemme vahvoihin kumppanuuksiin ja asiakaslähtöisiin suhteisiin tarjoaa meille pysyvän kilpailuedun.

Pääasiallisia asiakkaitamme ovat julkiset kiinteistönomistajat, erityisesti yleishyödylliset toimijat, joilla on tarvetta kiinteistöjensä säännölliseen ylläpitoon ja parantamiseen. Uskomme vahvasti puitesopimuksiin, sillä ne luovat vakautta ja turvaa sekä konserniyhtiöillemme että henkilöstöllemme. Palvelemme myös yksityishenkilöitä ja -yrityksiä, jotka tarvitsevat palveluja maalaus-, lattianpäällystys- tai lisäpalveluiden osalta.

Teollisuusmaalien osalta kohderyhmäämme ovat ammattitoimijat, pääasiassa puu-, metalli-, pakkaus-, vene- ja autoteollisuuden toimijat Ruotsissa.

TULEVAISUUDEN KASVUN ANALYYSI

Suoritamme säännöllisesti laajoja toimintaympäristöanalyyskejä tunnistaksemme asiakasryhmät ja alueet, joilla on suurin kasvupotentiaali. Analyysimme perustuvat alan toimijoilta saatavaan dataan, julkisiin raportteihin sekä omaan markkinanäemykseemme. Käyttämällä useita riippumattomia ja luotettavia tietolähteitä saamme kattavan kuvan tekijöistä, jotka vaikuttavat liiketoimintaamme ja kasvumahdollisuuksiimme.

Osana analyysiä tarkastelemme trendejä ja investointeja rakennussektorilla – erityisesti julkisiin kiinteistöihin, suuriin rakennushankkeisiin sekä puolustus- ja sotilasinfraan liittyviä panostuksia. Otamme huomioon myös teollisuusinvestoinnit ja logistiikkakeskusten kehityksen ymmärtääksemme, missä tulevaisuuden kasvu tapahtuu. Selvityksemme ulottuvat alueellisiin talousnäkyymiin sekä kiinteistöyhtiöiden ja yhteiskunnallisten toimijoiden strategiaan linjauksiin.

STRATEGINEN NÄKEMYS KILPAILIJOISTA JA MARKKINASTA

Toimintaympäristöanalyysin keskeinen osa on ymmärtää, miten kilpailijamme toimivat markkinoilla. Tämä auttaa meitä tunnistamaan menestyneimmät markkinavalinnat ja kehittämään omaa kilpailukykyämme. Yhdistämällä nämä havainnot alueellisiin ja asiakasryhmäkohtaisiin tietoihin voimme rakentaa strategian, joka on sekä kestävä että kilpailukykyinen.

ANALYYSIEN ARVO STRATEGISESSA TYÖSSÄ

Toimintaympäristöanalyysin tuloksia hyödynnetään konsernin johtoryhmän strategisessa päätöksenteossa. Näin varmistetaan, että keskitymme oikeisiin asiakasryhmiin ja maantieteellisiin alueisiin. Säännöllisten seurantatoimien avulla pystymme reagoimaan nopeasti markkinoiden muutoksiin ja muuttamaan analyysit konkreettiseksi liiketoimintamahdollisuuksiksi.



KESTÄVÄN KEHITYKSEN TYÖ

Teemme jatkuvasti työtä sen eteen, että kestävä kehitys olisi olennainen osa toimintaamme, tämä on meille tärkeää sekä liiketoiminnallisista että yhteiskunnallisista syistä. Rakennusalan toimijana tunnistamme vastuamme ympäristövaikutustemme vähentämisessä ja haluamme omalta osaltamme edistää kestävämpää tulevaisuutta. Kestävä kehitys on meille myös kilpailuetu. Asiakkaat

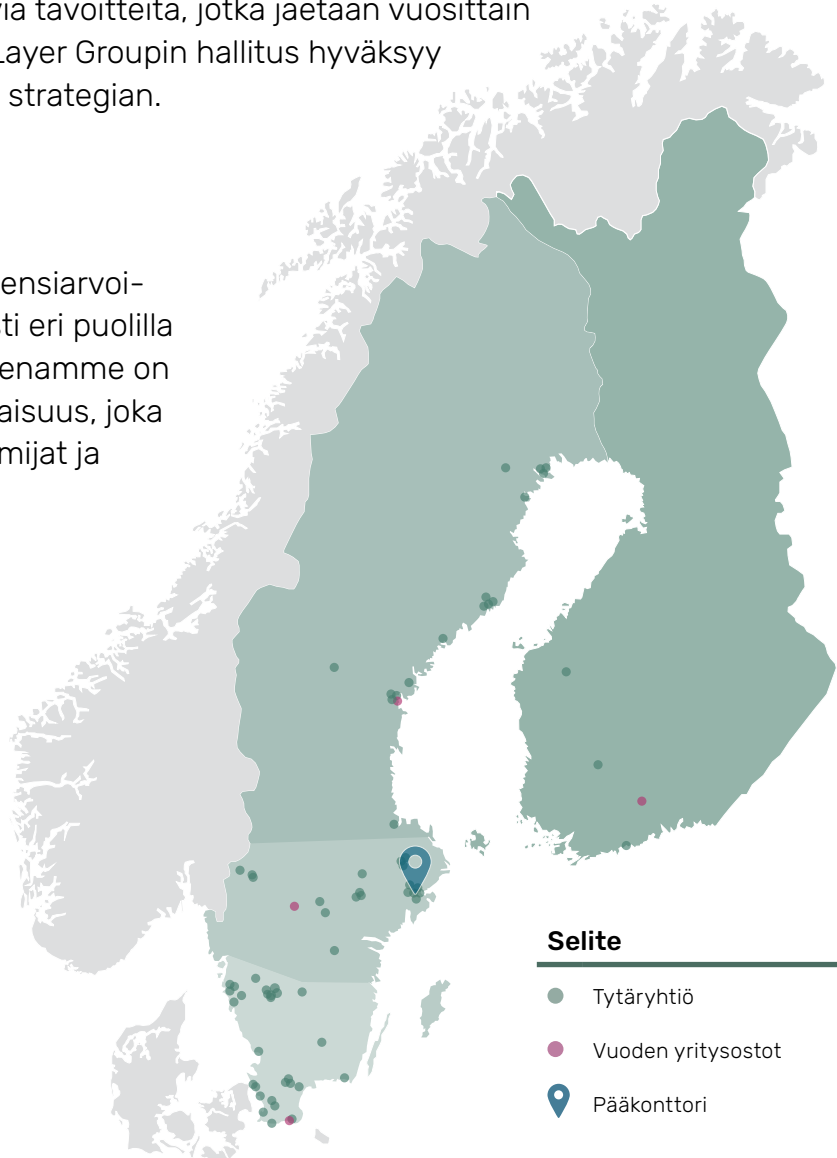
ja tilaajat vaativat yhä enemmän ympäristöystävällisiä ratkaisuja ja olemalla kehityksen kärjessä voimme vahvistaa markkina-asemaamme ja luoda pitkäjänteistä kasvua.

Toinen tärkeä osa-alue on turvallinen ja kestävä työympäristö. Haluamme houkutella ja sitouttaa osaavia työntekijöitä. Pyrimme tarjoamaan koulutusta ja osoittamaan sitoutumisemme terveyteen, turvallisuuteen ja monimuotoisuuteen.

Seuraamme tarkasti kestävä kehityksen työtä ympäristövastuun, yhteiskuntavastuun ja vastuullisen liiketoiminnan osa-alueilla. Olemme asettaneet pitkän aikavälin strategisia ja mitattavia tavoitteita, jotka jaetaan vuosittain konkreettisiksi toimenpiteiksi. Layer Groupin hallitus hyväksyy konsernin kestävä kehityksen strategian.

TOIMINTA-ALUE

Layer Groupille paikallisuus on ensiarvoisen tärkeää ja toimimme laajasti eri puolilla Ruotsia sekä Suomea. Tavoitteenamme on rakentaa pohjoismainen kokonaisuus, joka yhdistää parhaat paikalliset toimijat ja taitavimmat ammattilaiset.



Selite

- Tytäryhtiö
- Vuoden yrityssostot
- Pääkonttori



LIIKESUHTEET &
KUMPPANUUDET

LIIKESUHTEET JA KUMPPANUUDET

Teemme yhteistyötä laajan yrittäjä- ja tavarantoimittaja verkoston kanssa koko arvoketjussa. Toimintaamme ohjaavat selkeät periaatteet laadusta, kestävydestä ja liiketoiminnan eettisyydestä. Näitä periaatteita tarkennetaan Tavarantoimittajaoppaassamme, joka toimitetaan kaikille strategisille tavarantoimittajillemme. Meille on tärkeää ylläpitää läheistä ja lojaalia kumppanuutta jatkuvasti kehittyvän yhteistyön tukemiseksi, mikä luo perustan molemminpuoliselle kehitymiselle. Asiakkaana ja vaikuttajana tavoitteenamme on edistää ja nopeuttaa tuotekehitystä erityisesti laadun ja ympäristövaikutusten osalta.

Arvostamme asiakassuhteitamme. Henkilökohtainen palvelumme ja pitkäaikaiset asiakassuhteemme ovat keskeisiä asiakastyytyväisyyden ylläpitämisessä, uusien toimeksiantojen luomisessa ja kilpailukykyämme vahvistamisessa.



KESKEISET
TOIMINNOT

KESKEISET TOIMINNOT

Liiketoimintamallimme tehokas toiminta edellyttää keskeisiä ja strategisia panostuksia kestävä kehityksen, liiketoiminnan kehittämisen, kasvun, talouden, tukipalveluiden ja innovaatioiden saralla..

Tavoitteenamme on tuoda vuosittain näkyväksi toiminnan kannalta tärkeimmät keskeiset hankkeet. Tällä haluamme toisaalta keventää tytäryhtiöiden sisäistä kehitystyötä ja toisaalta tuoda esiin parhaat käytännöt osaksi yhteistä kehittämistä.

LAYER-MALLI LUO ARVOA TYTÄRYHTIÖILLE JA KOKO KONSERNILLE

Rakennamme ryhmän kehitystä eteenpäin mallilla, jota kutsumme Layer-malliksi. Se kuvaa yhteistä pohjaamme, strategiaamme sekä taloudellisia tavoitteita ja sitoumuksia, jotka kaikki ryhmän yritykset allekirjoittavat. Se tukee, kehittää ja edistää vastuullista kestävyystyötä. Malli toimii myös havainnollistavana välineenä sille, mitä yritykset voivat odottaa tullessaan osaksi konserniamme yritysoston jälkeen.

Malli rakentuu kolmesta kerroksesta. Se jäsentää ja konkretisoi tapaamme rakentaa ja vahvistaa konsernia;



Base Layer

”Base Layer” luo pohjan

Meitä yhdistävät yhteiset pitkän aikavälin tavoitteet ja visiot, jotka luovat vakaan pohjan, jolta konserniin kuuluvat yhtiöt voivat ponnistaa. Vaikka toimimme hajautetusti, konsernijohto tukee tytäryhtiöitä jatkuvasti strategisella suunnittelulla sekä vastuullisuusaloitteilla ja suuntaviivoilla.

- Kestävän kehityksen strategia
- Hajautettu organisaatio
- Toimintaperiaatteet
- Liikeidea ja visio
- Käyttäytymissäännöt
- Seuranta ja valvonta
- Vastuu, valtuudet ja pätevyys
- Strategiset hankintasopimukset



Ambition Layer

”Ambition Layer” mahdollistaa yritysloiston

Yrittäjämme ovat yksilöllisiä tähtiämme, joille Layer-malli luo paikan konsernirakenteeseemme. Paikalliset suhteet ja vahva sitoutuminen ovat meitä eteenpäin vievä voima.

- Paikalliset ammattilaiset
- Yrittäjyys
- Pitkäaikainen sitoutuminen
- Tyytyväiset asiakkaat
- Vahva paikallinen juurtuminen
- Halua saavuttaa seuraava taso yhdessä
- Vankka ja hyvä maine
- Hyvä kannattavuus ja kasvu
- Yksilölliset yritystähdet
- Taitavat ja tyytyväiset työntekijät



Top Layer

”Top Layer” nostaa tasoa

Konsernin kokoluokan ja sisäisten verkostojemme ansiosta voimme tarjota alustan kehitykselle, kokemusten jakamiselle ja parhaiden käytäntöjen hyödyntämiselle. Tämä tuo lisäarvoa sekä yhtiöillemme että henkilöstöllemme.

- Verkostot ja yhteistyöfoorumit
- Hallinnollinen tuki
- Liiketoiminnan kehittäminen
- Pätevyyden kehittäminen
- Layer start up
- Yritysostot
- Best practice
- Luoda vetovoimaa työnantajakehityksen ja viestinnän avulla
- Digitalisaatio ja innovaatio

YRITYSOSTOT

YRITYSOSTOT OVAT OSA KASVUSTRATEGIAAMME

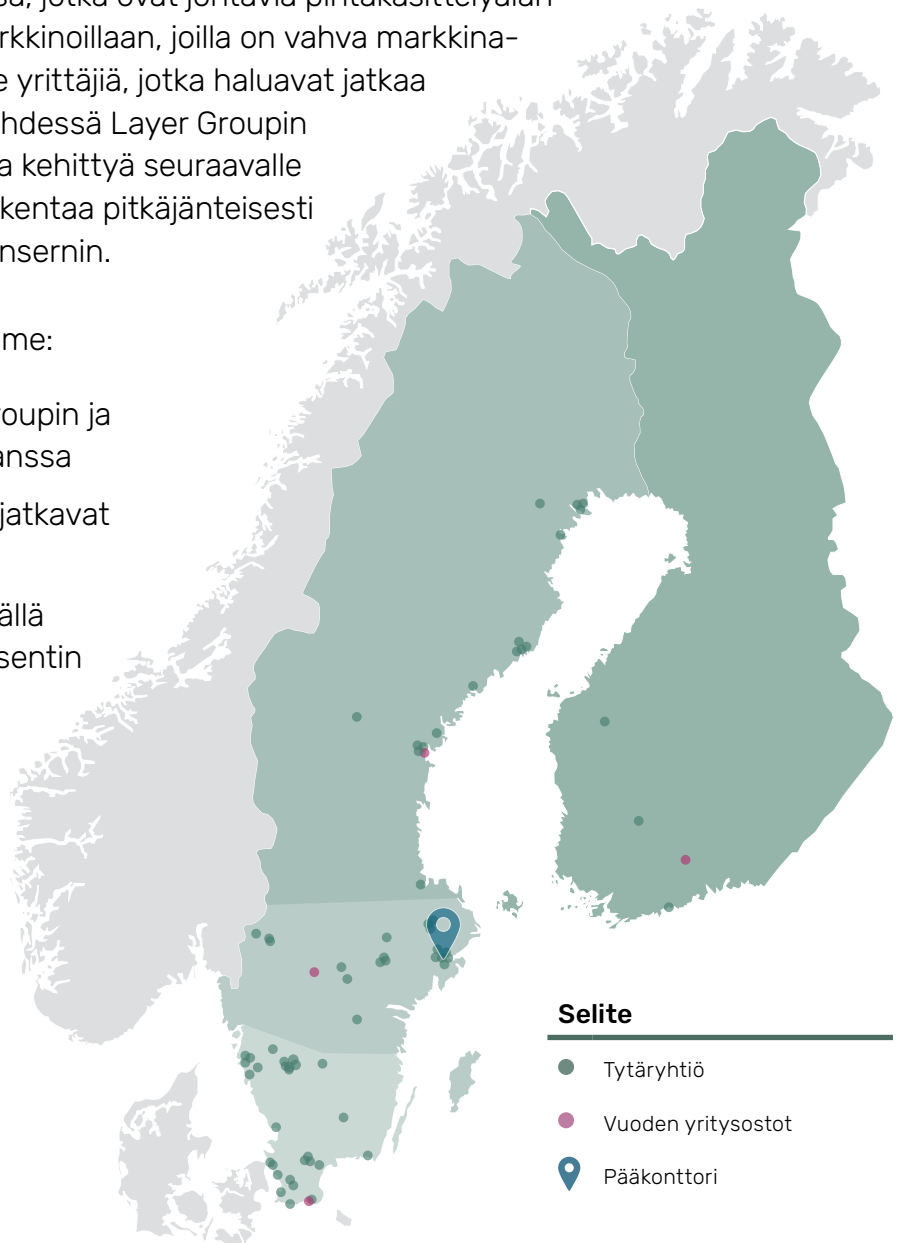
Yritysostot ovat olennainen osa Layer Groupin kasvua. Niiden avulla vahvistamme toiminta-alueitamme, palvelutarjontaa ja osaamistamme. Yritysostojen kautta konserniin liittyvät yhtiöt jatkavat toimintaansa itseohjautuvasti omilla brändeillään, mutta saavat samalla käyttöönsä konsernin tarjoaman tuen ja yhteistyön.

YRITYSOSTOSTRATEGIA

Kiinnostuksemme on yrityksissä, jotka ovat johtavia pintakäsittelyalan toimijoita omilla paikallisilla markkinoillaan, joilla on vahva markkina-asema ja hyvä maine. Etsimme yrittäjiä, jotka haluavat jatkaa liiketoimintansa kehittämistä yhdessä Layer Groupin kanssa tavoitteenaan kasvaa ja kehittyä seuraavalle tasolle. Tällä tavalla voimme rakentaa pitkäjänteisesti kilpailukykyisen ja kestäväen konsernin.

Arvioitavilta yrityksiltä odotamme:

- Yhteensopivuutta Layer Groupin ja nykyisten tytäryhtiöiden kanssa
- Sitoutuneita yrittäjiä, jotka jatkavat toiminnassa mukana
- Edellytyksiä saavuttaa pitkällä aikavälillä vähintään 10 prosentin EBITA-taso
- Painopistettä puitesopimuksissa ja korjausrakentamisessa
- Hyvää mainetta, tyytyväisiä asiakkaita ja työntekijöitä
- Halua yhteistyöhön ja yhteiseen kehitykseen



HIOTTU YRITYSOSTOPROSESSI

Layer Groupilla on huolellisesti rakennettu yritysostoprosessi, joka on mukautettu toimialaamme ja hyödyntää alan johtavaa asiantuntemusta. Olemme ylpeitä tehokkaista ja sujuvista prosesseistamme ja johdamme niitä määrätietoisesti alusta loppuun. Tämä tuo turvaa sekä konserniin kuuluville yrityksille että niiden omistajille, sillä noudatamme aina samaa toimintamallia ja varmistamme, että uudet yhtiöt täyttävät asettamamme odotukset, jotka ovat edellytyksenä prosessin käynnistämiseksi.

UUSIEN YHTIÖIDEN LIITTYMINEN

Tärkeä osa Layer Groupiin liittymistä on huolellinen vastaanotto heti yritysostoprosessin jälkeen. Sen avulla varmistamme, että ostoprosessin keskeiset toimet tulevat hoidetuiksi, taloudellinen seuranta sekä valvonta käynnistyvät sujuvasti ja yhteistyö muiden konsernin yhtiöiden kanssa alkaa.

Huolehdimme siitä, että uudet yhtiöt pääsevät osallisiksi konsernin etuihin mahdollisimman nopeasti ilman päivittäisen liiketoiminnan kuormittumista. Yhteistyön kautta varmistamme, että uudet yhtiöt saavat nopeasti kontaktit ja pääsyn niihin hyötyihin, joita Layer Groupiin kuulumisen tuo: verkostot, kehitysresurssit ja tuki.

YRITYSOSTOMALLI

1.

Kartoitus

Aloitamme kartoittamalla kiinnostavia yhtiötä ja arvioimalla niiden asemaa Layer Groupin verkostossa. Hyödynnämme kokemusiamme aiemmista yritysostoista ja alan asiantuntijuutta ja päätämme, mihin yhtiöihin haluamme tutustua paremmin – tai päädyimme siihen, ettei kohde sovi meille.

2.

Prosessin käynnistäminen

Jokainen prosessi alkaa liiketoimintaehtojen luonnostelulla. Yhdessä yhtiön kanssa allekirjoitamme aiesopimuksen (Letter of Intent, LOI), joka määrittää tulevan prosessin ja neuvottelujen raamit. Tämä sopimus asettaa suuntaviivat kaupan rakenteelle ja prosessin kululle.

3.

Yritystarkastus / Due Diligence

Varmistaaksemme, että yhtiö täyttää korkeat laatuvaatimuksemme, teemme perusteellisen yritystarkastuksen (due diligence) ja käymme sopimusneuvottelut. Näiden pohjalta laaditaan yritysostoa koskeva lopullinen sopimus. Samalla aloitamme valmistelut yhtiön vastaanottoa varten.

4.

Liittymisvaihe

Yrityskaupan toteuduttua varmistamme sujuvan ja huolellisen siirtymävaiheen, jossa käsitellään ostoprosessin keskeiset toimenpiteet, taloudellinen seuranta sekä yhteistyön rakentaminen konsernin sisällä.

5.

Osa Layer Groupia

Kun yhtiö on käynyt läpi liittymisprosessin, siirrytään päivittäiseen toimintaan osana konsernia. Tavoitteena on luoda vakaa arki ja vahva yhteys konserniin. Tästä alkaa seuraava vaihe: yhteinen kehitys.

VASTUULLISUUSRAPOR- TOINTI



ARVOKETJU

TOIMINTAMME



YLÄVIRTA

YMPÄRISTÖ- JA ILMASTOVASTUU

- Vaikuttamistyö maalityöntekijöiden kanssa – lisää ympäristömerkittyjä tuotteita
- CO₂-päästöjen vähentäminen – yhteinen ajoneuvokanta, kuten autohuoltoyhteistyökumppanit
- Yhteistyö jätteenhuoltajien kanssa
- Tavarantoimittaja-arviointi

YHTEISKUNTAVASTUU

- Tavarantoimittajaopas ohjaa suhtautumistamme työntekijöihin, työympäristöön, etiikkaan ja ympäristöön
- Tavarantoimittaja-arviointi
- Yhteistyö ammattijärjestöjen kanssa ja mukana Vihreällä listalla

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

- Tavarantoimittajaopas kannustaa hyvään liiketoimintatapaan
- Varmistamme toimittajien työskentelevän ihmisolojen mukaisesti
- Vakaa ja kannattava kasvu hyvällä kassavirralla
- Tavarantoimittaja-arviointi
- Huolellinen yritysostoprosessi



YMPÄRISTÖ- JA ILMASTOVASTUU

- Jätehuoltokoulutus

YHTEISKUNTAVASTUU

- Layer Akatemia
- Henkilöstökysely
- Työympäristö
- Oppisopimusopiskelijat
- Seuraajasuunnittelu

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

- Koulutus Toimintaohjeesta
- Koulutus kestävästä
- Whistleblowing
- ISO-sertifointi
- Politiikat
- Työehtosopimus



ALAVIRTA

YMPÄRISTÖ- JA ILMASTOVASTUU

- Vähennetään poltettavan jätteen määrää
- Tavarantoimittaja-arviointi

YHTEISKUNTAVASTUU

- Tavarantoimittajaopas ohjaa suhtautumistamme työntekijöihin, työympäristöön, etiikkaan ja ympäristöön
- Tavarantoimittaja-arviointi

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

- Asiakastytyksyysskysely NPS
- Tavarantoimittaja-arviointi

Arvoketjumme kautta osoitamme, kuinka kannamme vastuunne sidosryhmiämme kohtaan – sekä ylävirran että alavirran toiminnoissa oman toimintamme piirissä. Tämä vastuullisuus on keskeinen osa pitkäjänteistä kestävä kehityksen strategiaamme, jonka tavoitteet ulottuvat vuoteen 2030.

ARVOKETJUMME – NÄIN LUOMME KESTÄVÄÄ ARVOA

Layer Groupin arvoketju kuvastaa, miten luomme arvoa alusta loppuun, painottaen kestävyttä ja laatua jokaisessa vaiheessa. Teemme yhteistyötä vastuullisten toimittajien kanssa, kehitämme henkilöstöämme, työskentelemme tiiviisti asiakkaiden kanssa ja kehitämme prosessejamme jatkuvasti. Näin vaikutamme positiivisesti sekä yhteiskuntaan että ympäristöön.

LUONNOKSESTA KOKONAISUUDEKSI

Arvoketjumme pohjautuu alkuperäiseen luonnokseen, jonka lähtökohtana oli sidosryhmien tunnistaminen. Tämä toimi perustana vallitsevalle olennaisuusanalyysillemme, jota on sittemmin kehitetty ja syvennetty. Olemme lisänneet mukaan vastuut ja toimenpiteet, jotka liittyvät suoraan tunnistettuihin sidosryhmiin. Tämän syventämisen myötä emme havainneet muutoksia sidosryhmissämme ja voimme siksi luottavaisin mielin nojata nykyiseen olennaisuusanalyysiin.

LAYER GROUPIN CSRD-PROSESSI

Layer Group on laatinut vastuullisuusraportin Ruotsin tilinpäätöslain (ÅRL) mukaisesti tilikaudelta 2024. Raportti sisältää keskeisiä osia CSRD-direktiivin vaatimuksista, jotta voimme mukautua uusiin raportointistandardeihin ja valmistautua siirtymään. EU:n yritys vastuuraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) mukainen täysimääräinen raportointi koskee Layer Groupia vuodesta 2027 alkaen. Raportoinnin valmistelut aloitettiin jo vuonna 2023, ja useita keskeisiä toimenpiteitä on tehty tehokkaan käyttöönoton edistämiseksi. Olemme kuitenkin päättäneet odottaa EU-taksonomian sisällyttämistä vastuullisuusraporttiimme. Haluamme varmistaa,

että ymmärrämme täysin taksonomian vaatimukset ja ohjeistukset ennen sen käyttöönottoa.

Työskentelemme aktiivisesti sisäisten prosessiemme kehittämiseksi, jotta voimme tulevaisuudessa ottaa taksonomian käyttöön niin, että se kuvastaa toimintaamme ja vastuullisuustavoitteitamme. Tavoitteemme on sisällyttää taksonomian vaatimukset raportointiimme vaiheittain, sitä mukaa kun läpinäkyvyytemme kasvaa ja EU-tason ohjeistukset tarkentuvat.

Valmistelu: Gap-analyysi & Benchmark	Kaksoisolen- naisuusanalyysi	Riskit & mahdollisuu- det	Kestävän kehityksen strategia	Raportoinnin valmistelu	Arviointi	Kehittäminen
Ensimmäisessä analyysissä kartoitettiin Layer Groupin roolia tulevaisuudessa. Siinä tunnistettiin toiminnan positiivisia ja negatiivisia vaikutuksia sekä puutteita datassa. Tavoitteena oli hahmottaa, miten nämä muokkaavat sidosryhmien odotuksia ja liiketoiminnan suuntaa vuoteen 2030.	Tunnistettiin tärkeimmät vastuullisuusteemat. Näkemyksiä kerättiin syventävin haastatteluin ja vastuullisuusteemoja arvioitiin niiden vaikutuksen ja merkityksen perusteella sekä liiketoiminnalle että sidosryhmille. Samalla vahvistettiin tavoitteet ja tunnistettiin strategiset näkökulmat.	Tehtiin riskinarviointi, jonka tavoitteena oli ymmärtää, missä kohdin Layer Group kohtaa merkittävimmät riskit ja mahdollisuudet sekä mitä toimenpiteitä yhtiö tarvitsee voidakseen vaikuttaa niihin.	Kestävän kehityksen strategia laadittiin kaksoisolennaisuusanalyysin ja riskiarvion pohjalta. Strategia sisältää sekä lyhyen että pitkän aikavälin tavoitteet ja etene- missuunnitelman niiden saavuttamiseksi. Strategia on otettu osaksi Layer Groupin liiketoimintasuunnitelmaa.	2024 vuonna aloitettiin datankeruu CSRD:n mukaisen vastuullisuusraportoinnin tueksi Layer Groupin keskeisimmistä vastuullisuusteemoista. Samalla on kartoitettu raportointiprosesseja ja -järjestelmiä, jotta voidaan vastata tuleviin vastuullisuusraportoinnin vaatimuksiin.	Vuoden 2024 vastuullisuusraportin arviointi, joka on laadittu Ruotsin tilinpäätöslain vaatimusten mukaisesti ja huomioi myös olennaisia osia CSRD-direktiivistä, muodostaa tärkeän perustan Layer Groupin vastuullisuustyön jatkoanalyysille ja kehittämiselle.	Vuoden 2024 vastuullisuusraportin tulokset luovat edellytyksiä parannuskohteiden tunnistamiselle, läpinäkyvyyden vahvistamiselle sekä sille, että raportointimme ei ainoastaan täytä sääntelyvaatimuksia, vaan myös edistää vastuullisuustyötämme eteenpäin.
2023	2023	2023-2024	2023-2024	2024	2024-2027	2027

KAKSOISOLENNAISUUSANALYYSI:

LAYER GROUPIN KESTÄVÄN KEHITYKSEN STRATEGIAN PERUSTA

Layer Group otti merkittävän askeleen eteenpäin vastuullisuustyössään toteuttamalla ensimmäisen kaksoisolennaisuusanalyysin vuonna 2023.

Tämä hanke oli keskeinen osa työtä, jonka tavoitteena oli tunnistaa ne vastuullisuusteemat, jotka ovat kriittisimpiä yrityksen pitkäaikaiselle menestykselle ja sidosryhmien odotuksille. Arviointi tukee myös kestävän kehityksen liittämistä liiketoimintastrategiaan, valmiutta vastata tuleviin CSRD-vaatimuksiin sekä aseman vahvistamista alan vastuullisena edelläkävijänä.

Analyysi, joka perustui sekä sisäisiin että ulkoisiin näkemyksiin, antoi selkeän kuvan niistä osa-alueista, joihin tulee keskittyä

tulevaisuuden vaatimuksiin vastaamiseksi ja kestävän arvon luomiseksi. Prosessin aikana esiin nousi kolme keskeistä vastuullisuusteemaa: teemat, jotka luovat pitkäjänteistä arvoa; teemat, jotka vahvistavat yrityksen kestävyyttä; sekä teemat, jotka rakentavat luottamusta sidosryhmien keskuudessa. Näiden joukosta keskeisimmiksi tunnistettiin työolosuhteet, resurssien käyttö, ilmastotoimet sekä toimittajasuhteiden avoimuus. Analyysi osoittaa, että nämä osa-alueet ovat ratkaisevia paitsi ulkoisiin odotuksiin vastaamisessa, myös yrityksen sisäisten rakenteiden ja kulttuurin vahvistamisessa.

Arvioinnin tulokset tukevat Layer Groupin vuoteen 2030 ulottuvia vastuullisuustavoitteita ja toimivat pohjana konsernin kestävän kehityksen strategialle.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN STRATEGIA

Layer Groupin panos pitkän aikavälin kestävään kehitykseen on se, että pintakäsittelypalvelujen kautta pyritään pidentämään rakennusten ja niiden materiaalien käyttöikää. Lisäksi olemme asettaneet strategisia tavoitteita ja painopisteitä, jotka muodostavat kestäväen kehityksen strategiamme. Yhdessä nämä luovat vahvan perustan kestävämmälle ja vastuullisemmalle toiminnalle.

	Ympäristö- ja ilmastovastuu	Yhteiskuntavastuu	Vastuullinen liiketoiminta
Yhteiskunnallinen vaikutus	Me Layer Groupilla haluamme vaikuttaa ilmastomuutoksen hillitsemiseen ja sen vaikutuksiin. Tavoitteemme on olla hiilineutraaleja vuoteen 2045 mennessä. Toimimme resurssitehokkaasti ja otamme vastuun siitä, että käyttämämme tuotteet eivät ole haitallisia ihmisille tai ympäristölle. Tavoitteenamme on jatkuvasti pienentää hiilijalanjälkeämme ja toimia paremman ilmaston puolesta.	Layer Groupilla haluamme olla houkutteleva työnantaja, joka tarjoaa kehittyvän työpaikan ja turvallisen työympäristön kaikille. Hankkeilla, kuten Layer Academy, pyrimme mahdollistamaan osaamisen kehittämisen ja luomaan alansa johtavia ammattilaisia. Tavoitteenamme on lisätä naisten osuutta alalla ja edistää monimuotoisuutta työntekijöiden ja johtajien joukossa.	Me Layer Groupilla työskentelemme eettisesti ja hyvän liiketoimintatavan mukaisesti. Vastuullisuustyömme ulottuu toimintamme ulkopuolelle. Yhteistyökumppanimme tulee jakaa kanssamme yhtäläiset näkemykset hyvistä työoloista sekä ihmisoikeuksista. Pyrimme selkeään rakenteeseen sekä yhteisiin tavoitteisiin, jotka vievät meitä eteenpäin.
Strategiset tavoitteet 2030	- Vähentää CO₂-päästöjä 50% - Ympäristösertifioitujen vaihtoehtojen käyttö, kun niitä on saatavilla markkinoilla - Yhteistyö jätehuoltoyritysten kanssa poltetavan jätteen määrän vähentämiseksi 40%	- Houkutella monipuolisempaa osaajajoukkoa - Ei yhtäkään poissaoloon johtavaa tapaturmaa - Houkutteleva työpaikka, eNPS vähintään 30 8% henkilöstöstä oppisopimusharjoittelijoita	- Layer-malli on otettu käyttöön 100% - Kaikki materiaalihankinnat tehdään toimittajilta, jotka noudattavat toimittajakoodia - Ei yhtäkään korruptiotapausta - Asiakastyytyväisyys vähintään NPS 50
Vuoden 2025 kehityskohde	- Vähäpäästöiseen kalustoon siirtyminen - Polttoon menevän jätteen vähentäminen - Materiaalitoimittajat ja alihankkijat	- Yhteistyö työympäristön kehittämisessä - Layer Academy kehitys - Henkilöstötyytyväisyyden parantaminen	- Koulutus eettisistä toimintatavoista ja väärinkäytösten ilmoituskanavasta - Asiakastyytyväisyyden kehittäminen
SDG	12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA 13 ILMASTOTIEKKA 3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA 5 SUKUPUOLTEN TASA-ARVO 8 IHMISSARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA 8 IHMISSARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA 16 RAUHAA, OIKEUKSIEN MUKASUUS JA HYVÄ HALLINTO		

Tavoitteita täydentävät sitoumukset, joiden avulla vahvistetaan yhteistyötä toimittajien ja asiakkaiden kanssa sekä kehitetään selkeitä strategioita liiketoiminnallisten ja ympäristöön liittyvien haasteiden kohtaamiseksi. Nämä tavoitteet lisättiin vuonna 2024 myös Layer Groupin ja tytäryhtiöidemme liiketoimintasuunnitelmiin.

Hyödyntämällä analyysista saatuja näkemyksiä Layer Group on luonut perustan kestäväen kehityksen sisällyttämiseksi osaksi koko liiketoimintaa. Koulutuksia ja työpajoja suunnitellaan henkilöstön tietoisuuden lisäämiseksi ja kumppaneiden kanssa käytävän vuoropuhelun syventämiseksi. Esimerkiksi syksyllä 2024 aloitettiin keskustelut strategisten materiaalitoimittajien kanssa ja näitä keskusteluja on tarkoitus jatkaa vuoden 2025 aikana tavoitteena löytää yhteisiä tapoja edistää vastuullisuutta.

Tilintarkastajien vuoden 2024 vastuullisuusraportin tarkastelu ja CSRD-raportointiin liittyvä valmistelutyö tukevat merkittävästi Layer Groupin jatkuvaa vastuullisuustyötä. Näiden toimenpiteiden kautta saatu palaute ja näkemykset tukevat kehittämistä erityisesti niillä osa-alueilla, jotka ovat meille ja toiminnallemme keskeisiä, kuten kestäväen kehitykseen liittyvät näkökulmat ja taloudelliset vaikutukset.

Tämä vahvistaa työn laatua ja uskottavuutta erityisesti niissä teemoissa, jotka edistävät pitkäjänteistä arvонуontia, innovaatioita ja positiivisia vaikutuksia sidosryhmillemme ja ympäristölle.



VASTUULLISUUSTYÖN OHJAUS

Vastuullisuustyötä on toteutettu tiiviissä yhteistyössä johdon, sisäisen vastuullisuusryhmän ja ulkopuolisten asiantuntijoiden kanssa. Konsernin eri tytäryhtiöiden edustajista koostuva vastuullisuusryhmä on tuonut työhön operatiivista näkökulmaa, kun taas ulkopuoliset vastuullisuuskonsultit ovat tarjonneet asiantuntija-apua lainsäädännön ja raportointivaatimusten osalta. Tämä on vahvistanut organisaation valmiuksia vastata uusiin vaatimuksiin.

Johto on ollut aktiivisesti mukana vastuullisuustyössä tekemällä strategisia päätöksiä ja osallistumalla työpajoihin, joiden tavoitteena on ollut vastuullisuuden entistä vahvempi sisällyttäminen liiketoimintaan. Osana tätä työtä on kehitetty vastuunjakoa sekä myös ohjausmalleja vastaamaan CSRD-direktiivin vaatimuksia sekä luotu edellytyksiä tehokkaalle toimeenpanolle. Strategian ja operatiivisen

toteutuksen vahvan yhteyden varmistamiseksi yrityksen sisäisiä prosesseja ja toimintatapoja on kehitetty muun muassa ottamalla käyttöön systemaattisempi tiedonkeruun ja raportoinnin menetelmä. Nykyisten järjestelmien avulla vastuullisuustieto voidaan nyt koota yhteen, mikä lisää läpinäkyvyyttä ja parantaa tiedon jäljitettävyyttä.

Johto on osallistunut vastuullisuusryhmän työskentelyyn useaan otteeseen varmistaakseen, että CSRD-direktiivin mukaiset vaatimukset sisällytetään sekä liiketoimintastrategiaan että päivittäiseen toimintaan. Yhteistyö vastuullisuusryhmän, johdon ja eri toimintojen välillä on vahvistanut vastuullisuustyötä ja mahdollistanut selkeämmän rakenteen työn seurantaan ja kehittämiseen. Lisäksi johto on varmistanut, että CSRD otetaan huomioon myös tytäryhtiöiden liiketoimintasuunnitelmissa. Hallitus on puolestaan osallistunut vastuullisuusstrategian tavoitteiden määrittelyyn.

YMPÄRISTÖ- JA ILMASTOVASTUU



Ympäristövastuu on osa Layer Groupin arkea. Pidämme ympäristövastuuta osana päivittäistä työtämme ja tärkeänä osana kestävästä kehityksestä. Uskomme, että juuri pitkäjänteiset ja johdonmukaiset toimet tuottavat todellista muutosta. Valitsemalla kestävämpiä materiaaleja, tehostamalla prosessejamme ja edistämällä kiertotaloutta, pyrimme vähentämään päästöjä, jätettä ja resurssien kulutusta. Toimillamme haluamme paitsi pienentää omaa hiilijalanjälkeämme, myös vaikuttaa myönteisesti koko toimialaan.

Pidämme henkilöstöämme keskeisenä toimijana onnistuneessa ympäristötyössä. Siksi olemme aloittaneet vastuullisen ja kestävästä kehityksestä kulttuurin rakentamisen. Lisäämällä tietoisuutta ympäristökysymyksistä ja yhteisestä ilmastovaikutuksestamme luomme organisaation, jossa jokainen kokee vaikuttavansa.

Osana tätä työtä analysoimme myös mahdollisuutta liittää ilmastotavoitteet osaksi Layer Groupin yhtiöiden palkitsemismalleja. Tällä hetkellä kestävästä kehityksestä strategian tavoitteet eivät ole suoraan sidoksissa palkitsemiseen, mutta tulemme arvioimaan mahdollisia toimia asian edistämiseksi.

Viimeisimmässä henkilöstökyselyssämme kartoitettiin, miten tärkeänä työntekijät pitävät yrityksen aktiivista ympäristötyötä ja kuinka hyvin he kokevat tuntevansa yrityksensä ympäristötavoitteet.

Vastaukset annettiin asteikolla 1–5, jossa 1 tarkoittaa "en ole samaa mieltä" ja 5 "täysin samaa mieltä". Kysely lähetettiin 1 568 työntekijälle, yllä mainittuihin kysymyksiin saatiin yhteensä 967 vastausta.

	Keskiarvo
Tiedän, mitkä ovat yrityksen ympäristötavoitteet ja mihin niillä pyritään	3,87
Pidätkö tärkeänä, että yritys tekee aktiivista ympäristötyötä?	4,35

2.1 ILMASTONMUUTOS

KUNNIANHIMO JA TAVOITTEET

Ilmastonmuutos on aikamme suurimpia haasteita ja Layer Group pyrkii vähentämään ilmastovaikutustaan osallistukseen kestäväan kehitykseen. YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden 12 (Vastuullista kuluttamista) ja 13 (Ilmastotekoja) sekä kestävän kehityksen strategiamme mukaisesti olemme asettaneet tavoitteeksemme lisätä kierrätetyn jätteen osuutta 40 % ja vähentää CO₂-päästöjämme 50 % vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteiden saavuttamiseksi selvittämme, miten voimme vähentää jätteiden määrää ja kasvihuonepäästöjä kaikilla Scope 1, 2 ja 3 -tasoilla.

Pyrimme vähentämään resurssien kulutusta ja ilmastovai-
kutustamme käyttämällä ympäristömerkittyjä tuotteita,
valitsemalla menetelmiä, jotka pidentävät materiaalien
käyttöikää ja vähentämällä ylijäämää paremmalla suunnit-
telulla. Neuvomme asiakkaitamme kestävässä materiaali-
valinnoissa, pintakäsittelyssä ja ylläpidossa. Varmistam-
me, että kunnostamamme pinnat ovat pitkäikäisiä, mikä
vähentää ennenaikaisen remontoinnin tarvetta ja siten
myös ilmastovaikutuksia. Samanaikaisesti panostamme
kalustomme vaihtamiseen vähäpäästöisempiin vaihtoehtoi-

hin, käytämme toimitiloissamme uusiutuvaa sähköä ja
suosimme fossiilivapaita toimittajia. Tiiviissä yhteistyössä
asiakkaidemme ja toimittajiemme kanssa sekä keskitty-
mällä kiertotalouteen ja resurssitehokkuuteen haluamme
olla mukana viemässä alaa kohti ilmastoystävällisempää ja
kestävämpää tulevaisuutta.

Yksi keskeinen painopisteemme on ympäristövaikutusten
minimoiminen ympäristömerkittyjä tuotteita käyttämällä.
Vuonna 2023 ympäristömerkittyjen hankintojen osuus oli
87,8 %, joka oli noin 5 prosenttiyksikköä enemmän kuin
vuonna 2022. Vuonna 2024 vastaava osuus oli 87,4 %.

Layer Group työskentelee pitkäjänteisesti kestävän kehi-
tyksen liittämiseksi osaksi koko toimintaansa ja ilmasto-
vaikutusten vähentämiseksi. Vuonna 2024 keskityimme
järjestelmällisesti kartoittamaan päästöjämme, resurssien
käyttöä ja jätehuoltoa luodaksemme tietoon perustuvan
pohjan vastuullisuustavoitteillemme. Vuodesta 2025
alkaen analysoimme ja tarkistamme toimenpiteitämme
vuosittain varmistaaksemme, että etenemme suunnit-
elmallisesti kohti vähentyneitä päästöjä ja parempaa
resurssitehokkuutta.

2024	Uudelleen- käytetty	Kierrätetty	Ei-vaarallisen jätteen koko- naismäärä	Josta % uudelleenkäy- tetty	Josta % kier- rätetty
Vaarallinen jäte, tonnia	15,49	-	84,32	18,4	-
Ei-vaarallinen jäte, tonnia	35,047	328,830	1 255,66	2,79	26,2

Määritelmät

Uudelleenkäyttö = Tuotetta tai sen osia käytetään uudelleen sellaisenaan ilman käsittelyä (samaa tai muuhun tarkoitukseen).
Esimerkiksi maalipurkkien tai lattiapinnoitusjätteiden palauttaminen toimittajalle, joka pesee ja käyttää ne uudelleen, tai tuotteiden
lahjoittaminen asiakkaille, kouluille tai muille tarvitseville.

Kierrätys = Tuotteen materiaali käsitellään ja käytetään uuden tuotteen valmistukseen. Esimerkiksi muovi hajotetaan ja käytetään
uuden muovituotteen valmistamiseen. Hävittäminen = Jäte lajitellaan sekajätteeksi ja poltetaan.

SCOPE 1: TOIMINTAMME SUORAT PÄÄSTÖT

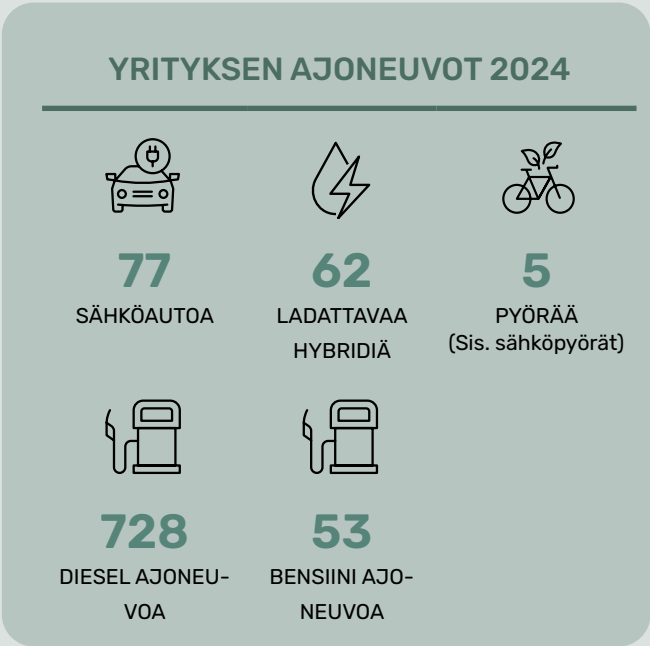
Kuljetukset ovat yksi Layer Groupin merkittävimmistä hiilidioksidipäästöjen lähteistä ja siksi keskeinen painopiste vastuullisuustyössämme. Materiaalien ja työntekijöiden kulkeminen työmaille ja takaisin on välttämätöntä, mutta tavoitteemme on vähentää näitä kuljetuksia ja siten ilmastovaikutustamme. Teemme myös työtä kuljetusten tehostamiseksi esimerkiksi yhteistoimituksia hyödyntämällä, mikä vähentää polttoaineenkulutusta ja päästöjä.

Olemme aloittaneet ajoneuvokalustomme vaihtamisen muun muassa sähköajoneuvoihin, mikä on huomioitu myös liiketoimintasuunnitelmassamme. Tiedostamme kuitenkin, että myös sähköautot aiheuttavat ilmastovaikutuksia, erityisesti akkujen ja ajoneuvojen valmistusvaiheessa.

Ajoneuvokaluston lisäksi Layer Group on toteuttanut kampanjan, jossa työntekijöille on tarjottu mahdollisuus liisata sähköpyörä etuna. Tämä tukee laajemmin tavoitettamme edistää kestäviä liikkumiskäytäntöjä ja vähentää toimintamme ilmastovaikutuksia.

Pyrimme myös minimoimaan toimintamme aikana syntyvän jätteen määrän ja huolehtimaan sen asianmukaisesta käsittelystä. Lajittelemalla jätteet huolellisesti varmistamme, että kierrätettävät materiaalit todella kierrätetään. Näin vähennämme sekä resurssien käyttöä että jätteiden ja hiilidioksidipäästöjen määrää.

Scope 1	
CO ₂ -päästöt, tonnia	2024
Polttoaine yrityksen omilla autoilla	
Bensiini	425,49
Diesel	2 540,35
Yhteensä	2 965,84



SCOPE 2: EPÄSUORAT PÄÄSTÖT OSTETUSTA ENERGIASTA

Layerin tavoitteena on aktiivisesti vähentää Scope 2 -päästöjä, jotka liittyvät toimitilojen käyttämän ostetun energian epäsuoriin päästöihin. Energiakartoituksella keräämme tietoa energiankulutuksesta ja tilojen käytöstä, mukaan lukien omistussuhteet ja pinta-alat. Tämä antaa meille tarkemman kuvan energiatarpeesta ja mahdollistaa toimet kulutuksen vähentämiseksi.

Pyrimme käyttämään mahdollisimman kestäväää energiaa ja siksi tarkastelemme sähkösopimuksiamme ja priorisoimme toimittajia, jotka tarjoavat uusiutuvaa sähköä. Dokumentoimme sopimukset, jotta voimme arvioida mahdollisuudet siirtyä kestävämpiin vaihtoehtoihin siellä, missä se on mahdollista.

Energiatehokkuus on keskeinen osa Scope 2 -päästöjen vähentämistyötämme. Analysoimme sähkön, kaukolämmön ja -jäähdytyksen kulutusta tunnistaksemme parannuskohdet. Energiankäytön, -lähteiden ja toimittajien kartoittamisen avulla voimme toteuttaa toimenpiteitä, joilla optimoimme kulutusta ja vähennämme ilmastovaikutuksia.

Scope 2	
CO ₂ -päästöt, tonnia	2024
Toimitilojen ostettu energia:	
Sähkö	78,943
Kaukolämpö	102,493
Yhteensä	181,436
Yrityksen autojen/pyörien energiankulutus:	
Sähkö	28,421
Yhteensä	28,421

SCOPE 3: MUUT EPÄSUORAT PÄÄSTÖT ARVOKETJUSSAMME

Layer Groupin suurimmat ilmastohaasteet liittyvät Scope 3 -päästöihin eli epäsuoriin päästöihin, joita syntyy arvoketjussamme. Näihin sisältyvät materiaalien hankinnan, toimittajien kuljetusten, työmatkojen, jätehuollon, alihankkijoiden ja ostetun energian päästöt sekä päästöt, joita syntyy, kun asiakkaat käyttävät tarjoamiamme palveluita. Tavoitteemme on vähentää näitä päästöjä tiiviissä yhteistyössä toimittajien, asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa ja näin edistää alan kestävä kehitystä.

Materiaalien käytössä pyrimme kasvattamaan ympäristömerkittyjen tuotteiden osuutta, jotta ilmastovaikutuksemme pienenee. Maalien, lattiamateriaalien ja muiden pintarakennetuotteiden valmistus aiheuttaa merkittäviä päästöjä. Yhteistyössä toimittajien kanssa voimme edistää kiertotaloutta ja resurssitehokkuutta. Lisäksi vähennämme ylijäämää ja lisäämme materiaalien uudelleenkäyttöä työmailla, jotta uuden tuotannon tarve ja siihen liittyvät päästöt vähenevät. YK:n kestävän kehityksen tavoitteen 12 mukaisesti työskentelemme aktiivisesti resurssien käytön vähentämiseksi ja kierrätyksen tehostamiseksi projekteissamme.

Kuljetukset ja logistiikka muodostavat merkittävän osan Scope 3 -päästöistä. Olemme tunnistanee tarpeen tehostaa omia kuljetuksiamme ja saada näkyvyyttä ulkopuolisten kuljetusliikkeiden polttoaineenkulutukseen, jotta voimme asettaa vaatimuksia fossiilivapaille ratkaisuille. Toimitusten ja hankintojen parempi suunnittelu tarjoaa mahdollisuuden vähentää kuljetusten määrää ja siten päästöjä. Näemme tämän työn kehittämisen tärkeänä jatkossa.

Myös työmatkat ja yöpymiset kuuluvat epäsuoriin päästöihimme. Vähentääksemme työmatkojen ilmastovaikutuksia kannustamme järjestämään etäkokouksia aina kun se on mahdollista.

Kasvihuonekaasupäästöjen laskentamenetelmä ja tietolähteet (Scope 1-3)

Kasvihuonekaasupäästöjen laskenta perustuu Layer Groupin ja tytäryhtiöiden keräämään dataan ja on toteutettu Greenhouse Gas Protocol -menetelmän mukaisesti kattaa Scope 1-, 2- ja 3-päästöt. Päästöt on laskettu kertomalla toimintadata (esimerkiksi kulutus, matkustaminen, jätteet ja hankinnat) vakiintuneista ja jäljitettävistä lähteistä peräisin olevilla päästökertoimilla.

Scope 1 sisältää päästöt, jotka syntyvät mm. dieselin, bensiinin ja sähkön käytöstä omassa toiminnassa.

Scope 2 on tänä vuonna raportoitu vain ns. location-based -menetelmällä, joka kattaa todellisen sähkön- ja kaukolämmönkulutuksen, koska sähkön alkuperää ei ole pystytty täysin varmentamaan.

Scope 3 sisältää mm. tavaroiden ja palveluiden hankinnat, kuljetukset, työmatkat, hotelliyöpymiset, ateriat sekä vaarallisen ja ei-vaarallisen jätteen käsittelyn.

Käytetyt päästökertoimien lähteet ovat muun muassa: Naturvårdsverket, IPCC, Trafikverket, Energimyndigheten, International Energy Agency (IEA), Scandic Hotels, Hotel Carbon Measurement Initiative (HCMI), Materiaalivalmistajien EPD-ympäristöselosteet (esim. AkzoNobel, Tarkett, Flügger) alan järjestöt ja jätehuoltoyritykset.

Scope 3

CO₂-päästöt, tonnia 2024

Vaarallinen jäte:

Maalaus- ja teollisuusmaalaus	52,82
Lattiatyöt	21,183
Rakennusurakointi	0,6
Yhteensä	74,603

Ei-vaarallinen jäte:

Maalaus- ja teollisuusmaalaus	797,978
Lattiatyöt	108,802
Rakennusurakointi	193,803
Yhteensä	1 100,583

Työmatkat:

Lennot	79,575
Juna	0,468
Joukkoliikenne	0,366
Yöpymiset	7,061
Yhteensä	87,47

Ostettu energia:

Biopolttoaine (vesikattila)	103,147
Öljy	4,950
Yhteensä	108,097

Ostetut materiaalit:

Maali	2 528,924
Palosuojamaali	0,36
Saumaus ja tasoitteet	386,553
Liima	22,126
Linoleumilattia	358,429
Vinyylilattia	819,465
Puulattia	48,594
Tekstiililattia	89,128
Joustava lattiapinnoite	11,118
Muut	0,753
Yhteensä	4 265,45

8 811,9

Yhteensä CO₂-päästöt Scope 1-3



OHJAUS

Työmme perustuu ympäristö- ja kestävän kehityksen linjauksiin. Toimimalla näiden linjausten mukaisesti vahvistamme keskittymistämme ympäristövaikutusten vähentämiseen ja ilmastovas-
tuun kantamiseen. Laadun ja tehokkuuden varmistamiseksi ympäristötyössämme Layer Group
AB on sertifioitu ISO 14001 -standardin mukaisesti. Sertifiointi on tärkeä osa työtämme, jolla py-
rimme minimoimaan ympäristövaikutuksia ja parantamaan jatkuvasti prosessejamme.

Vastuullisuuden ja läpinäkyvyyden edistämiseksi arvioimme tuotetoimittajia ja tarkastelemme toi-
mittajiamme kokonaisvaltaisesti. Lisäksi jaamme toimittajaoppaan, jossa selkeytämme odotuk-
siamme. Keräämällä vastuullisuustietoa saamme paremman kuvan toimittajien toimenpiteistä
ilmastovaikutusten vähentämiseksi. Näiden tietojen avulla voimme tunnistaa, missä kohdin
voimme edistää muutosta ja vahvistaa vastuulli-
suutta koko arvoketjussa.

Työskentelemällä järjestelmällisesti tiedonkeruun ja strategisten kumppanuuksien parissa voimme
paitsi pienentää hiilijalanjälkeämme ja resurs-
sien kulutusta, myös luoda liiketoimintahyötyä ja vahvistaa asemaamme alan vastuullisena
toimijana. Seuraamme aktiivisesti lainsäädännön ja toimialastandardien kehitystä, mukaan lukien
CSRD- ja ESRS-sääntely, ja mukautamme jatku-
vasti strategioitamme varmistaaksemme, että
täytämme kaikki vaatimukset ja odotukset.

Pitkäjänteisellä ja integroidulla vastuullisuusstra-
tegialla rakennamme entistä resurssitehokkaam-
paa ja kiertotaloutta edistävää toimintaa, joka
tukee kestäväää tulevaisuutta.

78%

työntekijöistämme kertoo saa-
neensa tietoa tai koulutusta siitä,
miten jätteet tulee käsitellä.

Näemme tarpeen vahvistaa sisäistä osaamista ja varmis-
taa, että kaikilla työntekijöillä on hyvät edellytykset hoitaa
jätehuoltoa vastuullisesti. Viimeisimmässä henkilöstöky-
selyssämme 78 % vastaajista kertoi saaneensa ohjeis-
tusta tai koulutusta jätteiden lajittelusta, kun taas 22 %
kertoi, ettei heillä ole tällaista tietoa. Tulokset osoittavat,
että koulutusta ja viestintää jätehuollon osalta tulee
edelleen kehittää.



YMPÄRISTÖ- JA ILMASTORISKIT SEKÄ NIIDEN HALLINTA

Tunnistetut riskit ja riskienhallinta, joiden avulla voimme saavuttaa ympäristö- ja ilmastotavoittemme.

TUNNISTETTU RISKI	KUVAUS	RISKIENHALLINNAN TOIMENPITEET
Rajoitettu infrastruktuuri, esimerkiksi latauspisteet fossiilittomille kuljetuksille ja uusiutuvalle energialle	Ulkoiset tekijät, kuten fossiilittomien kuljetusratkaisujen vähäinen tarjonta ja uusiutuvan energian rajallinen saatavuus, voivat hidastaa ilmastosiirtymän toteutumista.	Vaikuttaa vuoropuhelun kautta toimittajiin ja sidosryhmiin sekä arvioida vaihtoehtoisia kuljetus- ja energiaratkaisuja.
Vaikeus kartoittaa ja vaikuttaa toimittajien ilmastovaikutuksiin (Scope 3)	Läpinäkyvyyden ja kontrollin puute toimittajien ja alihankkijoiden ilmastovaikutuksista tekee Scope 3 -päästöjen vähentämisestä haastavaa.	Vahvistaa yhteistyötä toimittajien kanssa, asettaa selkeät vastuullisuusvaatimukset ja työskennellä strategisten kumppanuuksien kautta.
Rajoitettu pääsy ympäristömerkittyihin vaihtoehtoihin kaikilla liiketoiminta-alueilla	Ympäristömerkittyjä vaihtoehtoja on rajallisesti teollisuusmaailman osalta, mikä rajoittaa mahdollisuutta asettaa korkeita vastuullisuusvaatimuksia hankinnoissa.	Vaikuttaa toimittajiin kysynnällä ja vastuullisuusvaatimuksilla sekä kartoittaa vaihtoehtoisia tuotteita.
Vaikeus kierrättää tiettyjä materiaaleja	Materiaalit, joilla on teknisiä tai kemiallisia rajoitteita, voivat olla vaikeasti kierrätettäviä, mikä heikentää tehokasta resurssien käyttöä.	Parantaa jätehuoltoa, optimoida kierrätystä ja vahvistaa yhteistyötä toimittajien ja jätehuoltoyritysten kanssa.

CASE

BRUSKE MÅLERI EI ROISKI MAALIA - "VÄHENNÄ JÄTETTÄ" PROJEKTIN TULOKSIA

Bruske Måleri on jo pitkään sitoutunut kestävän kehityksen työhön ja toteuttanut useita aloitteita jätteiden vähentämiseksi ja resurssien tehokkaamman käytön edistämiseksi. Erityisesti yritys on keskittynyt ylijäämämaalin vähentämiseen, mikä ei ainoastaan säästä kustannuksia vaan vähentää myös ylijäämämaterialin ympäristövaikutuksia.

"Vähennä jätettä" -projektin myötä Bruske Måleri on asettanut tavoitteekseen pitää ylijäämämaali alle 6% kaikesta ostetusta maalista. Vuonna 2023 taso oli vielä 9%, mutta vuoden 2024 tavoitteena oli laskea sitä entisestään. Tavoitteeseen pääsemiseksi tavoite on viestitty työntekijöille ja käyttöön on otettu järjestelmät, joissa kaikki tavoitteet ja tulokset dokumentoidaan. Yrityksellä on tässä selkeä etu: maalaustyöt kohdistuvat pääasiassa vuokra-asuntoihin, joissa käytetään usein vakiovärejä. Tämä kasvattaa mahdollisuutta uudelleenkäyttää materiaaleja, kuten puu- ja kattomaaleja. Värijäämien hyödyntäminen projektista toiseen vaatii kuitenkin kokonaisvaltaista näkökulmaa ja siihen Bruske Målerilla on salainen ase.

-Meillä on materiaalivastaava, Andreas Sundström. Hänellä on erinomainen kokonaiskuva koko toiminnastamme. Hän tietää, mitkä projektit ovat käynnissä, mitkä alkavat seuraavaksi ja mitä materiaaleja tullaan tarvitsemaan. Hän toimii linkkinä eri projektien ja projektipäälliköiden välillä ja auttaa meitä merkittävästi pitämään materiaalihävikkiä alhaisena, kertoo Bruske Målerin varatoimitusjohtaja Ted Edin.

Kaikkea maalia ei voida käyttää vakiohankkeissa, mutta Bruske Måleri ei anna sen estää tavoitteitaan. Ted Edin selittää;

-Jos meillä on maalinjäämiä, joita ei voida hyödyntää vuokra-asunnoissa, tarkistamme, voidaanko niitä käyttää muissa tiloissa, esimerkiksi kellarikäytävissä. Niissä ei ole yhtä tiukoja vaatimuksia värisävyjen suhteen ja usein sekä me että asiakkaamme olemme tyytyväisiä siihen, että säästämme resursseja.

Bruske Måleri kiinnittää myös erityistä huomiota materiaalinkulutuksen suunnitteluun. Ei ole järkevää ostaa 10 litran maalipurkkeja "varmuuden vuoksi", vaan tarvitaan huolellista suunnittelua maalin hukan vähentämiseksi. Maalarit otetaan mukaan ja he ovat merkittävässä roolissa vaikuttamassa.

-Pidän siitä, että maalarit osallistuvat tavoitteidemme saavuttamiseen, erityisesti silloin, kun he itse voivat vaikuttaa niihin. Kun heille asetetaan konkreettisia tavoitteita arjessa, se lisää sitoutumista ja tuottaa parempia tuloksia, Ted Edin päättää.

Ja kyllä – heidän työnsä tuottaa tulosta! Vuonna 2024 Bruske Målerin maalin ylijäämä prosentti oli 7,9 % ostetusta maalista, ja he ovat hyvällä tiellä saavuttaakseen tavoitteensa!



Maalari Daniel Lindhagen ja materiaalivastaava Andreas Sundström

YHTEISKUNTAVASTUU



Layer Group näkee henkilöstönsä tärkeimpänä voimavaranaan ja ratkaisevana tekijänä pitkäaikaiselle menestykselle. Yhteiskuntavastuun työtämme ohjaavat työympäristön, HR:n ja kestävyysn toimintaperiaatteet. Ne määrittelevät selkeät suuntaviivat työolosuhteille, turvallisuudelle, monimuotoisuudelle ja osaamisen kehittämiseksi. Näiden toimintaperiaatteiden avulla varmistamme, että noudatamme lakisääteisiä vaatimuksia, alan standardeja ja kansainvälisiä periaatteita, kuten ILO:n perusperiaatteita ja YK:n periaatteita yritystoiminnasta ja ihmisoikeuksista.

Työympäristöä koskevat toimintaperiaatteet muodostavat kehyksen Layer Groupin työympäristötyölle. Tavoitteemme ei ole vain täyttää lain vaatimukset, vaan ottaa tietoinen vastuu työympäristöstä jokapäiväisillä valinnoillamme. Systemaattisella, määrätietoisella ja osallistavalla toimintatavalla luomme työympäristön, jossa turvallisuus, terveys ja hyvinvointi kulkevat käsi kädessä. Näin rakennamme paitsi vahvan ja kestävä organisaation, myös työpaikan, jossa henkilöstö voi kehittyä ja viihtyä nyt ja tulevaisuudessa.

Kestävän kehityksen strategiamme ja YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden mukaisesti (Tavoite 3: Terveystt ja hyvinvointia, Tavoite 5: Sukupuolten tasa-arvo, Tavoite 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua) olemme asettaneet tavoitteet vuoteen 2030 mennessä:

- Nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa
- Olla houkutteleva työpaikka, jossa eNPS (Employee Net Promoter Score) on vähintään 30
- 8% työntekijöistämme on oppisopimus- tai harjoittelusuh- teessa.

Työympäristöä koskevat toimintaperiaatteet ovat osa ISO 14001 -sertifiointiamme, mikä tarkoittaa, että työskentelemme työ- ympäristön jatkuvan kehittämisen ja vastuullisuustavoitteiden saavuttamisen eteen.

HR:n ja kestävyysn toimintaperiaatteet hyväksyttiin Layer Groupin hallituksessa vuonna 2024 ja ne muodostavat tärkeän osan pitkäjänteistä strategiaamme vastuullisen ja kestävä työympäristön luomiseksi. Niitä ei ole vielä kokonaisuudessaan tiedotettu organisaatiossa ja parhaillaan laaditaan toimeenpa- nosuunnitelmaa, jotta ne saadaan osaksi arkea.

Kehittämällä ja parantamalla toimintaperiaatteitamme varmis- tamme, että Layer Group on houkutteleva ja vastuullinen työn- antaja, jossa työntekijät voivat tuntea olonsa turvalliseksi, kokea yhteisöllisyyttä ja saada mahdollisuuden kasvaa.



3.1 OMA HENKILÖSTÖ

TYÖEHDOT JA TYÖOLOSUHTEET

Layer Group pyrkii tarjoamaan turvallisia ja pitkäaikaisia työsuhteita. 99 % työntekijöistämme kuuluu työehtosopimusten piiriin, ja loput 1 %, työskentelee vastaavilla ehdoilla. Näin varmistamme, että kaikilla on työehtosopimusten mukaiset edut koskien palkkaa, työaikaa, lomien ja muita työsuhte-etuja. Tytärtyhtiömme vastaavat paikallises- ta vuoropuhelusta työntekijäjärjestöjen kanssa ja koska sopimukset tehdään tytärtyhtiöissä, konserni ei ole suoraan sopimusosapuoli ammattiliittoihin nähden. Vuoden aikana tytärtyhtiöt ovat jatkaneet aktiivista vuoropuhelua ammat- tiliittojen edustajien kanssa varmistaakseen työehtojen ja oikeuksien toteutumisen.

Layer Group kunnioittaa työntekijöidensä yhdistymisva- pautta ja oikeutta kollektiiviseen neuvotteluun. Pidämme tätä selvänä osana turvallista ja oikeudenmukaista työpaik- kaa. Edistämme avointa vuoropuhelua ja hyviä suhteita ammattiliittoihin varmistaaksemme oikeudenmukaiset työehdot.

REKRYTOINTI

Meille on tärkeää tarkastella kriittisesti perinteisiä rekrytoi- tikäytäntöjä, jotta voimme rakentaa tulevaisuuden me- nestyvän työyhteisön. Suosittelemme perustuva rekrytointi (word of mouth), joka on alallamme yleistä, tuo mukanaan hyötyjä, mutta siihen liittyy myös riskejä, jotka voivat ra- joittaa organisaation mahdollisuuksia. Ottamalla käyttöön moderneja rekrytointivälineitä haluamme kehittää objektiivisemman, monipuolisemman ja osaamiseen perustuvan rekrytointiprosessin. Tarjoamme tytärtyhtiöille työkalun, joka tukee tätä tavoitetta. Oikeilla välineillä autamme ja mah- dollistamme rekrytoinnin, joka tavoittaa laajemman joukon osaajia ja auttaa kasvattamaan osaajapooliamme.

Layer Groupilla on nollatoleranssi kaikenlaista syrjintää kohtaan rekrytoinnissa ja pyrimme luomaan osallistavan työympäristön, jossa jokainen arvioidaan osaamisen ja kokemuksen perusteella.

TERVEYS JA TURVALLISUUS

Layer Groupilla työympäristö on keskeinen osa vastuul- lisuustyötämme. Näemme työympäristön kehittämisen pitkäaikaisena investointina henkilöstön terveyteen, turvallisuuteen ja hyvinvointiin, mikä samalla vahvistaa toimintaamme. Olemme vakuuttuneita, että kaikki panokset, olivatpa ne pieniä tai suuria, auttavat tekemään todellista muutosta. Siksi muistutamme jatkuvasti työntekijöitämme siitä, että heidän sitoutumisensa työympäristön kehittämi- seen on ratkaisevaa yhteisten tavoitteidemme saavuttami- seksi.

TURVALLINEN TYÖYMPÄRISTÖ – OPPAAM- ME TURVALLISEEN TYÖPAIKKAAN

Turvallisen työympäristön varmistamiseksi on tärkeää, että jokaisella organisaation jäsenellä on selkeä käsitys työym- päristövastuistaan. Varmistamme, että työntekijämme tietä- vät työn riskeistä ja osaavat suojautua onnettomuuksilta ja sairauksilta. Tiedon jakamisen avulla vahvistamme yhteistä tietoisuutta ja varmistamme, että kaikki ovat valmiita edistä- mään turvallista työympäristöä.

Turvallisuuskulttuurin vahvistamiseksi olemme laatineet Turvallinen työympäristö -oppaan, joka antaa selkeät ohjeet turvallisen ja terveellisen työympäristön luomiseen. Opas jaetaan kaikille työntekijöille ja se alkaa työympäristökäytän- nöillämme. Oppaassa on muun muassa tietoa työympäris- töperiaatteista ja suojausohjeista. Suojausohjeet sisältävät tietoa tavallisista työympäristöriskeistä ja niiden ennaltaeh- käisystä. Esimerkiksi kuormitusergonomiassa käsittelevässä osiossa keskitytään fyysisesti raskaisiin työtehtäviin liittyviin riskeihin. Käsittelemme myös psykososiaalisia tekijöitä, kuten stressiä, yksintyöskentelyä, uhkia ja väkivallan riskiä, työtyytyttömyyttä ja epäasiallista kohtelua.





”

Pidämme työympäristöviikkoa tärkeänä tilaisuutena vahvistaa vuoropuhelua työympäristöstä ja kannustaa yhä useampia osallistumaan työhön paremman arjen luomiseksi työpaikoillamme.

TEEMAVIIKKO PAREMMAN TYÖYMPÄRISTÖN PUOLESTA

Vuonna 2024 käynnistimme Työympäristöviikko – teemaviikon, josta on tarkoitus tehdä vuosittainen perinne. Tämän viikon aikana halusimme nostaa esiin yhteisen työympäristön ja tehdä työpaikoistamme turvallisempia, viihtyisämpiä ja yksinkertaisesti parempia kaikille työntekijöillemme.

Ensimmäisen teemaviikon aikana toimitimme ohjeita ja tietoa tapaturmien ja vaaratilanteiden raportointiohjelmastamme ja tarjosimme etäkoulutustilaisuuksia kaikille esihenkilöille. Viesimme myös työsuojeluvaltuutettujen tärkeästä roolista ja kartoitimme, ketkä tällä hetkellä toimivat työsuojeluvaltuutettuina. Työntekijöillä oli lisäksi mahdollisuus ilmoittautua tehtävästä kiinnostuneiksi. Samanaikaisesti toimitusjohtajiamme pyydettiin analysoimaan vuotuisen henkilöstökyselymme

tuloksia ja valitsemaan konkreettinen kehittämiskohde, jota lähteä edistämään.

VERKOSTO TYÖYMPÄRISTÖASIOILLE

Sitoutumista tukemalla rakennamme vahvan perustan myönteiselle työympäristölle. Meille on tärkeää, että työympäristön kehittäminen tapahtuu tiiviissä vuoropuhelussa työntekijöidemme ja työsuojeluorganisaation kanssa. Tämä vuoropuhelu on ratkaisevaa, jotta voimme luoda työympäristön, jossa kaikki tuntevat olevansa mukana ja joka vastaa yhteisiin tarpeisiimme ja odotuksiimme. Vuonna 2024 aloitimme työsuojeluvaltuutettujen kartoituksen yhtiössämme tavoitteenamme, että tämä työ johtaa työsuojeluvaltuutettujen verkoston perustamiseen. Verkoston tarkoituksena on kannustaa työntekijöitä ottamaan aktiivinen rooli työympäristöasioissa.

TYÖYMPÄRISTÖN ARVIOINTI JA SEURANTA

Ruotsissa olemme ottaneet käyttöön tapaturmien ja vaaratilanteiden raportoinnin hallintaan BIA:n, joka on konsernin yhteinen ilmoitusjärjestelmä. Tavoitteenamme on keskittyä työympäristöriskien tunnistamiseen ja poistamiseen, sillä ne voivat vaikuttaa työntekijöidemme terveyteen ja turvallisuuteen. Pyrimme aktiivisesti ehkäisemään työtapaturmia ja tähtäämme siihen, että saavutamme nolla tapaturmaa tavoitteen, joka on yksi vastuullisuusstrategiamme tavoitteista vuoteen 2030 mennessä.

Tietojen keruu tytäryhtiöiltä

Tapaturmat, vaaratilanteet, terveyshaitat ja sairauspoissaolot	2024
Työtapaturmien määrä	59
Vaaratilanteiden määrä	84
Työn aiheuttamat terveyshaitat	17
Sairauspoissaolopäivät (työn aiheuttamista terveyshaitoista)	3627

Aiemmin tapaturmaraportointi on tehty manuaalisesti, eikä meillä ole ollut vastaavanlaista tilastotietoa vertailtavaksi. Ottamalla käyttöön BIA-järjestelmän vahvistamme kykyämme tunnistaa, analysoida ja korjata mahdollisia työympäristöriskejä sekä varmistamme, että noudatamme lakisääteisiä ja kansainvälisiä terveys- ja turvallisuusohjeita.

Niistä yhtiöistä, joissa BIA on jo käytössä, rekisteröitiin vuonna 2024 yhteensä 47 tapaturmaa ja 22 vaaratilannetta. Näistä 14 tapaturmaa johti poissaoloon ja 33 ei. (Taulukossa vasemmalla on mukana myös BIA:n tiedot.)

HENKILÖSTÖKYSELY

Henkilöstökyselyt ovat yksi keskeinen väline, jota käytämme säännöllisesti työympäristön arvioimiseen. Ne antavat meille arvokasta tietoa siitä, miten toimenpiteemme vaikuttavat työilmapiiriin, sitoutumiseen ja monimuotoisuuteen konsernissa. Kysely kattaa useita olennaisia osa-alueita, kuten yrityskulttuurin, johtajuuden, kehittymismahdollisuudet, työryhmät, hyvinvoinnin ja vastuullisuustyön. Yhdistämällä asteikkoarvioita, kyllä-ei-kysymyksiä ja avovastauksia keräämme sekä konkreettisia tuloksia että henkilöstön omia ajatuksia ja näkemyksiä näistä teemoista.

Haluamme, että kaikilla on mahdollisuus vaikuttaa ja osallistua yrityksen kehittämiseen. Siksi tarjoamme tilaa ehdotuksille, ideoille ja näkemyksille siitä, miten voimme vahvistaa viihtyvyyttä, yhteistyötä ja vastuullisuustyötä konsernissa.

Yhdessä pitkän aikavälin ja strategisten yhteiskuntavastuun tavoitteidemme kanssa käytämme näitä havaintoja jatkuviin parannusten tekemiseen ja sellaisen työpaikan rakentamiseen, jossa työntekijät viihtyvät, kehittyvät ja kokevat osallisuutta.

Vuonna 2024 toteutimme henkilöstökyselyn, johon vastasi 77 % henkilöstöstä. Tämä oli merkittävä kasvu vuoteen 2023

verrattuna, jolloin vastausprosentti oli 39 % ja vuoteen 2022, jolloin se oli 67 %. Vuoden 2023 matala vastausprosentti sai meidät tarkistamaan toimintatapojamme. Vuodelle 2024 vaihdoimme kyselymenetelmän onnistuneesti ja saavutimme hyvin myönteisen kehityksen osallistumisessa.

eNPS (Employee Net Promoter Score) -tulos oli vuonna 2024 yhteensä 29, mikä on korkean vastausprosentin ansiosta hyvä ja luotettava tulos.

Tulokset on jaettu kaikille tytäryhtiöille ja syksyn työympäristöviikon aikana kehoitettiin jokaista yhtiötä toteuttamaan vähintään yksi toimenpide tulosten parantamiseksi ennen seuraavaa kyselyä. Hajautetun toimintamallimme mukaisesti vastuu tästä on kunkin tytäryhtiön johdolla.

	2022	2023	2024
eNps	10	38	29
Vastanneita	67%	39%	77%

TASA-ARVO JA PALKKA-SELVITYS

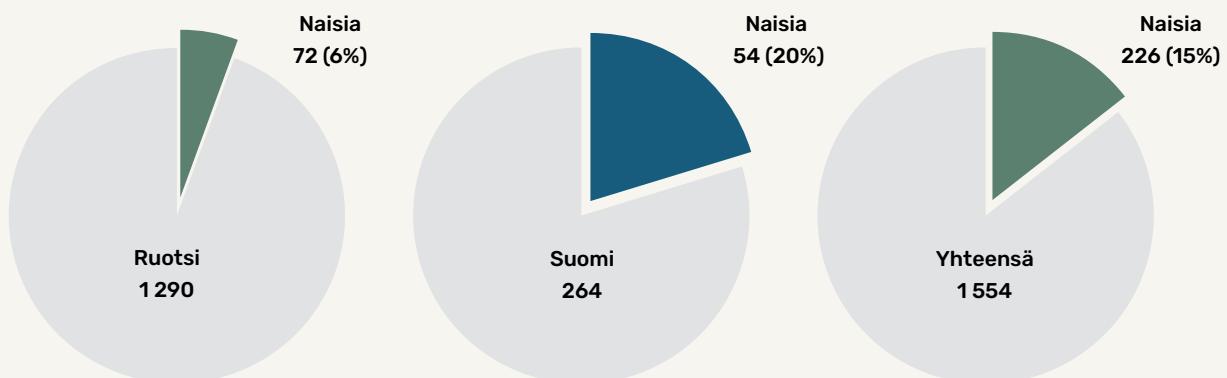
Vastuu palkkakartoituksesta on ollut tytäryhtiöillä, sillä konsernitasolla ei ole ollut keskitettyä rakennetta eikä teknisiä välineitä tämän toteuttamiseen. Tämä tarkoittaa, että kuluneen vuoden aikana meillä ei ole ollut mahdollisuutta tietää, mitkä tytäryhtiöt ovat tehneet palkkakartoituksen. Vuodesta 2025 alkaen otamme käyttöön HR-järjestelmän, joka mahdollistaa keskitetyn palkkakartoituksen ja järjestelmällisen seurannan mahdollisista palkkaeroista. Tämä antaa meille paremman hallinnan ja kyvyn puuttua poikkeamiin.

Vuoden 2024 lopussa toteutettiin selvitys sukupuolijakaumasta Layer Groupissa ja sen mukaan 14 % työntekijöistämme on naisia. Ruotsin tilastokeskuksen (SCB) vuoden 2024 lukujen mukaan rakennusosalalla työskentelevistä oli naisia 10,5 %. Tämä osoittaa, että olemme toimialaan verrattuna positiivisessa asemassa.

SYRJINTÄ JA EI-TOIVOTTU KÄYTTÄYTYMINEN

Viimeisimmässä henkilöstökyselyssämme kävi ilmi, että 5 % työntekijöistä kokee, että työpaikalla on ei-toivottua käytöstä, kuten syrjintää, kiusaamista tai häirintää. Koska kysymys kuvastaa kokemuksia ja havaintoja, eikä ainoastaan omakohtaisia tilanteita, tuloksia ei voida tulkita suoraan todellisiksi syrjintätapauksiksi. Kaikki yhtiöt ovat saaneet omat tuloksensa ja niistä on kehoitettu tunnistamaan ja priorisoimaan tarvittavat kehityskohteet. Konsernilla ei ole ollut mahdollisuutta valvoa sitä, mihin toimenpiteisiin kukin yhtiö on ryhtynyt, mutta yhdessä tapauksessa, jossa olemme olleet suoraan mukana, olemme järjestäneet työpajan ja ryhmäkeskustelun kohtaamisesta ja työilmapiiristä. Ensi vuoden kyselyn tuloksia tullaan käymään läpi, jotta tulokset tarjoaisivat entistä selkeämmän pohjan päätöksenteolle.

Vakituisia työntekijöitä keskimäärin 2024*



Vakituiset työntekijät maittain ja sukupuolen mukaan

	2024	Naisia
Ruotsi	1290	72
Suomi	264	54
Konsernissa yhteensä	1554	226

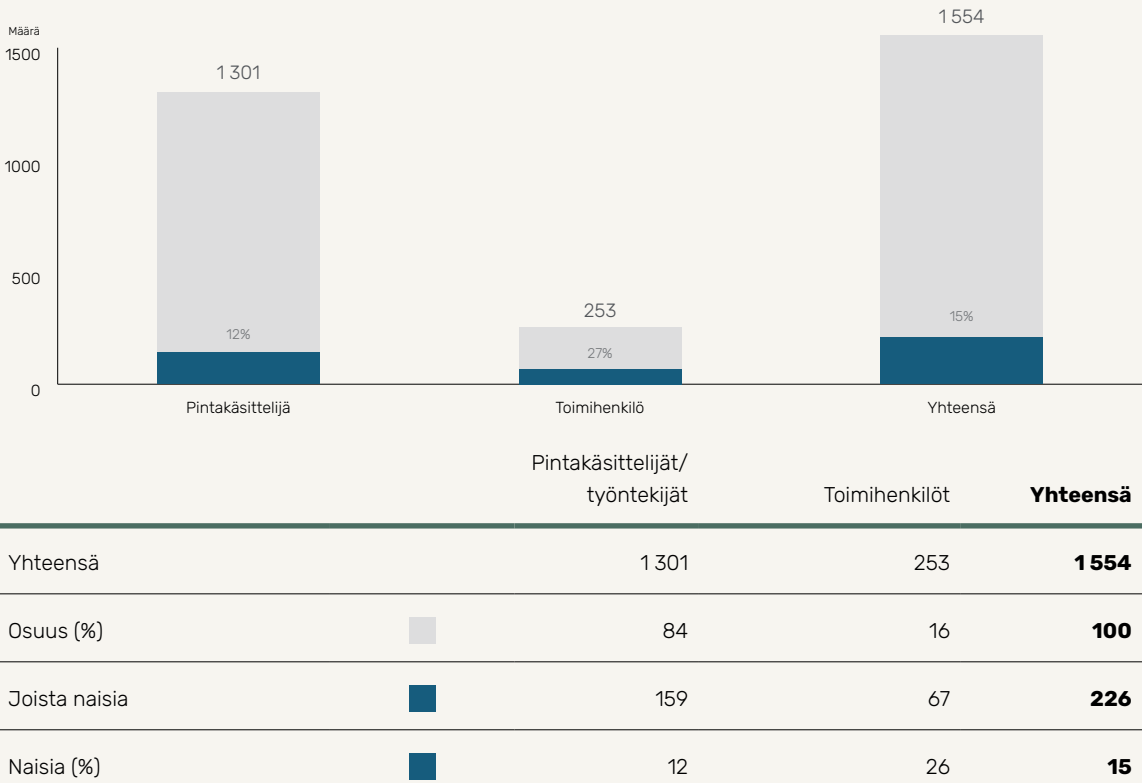
* Viittaa vakituksessa työsuhteessa oleviin keskimäärin. Muut työsuhtemuodot eivät sisälly mukaan.

HR-TILASTOJEN KERÄÄMINEN JA DATAPOHJAINEN ANALYYSI

Vuonna 2024 aloitimme laajan työn HR-datan keräämiseksi ja kokoamiseksi tytäryhti-
öistämme tavoitteena parantaa läpinäkyvyyttä ja mahdollistaa entistä datalähtöisempi
päättöksenteko. Kohtasimme haasteita, kun yritimme yhdenmukaistaa tietoja eri järjes-
telmistä. Tämä on vauhdittanut kehitystyötämme ja olemme nyt solmineet sopimuksen
HR-järjestelmästä, joka luo perustan seuraaville:

- **Tietojen keruun standardointi**
Yhtenäiset käytännöt henkilöstöön liittyvien lukujen, kuten sairauspoissaolojen, henkilöstön vaihtuvuuden ja tasa-arvon, seuraamiseen.
- **Tietojen kokoaminen konsernitasolla**
Kokonaiskuva, joka auttaa tunnistamaan vahvuudet ja kehityskohteet.
- **Datan tehokas visualisointi**
Työkalujen käyttöönotto, joiden avulla tietoa voidaan analysoida ja esittää sekä sisäisille että ulkoisille sidosryhmille.

Vakituisessa työsuhteessa keskimäärin 2024



OSAAMISEN VARMISTAMINEN

Jotta konsernin toiminta olisi jatkuvaa ja johtajuus vahvaa, Layer Group on määritellyt toimintatavan, jonka avulla arvioimme esihenkilöitämme ja tunnistamme niiden työntekijöiden potentiaalin, joilla on tulevaisuudessa mahdollisuus siirtyä esimerkiksi esihenkilö- tai toimitusjohtajatehtäviin.

Pyrimme kartoittamaan mahdollisia urapolkuja ja luomaan edellytyksiä työntekijöille eri tasoilla, niin tytäryhtiöissä kuin konsernissakin, kasvaa ja kehittyä organisaatiossa. Tavoitteena on myös varmistaa, että jokaisella tytäryhtiön toimitusjohtajalla ja esihenkilöllä on valmiudet tulosten saavuttamiseksi ja yrityksen kasvattamiseksi. Tätä kokonaisuutta kutsutaan nimellä seuraajasuunnittelu ja se on tunnistettu liiketoimintamme kriittiseksi osaksi. Työntekijämme ja heidän osaamisensa ovat voima, joka vie yrityksiamme ja koko konsernia eteenpäin.

Toimitusjohtajamme ovat avainhenkilöitä menestyksemme kannalta ja heidän osaamistaan arvioidaan vuosittain sen varmistamiseksi, että heillä on tärkeäksi määrittelemämme ydinosaaminen. Näihin kuuluvat liiketoimintaosaaminen, yrittäjämäinen ote ja draivi, johtajuus, liiketoiminnan

kehittäminen, itsensä kehittäminen sekä organisaation kehittäminen.

Tiedostamme, ettei aina ole mahdollista löytää tulevia toimitusjohtajia organisaation sisältä ja siksi yhdistämme aktiivisesti sisäistä osaamisen kehittämistä ja ulkoista rekrytointia.

Tämä yhdistelmä auttaa hallitsemaan johtajuuteen liittyviä osaamisriskejä ja luomaan osaavien johtajien polkua. Se, että meillä on kyvykkäitä johtajia viemässä yrityksiä kesävällä ja menestyksekkäällä tavalla eteenpäin, on suurin panoksemme vastuulliseen yritystoimintaan.

KEHITYSKESKUSTELUT

Vuoden 2024 henkilöstökyselymme osoitti, että 49 % työntekijöistä oli käynyt kehityskeskustelun viimeisten 12 kuukauden aikana, kun taas 51 % ei ollut. Tämä kertoo tarpeesta jatkaa kehityskeskustelujen vahvistamista. Kannustamme edelleen aktiiviseen vuoropuheluun ja olemme varanneet sille oman ajanjakson vuosikellossamme. Lisäksi olemme tarjonneet tytäryhtiöille mallipohjia ja ohjeita keskustelujen tueksi.

LAYER ACADEMY

Layer Academy toimii konsernimme sisäisen koulutuksen keskuksena. Tavoitteenamme on tarjota koulutuksia ja kursseja, jotka vahvistavat ja kehittävät henkilöstöämme. Samalla kehitämme yhteistyötämme toimittajien kanssa järjestämällä tapaamisia, joissa jaetaan näkemyksiä, edistetään kumppanuutta ja hyödynnetään alan parhaita käytäntöjä.

Layer Academy on elävä kokonaisuus, joka kasvaa ja kehittyy jatkuvasti. Sen tavoitteena on tarjota konsernimme yrityksille yhä paremmat edellytykset kehittyä ja hyödyntää jokaisen yksilön ainutlaatuista osaamista parhaalla mahdollisella tavalla. Jo nyt voimme esimerkiksi tarjota yhtiöillemme selkeän oppisopimusmallin (ks. sivu 42) ja lisäksi olemme lanseeranneet sisäisen projektipäällikkökoulutuksen.



”

Layer Academy on elävä kokonaisuus, joka kasvaa ja kehittyy jatkuvasti.



PROJEKTIPÄÄLLIKKÖKOULUTUS MUOVAA JOHTAJIAMME

Layer Groupin räätälöidyn projektipäällikkökoulutuksen avulla panostamme tulevien johtajiemme kehittämiseen. Koulutus on suunniteltu vastaamaan juuri niitä erityisiä haasteita, joita työnjohtajamme kohtaavat ja tarjoaa tasapainoisen yhdistelmän teoriaa ja käytännön harjoittelua.

Neljässä kahden päivän moduulissa työnjohtajamme kehittävät osaamistaan ja voivat luoda tärkeitä verkostoja muiden Layer Groupin yhtiöiden kanssa.

Yhteensä kahdeksan koulutuspäivän aikana osallistujat kehittävät taitojaan muun muassa johtamisessa, projektiprosesseissa, työympäristöasioissa ja projektitaloudessa. Moduuleista vastaa ulkopuolinen taho, jolla on laaja ja pitkä kokemus työnjohtamisesta, mutta koulutus on huolellisesti räätälöity vastaamaan konsernimme omia haasteita ja mahdollisuuksia.

Koulutusta arvioidaan säännöllisesti, jotta sitä voidaan jatkuvasti kehittää vastaamaan muuttuvia vaatimuksia ja toimintaympäristöämme.

TIETOTURVAKOULUTUS

Vuoden 2024 aikana kaikki Layer Groupin toimihenkilöt ovat suorittaneet digitaalisen tietoturvakoulutuksen, joka koostui 16 moduulista. Kukin moduuli kesti noin viisi minuuttia. Koulutus järjestettiin kolmen viikon välein ja kesti yhteensä vuoden. Nämä lyhyet digitaaliset koulutukset ovat ajankäytöllisesti tehokkaita, helposti omaksuttavia ja mahdollista suorittaa silloin kun se sopii parhaiten, mikä parantaa sekä suorittamisastetta että tiedon omaksumista.

- ✓ 17 kurssia lähetetty sähköpostitse 263 toimihenkilölle
- ✓ 70% kursseista suoritettu (3 070 kurssia)
- ✓ 48% toimihenkilöistä suorittanut kaikki kurssit



OPETUSELOKUVA VASTUULLISUUDESTA

Vuoden 2024 lopussa tuotettiin koulutusfilmi, jossa esiteltiin Layer Groupin keskeisiä vastuullisuusaloitteita. Tavoitteena oli lisätä ymmärrystä siitä työstä, jota meidän on yhdessä tehtävä, jotta toimintamme olisi kestävää myös jatkossa. Filmi toimitettiin kaikkien tytäryhtiöiden toimitusjohtajille ja muille avainhenkilöille. Lisäksi se jaettiin kaikille työntekijöille, joilla on sähköposti, kuukausittaisen tiedotuskirjeen kautta.



3.2 TYÖNTEKIJÄT ARVOKETJUSSA JA VAIKUTUS PAIKALLISYHTEISÖIHIN*

Layer Groupissa haluamme kantaa vastuuta koko arvoketjumme työoloista ja pyrimme varmistamaan, että kaikki toimintamme vaikutuspiirissä olevat työntekijät työskentelevät turvallisissa ja oikeudenmukaisissa olosuhteissa. Asetamme selkeät vaatimukset strategisille toimittajillemme toimittajaoppaamme avulla. Oppaan perustana on YK:n Global Compact -aloite ja sen kymmenen periaatetta, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työoloja, ympäristöä ja korruption torjuntaa. Sisällyttämällä yhteiskunnalliset ja työsuhteisiin liittyvät kriteerit hankintaprosesseihimme työskentelemme entistä vastuullisemman ja kestävämmän toimitusketjun rakentamiseksi.

Olenaisuusanalyysimme on tunnistanut useita potentiaalisia riskejä arvoketjussamme, joista merkittävimpiä ovat työturvallisuusriskit. Näitä riskejä hallitsemme tavarantoimittaja-arviointien avulla, jotka antavat meille mahdollisuuden nähdä syvemmin arvoketjuamme. Arvioinnit kattavat muun muassa työsuhteet, työympäristön ja turvallisuuden sekä lainsäädännön ja ohjeistusten noudattamisen. Tar-kastelemme myös, onko keskeisillä toimittajillamme eettisiä toimintaperiaatteita, joilla pyritään ehkäisemään ihmisoikeusloukkauksia ja korruptiota, sekä onko heidän oma toimitusketjunsä tunnistettu ja dokumentoitu. Työympäristön osalta varmistamme, että tavarantoimittajilla on dokumentoidut periaatteet, riskinarvioinnin käytännöt, onnettomuusraportointi sekä henkilöstön koulutus. Näin edistämme aktiivisesti toimitusketjumme kestävyyttä ja läpinäkyvyyttä.

Tavoitteenamme on, että vaatimuksemme toteutuvat käytännössä ja että vastuullisuus ulottuu koko toimitusketjuun. Osana tätä työtä keräämme tietoa vastuullisuusraportointiamme varten, mikä antaa meille syvempää ymmärrystä arvoketjumme työoloista. Tämä tieto auttaa meitä seuraamaan vaatimustemme toteutumista ja tarjoaa arvokasta pohjaa kehittää toimintaamme edelleen.

Kysymykset Layer Groupin tytäryhtiöille koskien työntekijöitä arvoketjussa*:

	Kyllä (%)	Ei (%)
Onko teillä toimintaohje (Code of Conduct) toimittajille?	33%	67%
Onko teillä toimintaohje (Code of Conduct) alihankkijoille?	38%	62%

*Toimittajaopas ja sen vaatimukset koskevat pääasiassa strategisia toimittajia. Paikallisten toimittajien hallinta on tytäryhtiöiden vastuulla, mikä vaikuttaa tuloksiin.



6% oppisopimusoppilaita
2024

PAIKALLINEN YHTEISKUNTAVASTUU JA OSAAMISEN TURVAAMINEN

Näemme osaamisen turvaamisen tärkeänä panostuksena, joka tukee sekä omaa toimintaamme että yhteiskuntaa laajemmin. Koulutusorganisaatiossamme, Layer Academy (s. 39), olemme luoneet oppisopimusmallin, jonka avulla tarjoamme tukea tytäryhtiöille oppisopimustyön käytäntöihin ja oppisopimusoppilaiden kouluttamiseen maalaus- ja lattia-alalla. Tavoitteena on, että oppisopimustyöntekijät saavat tukea, seurantaa ja selkeän koulutus suunnitelman, jotta he saavuttavat ammattipätevyyden nopeammin hyödyttäen sekä oppisopimusoppilasta että yritystä.

Osoituksena tavoitteistamme olemme asettaneet päämääräksi, että vuoteen 2030 mennessä 8 % työntekijöistämme on oppisopimusoppilaita. Vuonna 2024 oppisopimustyöntekijöiden osuus oli 6 %. Maalausalan ammattineuvosto MYN:llä on taulukko, joka määrittää, montako oppisopimusoppilasta voi olla suhteessa ammattilaisiin. Olemme tarkastelleet taulukkoa ja pyrkineet asettamaan tavoitteet realistisesti nykytilanteeseemme nähden. Taulukon mukaan 1–3 ammattilaista kohden voi olla 1 oppisopimusoppilas, 4–5 ammattilaista kohden 2 oppisopimusoppilasta ja niin edelleen. Emme ole vielä lähellä MYN:n enimmäismääriä, mutta rakennamme mahdollisuutta ottaa oppisopimusoppilaita vastaan hyvin organisoidusti.

Tiedämme, että oppisopimusoppilaiden ohjaus vaatii sekä aikaa että resursseja ja että nämä tekijät vaikuttavat ratkaisevasti kykyyn ottaa oppisopimusoppilaita. Oppisopimustoiminnan helpottaminen tytäryhtiössämme on osa työtämme, jotta voimme onnistuneesti toteuttaa ja juurruttaa tavoitteemme. Tarjoamamme tuen lisäksi nostamme esiin myös niitä yrityksiä, jotka jo nyt tekevät erinomaista työtä oppisopimusoppilaiden kanssa. Meillä on useita erinomaisia esimerkkejä vahvasta sitoutumisesta ja siitä, kuinka tärkeänä oppisopimusoppilaiden roolia pidetään. Toistemme inspiroiminen ja kokemusten jakaminen on osa Layer-mallia ja se on konsepti, joka saa aikaan positiivista kehitystä myös sisäisesti konsernissamme.

CASE

SVENSSON & SON; RAKENTAMASSA TULEVAISUUDEN MAALAREITA

Svensson & Sonin toimitusjohtaja Ola Svensson on 30 vuoden maalausuransa aikana päässyt itse aktiivisesti muovaamaan alan tulevaisuutta samalla tarjoten nuorille mahdollisuuden aloittaa uransa.

”

Meillä on vastuu seuraavasta maalari sukupolvesta.



Viimeisen vuosikymmenen ajan Ola on keskittynyt työskentelemään oppisopimusoppilaiden kanssa. Vahvasti uskoen, että onnistumisen avain on oikeanlainen ohjaus, hänen yrityksessään on nimetty ohjaaja oppisopimusoppilaita varten. Lisäksi hän on itse sitoutunut kehittämään omaa johtajuuttaan, jotta voisi tarjota nuorille parhaan mahdollisen tuen.

”Yli puolet kaikista oppisopimusoppilaistamme olemme palkanneet meille vakituisiksi. Se on todiste siitä, että emme vain ota nuoria harjoitteluun ja päästä heitä sitten työttöminä maailmalle. Kannamme vastuamme oppisopimusohjelmasta pitämällä aktiivisesti yhteyttä sekä kouluun että nuoriin.” kertoo Ola Svensson.

Pintakäsittelyalalla on yleinen käsitys, että tämän päivän nuoret eivät olisi valmiita ottamaan vastaan niitä haasteita, joita työ tuo mukanaan. Ola Svensson on kuitenkin toista mieltä.

”Meillä on vastuu seuraavasta maalari sukupolvesta ja siksi on tärkeää kohdata heidät kunnioituksella ja parhaalla mahdollisella tavalla. Jos emme tee niin, jäämme ilman uutta sukupolvea. Nuorten ymmärtäminen on kaiken A ja O”, hän painottaa.

Trelleborgissa sijaitsevan Söderslättsgymnasietin rakennus- ja maanrakennuslinjalla on myös sitoutuneita opettajia, jotka tekevät tiivistä yhteistyötä Svensson & Sonin ohjaajan ja Olan kanssa. Yhteistyö on ratkaisevaa, jotta oppisopimusoppilaat ovat hyvin valmistautuneita työelämään siirtyessään.

”Yhteistyön etuna on, että saan suoran yhteyden opettajiin. Opin heiltä itsekin jatkuvasti jotain, samalla kun heidänkin on tärkeää oppia asioita meiltä yrityksenä. Mitä lähisemmin teen töitä koulun kanssa, sitä helpompi minun on löytää nuoria, jotka haluavat tulla meille”, Ola toteaa lopuksi.



LATTIAKOULU -HANKKEELLA HALUAMME VAHVISTAA TOIMINTAAMME JA KANTAA YHTEISKUNTAVASTUUTA

YHTEISKUNTAVASTUU JA OSAAMISEN VARMISTAMINEN TULEVAISUUDESSA

Vuonna 2024 Layer Group tunnisti tarpeen vahvistaa lattia-asennuksen tulevaa osaamista, sillä sen koulutusmahdollisuudet yhteiskunnassa ovat rajalliset. Tämän tarpeen täyttämiseksi laadimme suunnitelman oman ”Lattiakoulun” perustamiseksi, jonka tavoitteena on tarjota käytännön koulutusta ja oppisopimuspaikkoja lattia-alalta.

Hanke käynnistettiin kesän 2024 aikana ja iloksemme vastaanotimme noin 200 hakemusta. Vaikka tavoitteemme olivat korkealla, projektiin vaikutti vuoden aikana talouden heikentyminen, mikä johti palvelujen kysynnän tilapäiseen laskuun. Tämän seurauksena emme voineet tarjota oppisopimuspaikkoja hakijoille, mutta olemme säilyttäneet yhteyden kiinnostuneisiin ehdokkaisiin. Pidämme Lattiakoulua strategisesti tärkeänä askeleena ja markkinoiden elpyessä olemme valmiita jatkamaan ja laajentamaan tätä hanketta.

Omaan koulutusohjelmaan panostaminen on konkreettinen esimerkki siitä, miten haluamme edistää osaamisen kehittymistä ja kantaa yhteiskuntavastuuta koulutuksen ja työllistymisen saralla samalla kun vahvistamme liiketoimintamme kestävyyttä.

3.3 ASIAKKAAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT

Asiakastyytyväisyyden vahvistamiseksi ja vastuullisen liiketoiminnan tukemiseksi ylläpidämme avointa ja rehellistä vuoropuhelua asiakkaidemme kanssa varmistaaksemme, että palvelumme ja tuotteemme vastaavat heidän tarpeitaan. Olemme ottaneet käyttöön whistleblowing -kanavan, joka edistää läpinäkyvää toimintakulttuuria. Sen avulla asiakkaat voivat luottamuksellisesti raportoida mahdollisista väärinkäytöksistä ja näin osaltaan varmistaa, että toiminta noudattaa eettisiä periaatteita.

Pyrimme myös lisäämään kestävien vaihtoehtojen osuutta palveluissamme ja tuotteissamme tekemällä aktiivisesti töitä ympäristöystävällisten ratkaisujen parissa. Nämä ja muut tavoitteet on kuvattu tarkemmin kestävä kehityksen strategiassamme. Seuraamme etenemistämme vuosittaisilla vastuullisuusraporteilla ja arvioimme jatkuvasti prosessejamme, jotta voimme vastata asiakkaiden ja alan odotuksiin.

Jotta vuokralaisille ja muille loppukäyttäjille syntyy sujuva ja turvallinen kokemus, ilmoitamme tulostamme aina ennen työn aloittamista heidän asunnoissaan tai tiloissaan. Käymme jatkuvaa vuoropuhelua, jossa kerromme, mitä tullaan tekemään, miten työ vaikuttaa heidän arkeensa ja miten varmistamme työn sujuvan mahdollisimman vähäisillä häiriöillä. Tavoitteenamme on olla kuunteleva ja helposti tavoitettava kumppani, joka luo arvoa selkeällä viestinnällä ja ammattimaisella toteutuksella.

ASIAKASTYYTYVÄISYYS

Asiakasyhteistyön jatkuvaksi kehittämiseksi ylläpidämme korkeaa asiakastyytyväisyyttä vuosittaisilla NPS-mittauksilla (Net Promoter Score). Tulokset esitetään ja käsitellään tytäryhtiöissä, joissa vastuu asiakkuuksista on vahvasti paikallistunut.

Vuonna 2023 toteutimme asiakaskyselyn, johon saimme 162 vastausta ja NPS-tulos oli 72 asteikolla -100 – +100. Vuonna 2024 paransimme kyselykäytäntöjämme ja saimme yhteensä 775 vastausta. NPS-tulos laski hieman, mutta todennäköisesti tulos on aiempaa paremmin todellista asiakastyytyväisyyttä kuvaava korkeamman vastausprosentin ansiosta.

	2023	2024
NPS	72	60
Vastauksia	162	775
Vastausprosentti	87%	44%



NÄIN KEHITÄMME ASIAKASLÄHTÖISYYTTÄMME

Layer Group työskentelee jatkuvasti varmistaakseen, että palvelumme ovat laadukkaita ja että asiakkaiden kokemus työstämme on ammattimainen ja luotettava. Vuosittaisen NPS-kyselymme lisäksi kartoitamme, missä määrin yhtiöillämme on käytössä vakiintuneita prosesseja ja toimintatapoja, jotka varmistavat asiakkaiden turvallisuuden, tyytyväisyyden ja mahdollisuuden antaa palautetta työn aikana ja sen jälkeen.

Osana tätä työtä selvitämme, miten yhtiömme huolehtivat asiakkaiden tiloissa tapahtuvan työn turvallisuudesta, esimerkiksi materiaalien käsittelystä vammojen ja onnettomuuksien ehkäisemiseksi. Tarkastelemme myös, kuinka asiakaspalautetta kerätään esimer-

kiksi QR-koodeilla tehtävien välittömien arviointien tai muiden digitaalisten ratkaisujen avulla. Lisäksi tutkimme olemassa olevia käytäntöjä valitusten ja palautteen käsittelemiseksi projektin aikana ja sen päätyttyä, jotta voimme varmistaa, että asiakkaille on tarjolla selkeä ja helposti saavutettava prosessi.

Tämä kokonaisuus toimii täydentävänä osana vuosittaista NPS-kyselyämme ja tähtää siihen, että asiakaslähtöisyytemme vahvistuu ja että koko Layer Groupissa kehitetään yhtenäisiä toimintatapoja. Hyvien käytäntöjen tunnistamisen ja jakamisen avulla voimme entistään parantaa asiakaskokemusta ja varmistaa, että palvelumme vastaavat alan ja asiakkaiden odotuksia.

Oliko vuonna 2024 käytössänne dokumentoidut prosessit/toimintatavat, jotka varmistavat:	Kyllä (%)	Ei (%)
Asiakastyytyväisyyden esimerkiksi arviointien/ kyselyiden avulla	63%	37%
Mahdollisuuden palautteen antamiseen työn aikana ja sen jälkeen?	67%	33%
Asiakkaiden turvallisuuden teidän työskennellessänne heidän tiloissaan?	54%	46%

NEUVONTA JA TIETOTAIDON JAKAMINEN

Layer Group tukee aktiivisesti asiakkaitaan heidän vastuullisuustavoitteissaan tarjoamalla palveluja ja tuotteita, jotka vähentävät ympäristön- ja yhteiskunnan kuormitusta. Teemme tätä suosimalla kestäviä vaihtoehtoja, kuten ympäristöystävällisiä materiaaleja ja menetelmiä, aina kun se on mahdollista. Läheisessä yhteistyössä asiakkaiden kanssa näemme kasvavaa tarvetta kehittää kestävämpiä ratkaisuja ja edistää alan muutosta neuvonnan ja tiedon jakamisen kautta.

Etsimme jatkuvasti keinoja, joilla yhtiömme voisivat ohjata materiaalivalinnoissa, toteutustavoissa ja huolto-ohjeissa, jotka pidentävät pintojen käyttöikää. Työskentelemme aktiivisesti lisätäksemme ympäristömerkittyjen tuotteiden osuutta projekteissamme ja asetamme etusijalle toimittajat, joilla on selkeät vastuullisuustavoitteet, jotta voimme tarjota asiakkaille parhaat ja vastuullisimmat vaihtoehdot. Koska maalien, lattiamateriaalien ja muiden pintakäsittelytuotteiden valmistus aiheuttaa merkittävän ilmastovaikutuksen, uskomme, että voimme tiukempien vaatimusten ja tiiviimmän yhteistyön avulla edistää siirtymistä kohti kiertotaloutta ja resurssi-

tehokkuutta.

Vastuullisten materiaalivalintojen neuvonnan ja seurannan vahvistaminen luo paremmat edellytykset asiakkaille tehdä tietoisia ja vastuullisia päätöksiä. Näemme tämän osana asiakasvastuutamme ja tärkeänä keinona vauhdittaa siirtymää kohti kestävämpää rakennus- ja kiinteistöalaa yhdessä asiakkaidemme kanssa.

Jotta voimme täyttää vaatimukset asiakasturvallisuudesta, laadukkaista materiaaleista ja reklamaatioiden käsittelystä, toteutamme sisäisiä tarkastuksia niissä konserniin kuuluvissa yhtiöissä, jotka ovat sertifioituja. Näillä tarkastuksilla varmistetaan, että sovitut toimintatapoja noudatetaan ja mahdolliset kehityskohteet tunnistetaan. Systemaattisen seurannan avulla varmistamme, että sertifioitujen yhtiöiden toimivat asetettujen ohjeiden mukaisesti ja että havaitut puutteet korjataan. Tarkastusten tuloksia hyödynnetään prosessien tehostamiseen ja yhtenäistämiseen. Tiedostamme myös tarpeen luoda vastaava seuranta- ja sertifikaattitoimintamalli yrityksiin ja etsimme parhaillaan tapoja toteuttaa vastaavat tarkastukset niissä.

Neuvovatko tytäryhtiöt asiakkaita:	Kyllä (%)	Ei (%)
Vastuullisten materiaalien valinnassa?	88%	12%
Vastuullisten ratkaisujen valinnassa?	94%	6%
Hoito-ohjeistuksessa (esimerkiksi eri materiaaleille)?	98%	2%



RISKIT JA NIIDEN HALLINTA – YHTEISKUNTAVASTUU

Tunnistettut riskit sekä riskienhallintatoimet, joiden avulla voimme saavuttaa yhteiskuntavastuun tavoitteemme.

TUNNISTETTU RISKI	KUVAUS	RISKIENHALLINTATOIMET
Työympäristöriskit	Työtapaturmien, kuormitusvammojen ja psykososiaalisten ongelmien, kuten stressin ja epäasiallisen kohtelun riski.	- Yhtenäisten ohjeiden käyttöönotto tapahtumien ja vaaratilanteiden raportointiin BIA-järjestelmässä (Ruotsi). - Vuosittaiset aloitteet, kuten Työympäristöviikko. - Nollatapaturmatavoite vuoteen 2030 mennessä.
Osaamisen turvaaminen	Koulutetun työvoiman puute keskeisillä aloilla, kuten lattianpäälystys ja maalaus, sekä tarve varmistaa jatkuva johtamisessa.	- Lattiakoulun perustaminen uusien lattianpäälystäjien houuttelemiseksi ja kouluttamiseksi. - Oppisopimusmallien järjestelmällinen hyödyntäminen osaamisen varmistamisessa. - Seuraajasuunnittelu ja tytäryhtiöiden toimitusjohtajien keskeisten osaamisalueiden arviointi.
Henkilöstötietojen hajanaisuus	Haasteet palkkakartoitusten, tassa-arvon ja henkilöstön kehittämisen seurannassa hajautetun HR-datan vuoksi.	- HR-tiedon keskitetyn hallintaratkaisun käyttöönotto kokonaiskuvan ja dataperusteisen päätöksenteon tueksi. - Useista järjestelmätoimittajista johtuvien haasteiden hallinta.
Monimuotoisuuden vähäisyys rekrytoinnissa	Perinteiset rekrytointitavat voivat kaventaa potentiaalisten hakijoiden joukkoa ja rajoittaa monimuotoisuutta.	- Modernien työkalujen käyttöönotto, joka tukee osamispohjaista rekrytointia. - Tavoite olla työpaikka, jossa vallitsee nollatoleranssi syrjintään.

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA



4.1 JOHTAMISRAKENNE JA VASTUUNKANTO

Layer Groupin johtamismalli perustuu selkeään vastuunjakoon konsernin hallituksen, johdon ja tytäryhtiöiden välillä.

Hallituksella on kokonaisvastuu konsernin ohjaavista asioista, kuten toimintaperiaatteista ja hallintorakenteesta. Olemme laatineet useita koko konsernia koskevia toimintaperiaatteita, esimerkiksi HR-, kestävän kehityksen-, hankinta- ja hallintotoimintaperiaatteen, jotka hallitus on hyväksynyt. Näiden toimintaperiaatteiden jalkauttamista käytännön tasolla jatketaan edelleen.

Konsernijohtajalla on operatiivinen vastuu konsernin strategian toteuttamisesta, mukaan lukien liiketoimintariskien seuranta ja toimintaperiaatteiden noudattaminen koko konsernissa. Jokaisella tytäryhtiöllä on oma johto, joka vastaa liiketoiminnan kehittämisestä ja konsernin yhteisten ohjeiden noudattamisesta.

JOHDON JAKAUTUMINEN

Oikealla havainnollistetaan, miten johto jakautuu. Taulukko esittää hallituksen, konsernijohtajien ja tytäryhtiöiden toimitusjohtajien sukupuoli- ja ikäjakauman.

Johtajien jakauma sukupuolen ja iän mukaan 31 joulukuuta 2024 (%)	Hallituksen jäsenet		Konsernijohto		Toimitusjohtajat	
	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset
< 29	0	0	0	0	0	0
29-49	14	0	20	40	22	11
> 50	86	0	40	0	59	8
Kokonaisjakauma	100	0	60	40	81	19

Vuonna 2024 vahvistimme hallintoa ja sääntöjen noudattamista keskittämällä säännösmuutosten hallinnan. Erityisellä järjestelmällä varmistamme, että seuraamme jatkuvasti lainsäädännön muutoksia ja tiedotamme tytäryhtiöitämme niistä ajantasaisesti.

Riskienhallinta on keskeinen osa Layer Groupin rakennetta. Teemme vuosittain riskianalyysyjä, jotka kattavat strategiset, operatiiviset ja taloudelliset riskit, mukaan lukien sääntöjen noudattamiseen liittyvät riskit, kuten lahjonnan vastaiset riskit ja työympäristöriskit. Konsernijohto laatii riskianalyytit, jotka toimivat pohjana toimenpiteille ja strategiselle sopeuttamiselle.

Vuonna 2024 olemme kehittäneet sisäistä valvontaa ja seuranta muun muassa sisäisten ja ulkoisten ISO-tarkastusten sekä kahden tytäryhtiömme ISO-sertifiointien kautta. Tarkastukset koskevat laatua, ympäristöä ja työympäristöä. Vuoden aikana olemme käynnistäneet sisäisen tarkastusryhmän, jotta voimme jatkossa tehostaa sisäistä työtä entisestään. Nämä toimenpiteet tukevat prosessiemme tehokkuutta ja varmistavat, että ne ovat linjassa ohjaavien asiakirjojemme kanssa.

4.2 TOIMINTAPERIAATTEET JA STRATEGIAT VASTUULLISUUDEN EDISTÄMISEKSI

Layer Groupin vastuullisuustyö on osa liiketoimintastrategiaamme ja sitä ohjaa kestävyystoimintaperiaattemme. Toimintamme perustuu kaksoisolennaisuusanalyysiin (s. 23), jossa arvioimme sekä vaikutuksemme ihmisiin ja ympäristöön että liiketoimintamalliamme koskevat riskit ja mahdollisuudet. Tätä analyysia tarkastellaan säännöllisesti yhdessä sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien kanssa ja se toimii strategisten vastuullisuustavoitteidemme perustana.

Vastuullisuustyö jakautuu kolmeen pääalueeseen: ympäristö- ja ilmastovastuu, yhteiskuntavastuu sekä vastuullinen liiketoiminta. Kullekin alueelle on määritelty tavoitteet ja seurantamekanismit, kuten systemaattiset henkilöstön sitoutumisen mittaukset ja ympäristösertifioinnit (ISO 14001).

4.3 LIIKETOIMINNAN EETTISYYS, LÄPINÄKYVYYS JA KORRUPTION-TORJUNTA

Tavoitteenamme on ylläpitää korkeinta eettisyyden ja rehellisyyden tasoa koko toiminnassamme. Vuoden 2024 lopulla laaditun toimintaohjeen avulla on määritelty selkeät suuntaviivat vastuulliselle liiketoiminnalle. Ohje painottaa oikeudenmukaisten liiketoimintakäytäntöjen, tasapuolisen kilpailun ja läpinäkyvyyden merkitystä.

Suunnitelmamme on tarjota kaikille koulutusta toimintaohjeeseen liittyen. Noudatamme nollatoleranssia korruptiota ja lahjontaa kohtaan, joka tarkoittaa, että kaikki lahjomien, eturistiriidat ja väärinkäytökset ovat kiellettyjä.

Whistleblowing -tarjoaa työntekijöille, tavarantoimittajille ja sidosryhmille mahdollisuuden raportoida nimettömästi epäilyistä korruptiotapauksista tai eettisten periaatteiden rikkomisista. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja tutkitaan määritellyn prosessin mukaisesti.

Vuoden aikana olemme vastaanottaneet neljä whistleblowing-ilmoitusta, jotka käsiteltiin toimintamallimme mukaisesti. Tutkinta toteutettiin muun muassa haastattelujen avulla, eikä yhdessäkään tapauksessa todettu rikkomuksia ohjeitamme vastaan. Näemme edelleen tarpeen sille, että työntekijöillä ja sidosryhmillä on luotettava kanava epäkoh-tien ilmoittamiseen.

Kysymyksiä tytäryhtiöille korruption ehkäisemisestä 2024	Kyllä (%)	Ei (%)
Tiedätkö Layer Groupin tavoitteesta ja periaatteesta korruption nollatoleranssiin?	100	0
Oliko käytössänne whistleblowing-kanava?	90	10
Oliko yrityksellä poliittisia yhteyksiä tai harjoittiko se lobbausta tai oliko jollain työntekijällä julkinen asema?	12	88

4.4 TOIMITTAJAKETJU

Layer Group pyrkii harjoittamaan liiketoimintaansa vastuullisesti ja kestäväällä tavalla keskittymällä liiketoimintaeetiikkaan, ympäristövastuuseen ja yhteiskuntavastuuseen. Osana tätä työtä kartoitamme toimitusketjuamme saadaksemme paremman käsityksen siitä, miten tavarantoimittajamme toimivat näillä osa-alueilla. Meillä on tavarantoimittajaopas, jonka jaamme yhteistyökumppaneillemme ja kannustamme heitä toimimaan sen mukaisesti, mutta se ei ole pakollista, eikä sen noudattamatta jättämisestä seuraa sanktioita.

Saadaksemme paremman käsityksen siitä, miten toimittajamme käsittelevät taloutta, työympäristöä, vastuullisuutta ja liiketoimintaeetiikkaa, lähetämme heille toimittaja-arvioinnin vastattavaksi. Kysymykset koskevat muun muassa toimittajan taloudellista vakautta, jota arvioidaan esimerkiksi verotodistuksen sekä vakuutusratkaisujen, kuten vastuuvakuutuksen ja All Risk -vakuutuksen avulla. Pyydämme myös tietoja työehtosopimuksista tai vastaavista ehdoista, jotta ymmärrämme, miten toimittaja huolehtii työsuhteisiin liittyvistä käytännöistä.

Toinen alue, jota kartoitamme, on vastuullisuus. Siinä kysymme, toimiiko toimittaja joidenkin johtamisjärjestelmien mukaisesti, esimerkiksi ISO 9001 (laatu), ISO 14001

(ympäristö) tai ISO 45001 (työterveys ja -turvallisuus). Pyydämme heitä myös ilmoittamaan, missä määrin heidän tuotevalikoimansa noudattaa voimassa olevia säännöksiä, kuten CPL-asetusta ja REACH-asetusta, sekä onko heillä ympäristöselosteita (EPD) ja kuinka suuri osa heidän tuotteistaan on ympäristömerkittyjä.

Kysymme lisäksi yhteiskuntavastuuseen ja liiketoimintaeetiikkaan liittyviä asioita ja pyydämme toimittajia kuvaamaan, miten he työskentelevät eettisten ohjeiden, ihmisoikeuksien ja korruption ehkäisemisen parissa. Työnjohtamisen osalta kysymme heidän käytännöistään ja toimintatavoistaan turvallisen työpaikan varmistamiseksi. Kartoitamme myös heidän maantieteellistä toiminta-alueitaan sekä sitä, miten he hoitavat tuotteiden palautusprosessit.

Tavoitteenamme on ymmärtää toimitusketjuamme paremmin ja tunnistaa alueita, joissa voimme kehittää yhteistyötä. Emme tee vastauksiin perustuvia tarkastuksia tai jakele sanktioita, vaan näemme tämän ennen kaikkea vuoropuheluna ja keinona lisätä toimitusketjumme läpinäkyvyyttä. Pitkällä aikavälillä toivomme, että kartoitus voi edistää ymmärrystä ja parantaa kestävyyttä sekä vastuullisuutta yhteistyökumppaneidemme keskuudessa.

Layer Groupin seitsemän strategisen toimittajan arvoketjutietoja	Kyllä (%)	Ei (%)	N/a (%)
Onko teillä työntekijöitä arvoketjussa koskeva toimintaohje (Code of Conduct)?	100	0	0
Käsitteleekö toimintaohje nimenomaa ihmiskauppaa, pakkotyötä ja lapsityövoimaa?	100	0	0
Varmistatteko, että ihmiskauppaa, pakkotyötä ja lapsityövoimaa ei esiinny arvoketjussanne? Esimerkiksi tarkastusten avulla.	100	0	0
Teettekö aktiivista yhteistyötä arvoketjun toimijoiden kanssa negatiivisten ympäristövaikutusten vähentämiseksi?	86	14	0
Onko teillä kartoitus toimitusketjun alkuperästä ja alkupään vaiheista?	71	29	0
Käytättekö tuotteissanne mineraaleja tai komponentteja, joihin liittyy kohonnut riski kielteisistä sosiaalisista tai ympäristövaikutuksista?	0	100	0
Onko tuotteissanne käytetyllä puulla eurooppalainen alkuperä?	57	14	29
Onko tuotteissanne käytetyllä kivellä eurooppalainen alkuperä?	44	28	28

4.5 RAPORTOINTI JA TARKASTUS

Läpinäkyvyyden ja vastuullisen johtamisen varmistamiseksi meillä on selkeä rakenne vastuullisuusraportointiin ja seurantaan. Vuonna 2024 olemme vahvistaneet seurantatyötämme toteuttamalla enemmän riskianalyysyjä sekä NPS- ja eNPS-mittauksia. Vastuullisuusraporttimme tarkastetaan sisäisesti konsernin johdon toimesta ja se esitellään hallitukselle hyväksyttäväksi.

VASTUULLISEN LIIKETOIMINNAN RISKIT JA NIIDEN HALLINTA

Tunnistettut riskit ja riskienhallinta vastuullisen liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiseksi.

TUNNISTETTU RISKI	KUVAUS	RISKINHALLINNAN TOIMENPITEET
Raportointi ja sääntöjen noudattaminen	Riski siitä, ettei lakeja tai määräyksiä noudateta asianmukaisesti tai että raportointi jää puutteelliseksi.	Vastuullisuusraportoinnin sisällyttäminen johdon katsauksiin sen varmistamiseksi, että vastuullisuusriskit huomioidaan strategisessa päätöksenteossa.
Toimittajahallinta	Riski, että toimittajat eivät täytä toivottuja sosiaalisia ja ympäristöön liittyviä standardeja.	Tavarantoimittajaoppaan käyttäminen selkeyttämään odotuksia sekä toimittaja-arviointien toteuttaminen toimittajien vastuullisuustyön kartoittamiseksi.
Eettinen ja läpinäkyvä liiketoiminta	Riski väärinkäytöksistä ja epäeettisestä toiminnasta organisaatiossa.	Parannetun whistleblowing-kanavan käyttöönotto. Vuonna 2024 saatiin viisi ilmoitusta, jotka käsiteltiin määräajassa ja suljettiin tarvittavien toimenpiteiden jälkeen.
Digiturvallisuus	Riski tietomurroista ja kyberuhkista, jotka voivat vaikuttaa liiketoimintaan haitallisesti.	Kyberturvallisuuskoulutusten järjestäminen kaikille toimihenkilöille useissa erissä vuoden 2024 aikana tietoturvan parantamiseksi.

TALOUDELLINEN KATSAUS

HALLINNOINTIRAKENNE

HALLINNOINNIN PERIAATTEET

Layer Group AB on ruotsalainen listaamaton osakeyhtiö, joka on perustettu toukokuussa 2020. Layer Groupin hallinnointi perustuu osakeyhtiölakiin sekä muihin sovellettaviin lakeihin ja säädöksiin. Keskeisiä sisäisiä ohjausasiakirjoja ovat Layer Groupin yhtiöjärjestys, hallituksen työjärjestys sekä muut sisäiset toimintaperiaatteet ja ohjeet. Vuonna 2024 ei ole tapahtunut poikkeamia näistä määräyksistä.

YHTIÖKOKOUS

Yhtiökokous on Layer Groupin ylin päättävä elin. Yhtiökokouksessa osakkeenomistajat käyttävät äänioikeuttaan keskeisissä asioissa, kuten tulos- ja tasekirjan vahvistamisessa, yhtiön tuloksen käsittelyssä, hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan vastuuvapauden myöntämisessä, hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien valinnassa sekä heidän palkkioidensa määrittämisessä.

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Varsinaisen kokouksen lisäksi voidaan kutsua koolle ylimääräinen yhtiökokous. Yhtiöjärjestyksen mukaan kutsu yhtiökokoukseen toimitetaan joko kirjeitse postitse tai sähköpostitse.

Kutsut, tiedotteet, pöytäkirjat ja muut yhtiökokoukseen liittyvät aineistot säilytetään Layer Groupin pääkonttorissa.

HALLITUS

Hallituksella on yhtiökokouksen jälkeen korkein päätösvalta Layer Groupissa. Hallituksen tehtävät määräytyvät pääasiassa osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan. Lisäksi hallituksen toimintaa ohjaavat yhtiökokouksen antamat ohjeet ja hallituksen oma työjärjestys.

Hallituksen puheenjohtajan vastuulla on hallituksen tehokkaan työskentelyn varmistaminen ja se, että hallitus hoitaa velvollisuutensa asianmukaisesti. Hallitus kokoontuu vuosittain päätetyn aikataulun mukaisesti. Näiden kokousten lisäksi voidaan järjestää

ylimääräisiä kokouksia puheenjohtajan aloitteesta tai hallituksen jäsenen tai toimitusjohtajan pyynnöstä.

TOIMITUSJOHTAJA JA KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Toimitusjohtaja toimii hallituksen alaisuudessa ja vastaa liiketoiminnan päivittäisestä johtamisesta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Työnjako hallituksen ja toimitusjohtajan välillä on määritelty hallituksen työjärjestyksessä ja toimitusjohtajan ohjeessa.

Toimitusjohtaja vastaa siitä, että hallitus saa tarpeelliset tiedot ja päätöksenteon tueksi tarvittavat asiakirjat. Hän johtaa konsernin johtoryhmän työtä ja tekee päätöksiä kuultuaan johtoryhmän muita jäseniä. Lisäksi toimitusjohtaja esittelee asiat hallituksen kokouksissa ja huolehtii siitä, että hallituksen jäsenet saavat säännöllisesti tiedot konsernin ja yhtiön taloudellisesta asemasta, maksuvalmiudesta ja kehityksestä.

Konsernin johtoryhmään kuuluvat tällä hetkellä Group CEO, CFO, M&A ja liiketoiminnan kehitysjohtaja, HR-, viestintä- ja vastuullisuusjohtaja sekä Keski-Ruotsin aluejohtaja. Layer Groupin toimitusjohtaja on John Strand.

TILINTARKASTUS

Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa Layer Groupin tilinpäätös ja kirjanpito sekä hallituksen ja toimitusjohtajan toiminta. Koska yhtiö on emoyhtiö, tilintarkastajan on tarkastettava myös konsernitilinpäätös ja konserniyhtiöiden väliset suhteet. Layer Groupin taloudellisten raporttien ja kirjanpidon sekä hallituksen ja toimitusjohtajan toiminnan tarkastus suoritetaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti Ruotsissa. Tilikauden päätyttyä tilintarkastaja antaa tilintarkastuskertomuksen ja konsernitilintarkastuskertomuksen yhtiökokoukselle. Vuoden 2024 yhtiökokouksessa Grant Thornton AB valittiin uudelleen tilintarkastajaksi toimikaudelle, joka kestää seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen asti. Camilla Nilsson, auktorisoitu tilintarkastaja, on päävastuussa Layer Groupin tarkastuksesta.

Hallituksen kokoonpano

Nimi	Asema	Valittu
Jan-Olof Backman	Puheenjohtaja	2023
Lars Österberg	Jäsen	2021
Anders Steen	Jäsen	2021
Mattias Letmark	Jäsen	2021
Paul Steene	Jäsen	2021
Stefan Olsson	Jäsen	2020
Per Leopoldsson	Jäsen	2020

JOHTO



John Strand

Group CEO

Syntynyt: 1971

Koulutus: Kauppatieteiden maisteri, Uumajan Yliopisto. Markkinoinnin jatkokutkintotodistus, Kingston University, Iso-Britannia



Mattias Gelinder

M&A ja liiketoiminnan kehitysjohtaja

Syntynyt: 1976

Koulutus: Kauppatieteiden maisteri, Uppsalan Yliopisto



Anna Ortolanis

CFO

Syntynyt: 1977

Koulutus: Kauppatieteiden maisteri, Göteborgin Kauppakorkeakoulu



Ann-Helén Ljungberg

HR-, vastuullisuus- ja viestintäjohtaja

Syntynyt: 1976

Koulutus: Yhteiskuntatieteiden maisteri, Uumajan Yliopisto



Mikael Holmgren

Keski-Ruotsin aluejohtaja

Syntynyt: 1973

Muut tehtävät: Måleriföretagen Sverige-styrelsenin hallituksen jäsen ja Måleriföretagenin Tukholman alueen puheenjohtaja

TOIMINTAKERTOMUS

Layer Group AB:n hallitus ja toimitusjohtaja esittävät seuraavan tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen tilikaudelta 2024.

Tilinpäätös on laadittu Ruotsin kruunuissa, SEK. Ellei toisin mainita, kaikki summat esitetään miljoonina kruunuina (MSEK). Suluissa olevat tiedot viittaavat edelliseen vuoteen.

TIETOA TOIMINNASTA

Layer Group AB on Ruotsin suurin pintakäsittelypalveluiden yritysryhmä, joka koostuu paikallisesti johtavista yrityksistä, motivoituneista yrittäjistä ja vahvoista brändeistä niin Ruotsissa kuin Suomessa. Konserni perustettiin toukokuussa 2020 ja sen tavoitteena on nousta Pohjoismaiden markkinajohtajaksi, joka pystyy tarjoamaan sekä suurille että pienille asiakkaille kilpailukykyisiä palveluja erityisesti maalaus-, lattia- ja teollisuusmaalausalailla. Yrityksen kotipaikka on Solna.

TOIMINNAN KEHITYS 2024

Layer Group jatkoi tilikaudella laajentumistaan hankkimalla markkinoiden johtavia yhtiöitä Ruotsissa ja Suomessa:

- Tasoite - ja Maalaustayö Vista Oy, Mäntsälä, Suomi
- Ystad Målarna, Ystad
- Granlunds Måleri AB, Sundsvall
- InDoor Floor & Wall i Sweden AB, Kristinehamn

Orgaanisen kasvun osalta myös tämä tilikausi on ollut suhteellisen vaimea, vaikka Layer Group onkin kokonaisuutena onnistunut säilyttämään liikevaihdon lähes edellisvuoden tasolla. Voimme todeta, että vaikka palveluidemme, niin saneeraus- kuin uudisrakentamispalveluiden, taustalla oleva tarve ja kysyntä ovat yleisesti korkealla, uusien tilausten tahti on hidastunut muun makrotaloudellisen tilanteen vuoksi. Korot pysyvät edelleen varsin korkealla tasolla, huolimatta toukokuussa 2024 alkaneista laskuista.

Näemme, että useat kilpailijamme, toimittajamme ja asiakkaamme ovat joutuneet taloudellisiin vaikeuksiin,

joista seurauksena on ollut yrityssaneerauksia tai konkurssseja. Kilpailu toimialalla on edelleen kovaa ja koemme yhä merkittävää hintapainetta useimmilla markkinoillamme.

On kuitenkin ilahduttavaa todeta, että näistä haastavista makrotaloudellisista tekijöistä huolimatta Layer Group on onnistunut saavuttamaan tilikaudella noin 5,6 prosentin (7,5) liikevoittomarginaalin.

MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT TILIKAUDEN AIKANA

Yhtiö on vuoden aikana tarkastanut Golvimporten Nordic -yhtiön hankinnan, mikä on johtanut takuuvaatimukseen hankitun yhtiön aiempaa omistajaa, Golvare Investia kohtaan. Osapuolten väliset neuvottelut takuuvaatimuksen suuruudesta olivat edelleen kesken tilikauden päättyessä.

Vuoden aikana yhtiö on perustanut Sundsvalliin keskittyn palvelukeskuksen (Shared Service Center, SSC), joka vastaa konsernin palkanlaskennasta ja taloushallinnosta. SSC korvaa pääosin paikalliset ulkopuoliset konsultit ja tuo mukanaan kustannussäästöjä sekä laadun parantamista konsernin toimintaan kokonaisuutena.

Neljännellä neljänneksellä perustettiin uusi liiketoiminta-alue, Teollisuusmaalaus ja -liimat. Tinterin toimitusjohtaja Niklas Folkesson nimitettiin liiketoiminta-alueen johtajaksi.

Samassa neljänneksessä Maalausliike Vainiomäen toimitusjohtaja Sami Pekki aloitti Suomen maajohtajana. Golvimportenin ja Kimmosin toimitusjohtaja Håkan Adelwald nimitettiin Etelä-Ruotsin aluejohtajaksi.

VUOSIKATSAUS

MSEK	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Liikevaihto	2 519	2 324	1 842	1 141
Liikevoitto	143	174	186	93
Taseen loppusumma	2 004	1 997	1 708	899
Henkilöstöä keskimäärin	1 643	1 664	1 432	908
Omavaraisuusaste %	38,7	34,9	32,5	34,2

Lisäksi neljännellä neljänneksellä perustettiin laajennettu konsernijohto, joka kokoontuu neljä kertaa vuodessa ja johon kuuluvat (konsernijohtoon lisäksi) Teollisuusmaalaus-liiketoiminta-alueen johtaja, Etelä-Ruotsin aluejohtaja ja Suomen maajohtaja.

Syyskuussa 2024 Mattias Gelinder aloitti M&A ja liiketoiminnan kehitysjohdajan. Mattias kuuluu konsernijohtoon ja korvaa tehtävässä Hugo Tullberg Wengholmin, joka jätti yhtiön heinäkuussa 2024.

MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT TILIKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEEN

Maaliskuun 2025 lopussa Layer Group AB saavutti taloudellisen sovun Golvarea Invest AB:n kanssa koskien Golvimporten Nordic AB:n ja sen tytäryhtiöiden kauppaan liittyvää takuusaatavaa.

ODOTETTAVA KEHITYS SEKÄ MERKITTÄVIMMÄT RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Layer Group AB:n tytäryhtiöt ovat hyvin vakiintuneita omilla paikallisilla markkinoillaan, ja niillä on hyvin hajautettu ja laaja asiakaskunta, johon kuuluu yksityisiä yrityksiä, julkisen sektorin toimijoita sekä yksityisasiakkaita.

Yhtiö toteuttaa toimenpiteitä kasvaakseen sekä nykyisillä että uusilla kiinnostavilla markkinoilla. Yhtiön riippuvuus uudisrakentamisesta on vähäistä ja markkinatilanteen arvioidaan olevan yleisesti hyvä. Lyhyellä aikavälillä tilauskanta on tyydyttävällä tasolla sekä tarve olemassa olevien julkisten asuinrakennusten perusparannuksiin näyttää edelleen myönteiseltä tulevina vuosina.

Layer Groupin liiketoimintaan ja markkinaan vaikuttavat osittain sääolosuhteet. Tämä tarkoittaa, että vuoden

ensimmäinen neljännes on yleensä heikoin, sillä lumi ja pakkasen voivat vaikeuttaa esimerkiksi julkisivusanerauksia. Konsernin monipuolinen rakenne sekä palvelutarjonnan että toiminta-alueen osalta kuitenkin rajoittaa altistumista tällaisille kausivaihteluille.

Yleisesti Layer Groupin tuloksenteekokykyyn ja taloudelliseen asemaan vaikuttavat kysyntä, kyky säilyttää ja rekrytoida osaavaa henkilöstöä, uusien yritysostojen onnistunut integrointi sekä yksittäisiin asiakkaisiin ja meneillään oleviin toimeksiantoihin liittyvät riskit.

Konsernin taloudelliset riskit liittyvät ensisijaisesti korkotason muutoksiin, asiakkaiden maksukykyyn ja valuuttariskeihin. Yleinen markkinatilanne ja taloussuhdanteet voivat vaikuttaa asiakkaiden investointihalukkuuteen ja kysyntään.

Nykyinen epävarma markkina- ja maailmantilanne huomioiden Layer Group seuraa tilannetta aktiivisesti ja on valmistautunut tarvittaessa tekemään muutoksia ja sopeutuksia toimintaansa. Layer Group vastaa näihin riskeihin harjoittamalla liiketoimintaa sekä yksityisen että julkisen sektorin asiakkuuksissa. Merkittävä osuus liikevaihdosta perustuu puitesopimuksiin ja tasapainoinen asiakasrakenne luo vakaata tulovirtaa pitkällä aikavälillä.

Kaikkia mahdollisia riskitekijöitä ei luonnollisesti voida yksityiskohtaisesti kuvata, joten tässä esitetään yhtiön näkemyksen mukaan keskeisimmät strategiset riskit, jotka voivat olennaisesti vaikuttaa yhtiön toimintaan.

Päivittäisen toiminnan operatiivisia riskejä hallitaan ja ennaltaehkäistään tytäryhtiöissä johtamisjärjestelmien, toimintaperiaatteiden ja prosessien avulla.

HANKKEIDEN VASTUULLISUUSRAPORTTOINTI

Vastuullisuus on olennainen osa Layer Groupin liiketoimintaa, siksi myös erottamaton osa konsernin vuosikertomusta. Ruotsin tilinpäätöslain (ÅRL) 6 luvun 11 §:n mukaisesti konserni on vapaaehtoisesti laatinut vastuullisuusraportin erillisenä kertomuksena, joka on erotettu hallituksen toimintakertomuksesta. Vastuullisuusraportti on kuitenkin integroitu liiketoimintakatsaukseen sivuilla 22–51.

HENKILÖSTÖ

Layer Groupilla on hajautettu ja sitoutunut organisaatio, joka vie toimintaa eteenpäin. Vuonna 2024 koko vuoden keskimääräinen työntekijämäärä oli 1 643 henkilöä, joista 250 naisia (1 664, joista 232 naisia). Muutos edellisvuoteen liittyy pääasiassa tilikausien välisiin yrittysostoihin.

OMISTUSRAKENNE

Litorinum Holding AB on Layer Groupin suurin yksittäinen omistaja, jonka omistusosuus on 41 % yhtiön osakkeista ja 61 % äänivallasta. Muita yli 10 prosentin omistusosuuden omistajia ovat Stockeby Målerifirma Förvaltnings AB, jolla on 12 % osakkeista ja 7 % äänistä.

EMOYHTIÖ

Layer Group AB:n toiminta koostuu pääosin konsernin pääkonttoritoiminnoista, kuten konsernin yhteisestä johdosta, hallinnosta ja taloustoiminnoista. Yhtiön tuotot muodostuvat pääasiassa ostoihin perustuvista bonuksista sekä hallinnointipalkkioista, joita se laskuttaa konserniyhtiöiltä näille tarjoamistaan palveluksista. Tammi–joulukuun tulos oli 29 MSEK (75). Taseen loppusumma, joka koostuu pääosin omistuksista ja saamisista konserniyhtiöiltä, oli tilikauden lopussa 1 577 MSEK (1 630 MSEK). Oma pääoma oli tilinpäätöspäivänä 531 MSEK (487). Emoyhtiön palveluksessa oli vuoden lopussa 18 työntekijää, joista puolet työskentelee yhtiön Shared Service Centerissä.

VOITONJAKOEHDOTUS

SEK	2024-12-31
Ylikurssirahasto	397 362 158
Edellisten tilikausien voitto	99 274 006
Tilikauden voitto	29 136 270
Yhteensä	525 772 434

SEK	2024-12-31
Siirretään uudelle tilikaudelle	525 772 434
Yhteensä	525 772 434

KONSERNIN TULOSLASKELMA

MSEK	LIITE	2024-01-01 - 2024-01-31	2023-01-01 - 2023-01-31
Liiketoiminnan tuotot			
Liikevaihto	3	2 519	2 324
Muut liiketoiminnan tuotot	4	52	74
Liiketoiminnan tuotot yhteensä		2 571	2 399
Liiketoiminnan kulut			
Ostot		-975	-891
Muut ulkoiset kulut	5	-204	-212
Henkilöstökulut	6,7,8	-1 151	-1 052
Poistot ja arvonalentumiset:			
- Aineelliset hyödykkeet	9,10	-74	-54
- Aineettomat hyödykkeet	11	-21	-15
Muut liiketoiminnan kulut	12	-4	-1
Liiketoiminnan kulut yhteensä		-2 428	-2 224
Liikevoitto		143	174
Rahoituserät			
Rahoitustuotot		3	1
Rahoituskulut		-59	-48
Rahoituserät yhteensä	13	-56	-48
Voitto ennen veroja		87	127
Tulovero	14	-24	-22
Tilikauden tulos		62	105

KONSERNIN LAAJA TULOSRAPORTTI

MSEK	2024-01-01 - 2024-01-31	2023-01-01 - 2023-01-31
Kauden tulos	62	105
Muu laaja tulos		
Erät, jotka on siirretty tai voidaan siirtää tuloslaskelmaan:		
Muuntoerot	1	0
Muu laaja tulos yhteensä	1	0
Kauden laaja tulos emoyrityksen omistajille kuuluva osuus	63	105

KONSERNIN TASE

MSEK	LIITE	2024-12-31	2023-12-31
VARAT			
Pysyvät vastaavat			
Käyttöoikeusomaisuuserät	9	140	148
Muut aineelliset pysyvät vastaavat	10	29	29
Aineettomat pysyvät vastaavat	11	1 197	1 148
Laskennalliset verosaamiset	15	4	4
Rahoitusomaisuus pysyvissä vastaavissa		11	7
Pysyvien vastaavien yhteismäärä		1 380	1 337
Vaihtuvat vastaavat			
Vaihto-omaisuus		45	50
Myyntisaamiset	19	285	304
Verosaamiset		43	26
Valmiiksi kirjatut laskuttamattomat tuotot	3	80	79
Siirtosaamiset (ennakkomaksut ja kertyneet tuotot)	20	23	23
Muut lyhytaikaiset saamiset		21	28
Rahavarat	21	127	150
Vaihtuvien vastaavien yhteismäärä		624	661
VASTAAVA YHTEENSÄ		2 004	1 997
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma	22	4	4
Rekisteröimätön osakepääoma		1	-
Rahastot		1	0
Muu lisätty oma pääoma		397	385
Kertyneet voittovarats sisältäen tilikauden tuloksen		372	309
Oma pääoma yhteensä		776	697
Pitkäaikaiset velat			
Velat luottolaitoksille	23, 24	460	465
Leasingvelat		81	90
Pakolliset varaukset		2	2
Laskennalliset verovelat	15	55	55
Muut pitkäaikaiset velat	25	67	94
Pitkäaikaiset velat yhteensä		665	708
Lyhytaikaiset velat			
Velat luottolaitoksille	23, 24	43	46
Leasingvelat		57	54
Ostovelat		123	135
Laskutetut ennakot	3	14	16
Verovelat		19	25
Muut lyhytaikaiset velat	26	115	125
Siirtovelat (kertyneet kulut ja saadut ennakot)	27	192	190
Lyhytaikaiset velat yhteensä		564	592
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		2 004	1 997

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

MSEK	OSAKEPÄÄOMA	REKISTERÖ- IMÄTÖN OSAKEPÄÄOMA	MUU SIJOITETTU OMA PÄÄOMA	MUUNTOEROT	MUU OMA PÄÄOMA SIS. TILIKAUDEN TULOS	OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ
Alkusaldo 1.tammikuuta 2023	3	-	347	0	204	556
Tilikauden tulos	-	-	-	-	105	105
Ulkomaan tytäryhtiöiden muuntoerot	-	-	-	0	-	0
Kokonaistulos yhteensä	-	-	-	0	105	105
Osakkeenomistajien liiketoimet						
Osakeanti	0	-	37	0	-	37
Osakkeenomistajien liiketoimet yhteensä	0	-	37	0	-	37
Loppusaldo 31.joulukuuta 2023	4	-	385	0	309	697
Alkusaldo 1.tammikuuta 2024	4		385	0	309	697
Tilikauden tulos	-	-	-	-	62	62
Ulkomaan tytäryhtiöiden muuntoerot	-	-	-	1	-	1
Kokonaistulos yhteensä	-	-	-	1	62	63
Osakkeenomistajien liiketoimet						
Osakeanti	0	1	12	0	-	14
Osakkeenomistajien liiketoimet yhteensä	0	1	12	0	-	14
Loppusaldo 31.joulukuuta 2024	4	1	397	1	372	776

KONSERNIN KASSAVIRTALASKELMA

MSEK	LIITE	2024-01-01 - 2024-01-31	2023-01-01 - 2023-01-31
Varsinainen liiketoiminta			
Liikevoitto		143	174
<i>Oikaisut:</i>			
Poistot ja arvonalentumiset	9, 10, 11	94	68
Muut kassaan vaikuttamattomat erät	30	2	6
Saadut korot		3	1
Maksetut korot		-58	-44
Maksetut tuloverot		-35	-57
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta		149	148
<i>Käyttöpääoman muutoksista aiheutuva rahavirta</i>			
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) vähennys (+)		5	2
Myyntisaamisten lisäys (-) vähennys (+)		19	0
Lyhytaikaisten saamisten lisäys (-) vähennys (+)		9	2
Ostovelkojen lisäys (-) vähennys (+)		-17	2
Lyhytaikaisten velkojen lisäys (-) vähennys (+)		-27	-30
Käyttöpääoman muutosten rahavirta		-11	-25
Liiketoiminnan nettorahavirta		138	123
Investointien rahavirta			
Tytäryhtiöiden hankinnat		-52	-136
Lisäkauppahinnan maksut	16	-25	-22
Aineettomien hyödykkeiden hankinta		-11	-
Aineellisten hyödykkeiden hankinta		-2	-11
Investointien nettorahavirta		-90	-168
Rahoituksen rahavirta			
Osakeanti		2	5
Nostetut lainat		34	534
Lainanlyhennykset		-44	-437
Leasingvelkojen lyhennykset		-61	-44
Muut rahoitustoiminnot		-2	-3
Rahoituksen rahavirta	31	-71	56
Tilikauden rahavirta		-23	10
Rahavarat kauden alussa		150	139
Valuuttakurssierot rahavaroissa		0	0
Rahavarat kauden lopussa	21	127	150

LIITTEET

LIITE 1 TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

YLEISTÄ

Tämä tilinpäätös kattaa emoyhtiö Layer Group AB:n (y-tunnus 559208-5327) ja sen tytäryhtiöt. Layer Group AB on Ruotsiin rekisteröity konsernin emoyhtiö, kotipaikka Tukholma, osoite Björnstigen 85, 170 73 Solna.

Ellei toisin mainita, kaikki luvut esitetään miljoonina Ruotsin kruunuina (MSEK). Vertailuvuoden tiedot esitetään aina sulkeissa. Pyöristyksistä voi syntyä pieniä virheitä.

RAPORTOINTIPERUSTA

Konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan unionin hyväksymien International Financial Reporting Standards -standardien (IFRS) ja IFRS Interpretations Committee -tulkintojen mukaisesti sekä soveltuvin osin Ruotsin tilinpäätöslain ja RFR 1 -suosituksen (Kompletterande redovisningsregler för koncerner) mukaisesti. Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenomenetelmää käyttäen, lukuun ottamatta varoja ja velkoja (mukaan lukien johdannaissopimukset), jotka on arvostettu käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

UUSIEN STANDARDIEN SOVELTAMINEN

Uudet tai muutetut IFRS-standardit ja niiden aiheuttamat muutokset tilinpäätöskäytännöissä

Vuodesta 2024 eteenpäin ei ole uusia IFRS-standardeja, jotka olisi hyväksytty sovellettavaksi. Joitakin standardien muutoksia on hyväksytty sovellettavaksi vuodesta 2024 alkaen, mutta niiden ei ole arvioitu vaikuttavan olennaisesti konsernin taloudellisiin raportteihin.

Uudet IFRS-standardit, joita ei ole vielä sovellettu

Uusia ja muutettuja IFRS-standardeja, jotka tulevat voimaan tulevana tilikautena, ei ole otettu käyttöön etuajassa, eikä niiden arvioita vaikuttavan olennaisesti konsernin taloudellisiin raportteihin. Lisäksi konserni tulee jatkossa soveltamaan uutta standardia IFRS 18 Presentation and Disclosures in Financial Statements, joka korvaa standardin IAS 1 koskien taloudellisten raporttien laatimista. IFRS 18 tulee voimaan 1. tammikuuta 2027, ja vuoden 2025 aikana aloitetaan kartoittamaan, miten uusi standardi tulee vaikuttamaan konsernin taloudellisiin raportteihin.

KONSERNITILINPÄÄTÖS

Tytäryhtiöt

Konsernitilinpäätös käsittää emoyhtiön ja ne yritykset, joihin emoyhtiöllä on suoraan tai epäsuorasti määräysvalta. Emoyhtiöllä katsotaan olevan määräysvalta sekä sen katsotaan hallitsevan yritystä, kun se altistuu yrityksen omistuksesta johtuville muuttuville tuotolle tai sillä on oikeus tuottoon ja sillä on mahdollisuus vaikuttaa tähän tuottoon määräysvaltansa kautta. Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenomenetelmää käyttäen, mikä tarkoittaa, että tytäryhtiön oma pääoma hankintahetkellä, määritettynä varojen ja velkojen käypien arvojen erotuksena, eliminoidaan kokonaisuudessaan. Näin ollen konsernin omaan pääomaan sisältyy vain se

osa tytäryhtiön omasta pääomasta, joka on kertynyt hankinnan jälkeen. Konsernin sisäiset liiketapahtumat ja tase-erät sekä realisoitumattomat voitot konserniyhtiöiden välisistä liiketapahtumista eliminoidaan kokonaisuudessaan. Myös realisoitumattomat tappiot eliminoidaan, ellei liiketapahtuma osoita, että siirretyn omaisuuserän arvonalentumistarve on olemassa.

ULKOMAISTEN VALUUTTOJEN MUUNTAMINEN

Toimintavaluutta ja raportointivaluutta

Kunkin konserniyrityksen tilinpäätöserät arvostetaan siinä valuutassa, joka vallitsee sen taloudellisessa ympäristössä, jossa kyseinen konserniyritys pääasiallisesti toimii (toimintavaluutta). Konsernitilinpäätöksessä käytetään Ruotsin kruunua, joka on emoyhtiön toimintavaluutta ja raportointivaluutta.

Liiketoimet ja tase-erät

Ulkomaista valuuttaa olevat liiketoimet muunnetaan toimintavaluut-taan niiden valuuttakurssien mukaan, jotka ovat voimassa liiketapahtuma päivänä tai sinä päivänä, jolloin erät arvostetaan uudelleen. Valuuttakurssivoitot ja -tappiot, jotka syntyvät näiden liiketoimien maksamisen yhteydessä ja rahamääräisten varojen ja velkojen muuntamisesta tasepäivän kurssiin, kirjataan tuloslaskelmaan. Poikkeuksena ovat sellaiset liiketoimet, jotka muodostavat kassavirran tai nettosijoituksen suojausta koskevien suojauslaskenta periaatteiden mukaisia suojaustapahtumia; tällöin voitot ja tappiot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Valuuttakurssivoitot ja -tappiot, jotka liittyvät lainoihin ja rahaveroihin, kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin tai -kuluihin. Muut valuuttakurssivoitot ja -tappiot kirjataan erään Muut tuotot/kulut.

Konserniyritykset

Niiden konserniyritysten tulos- ja tase-erät, joiden toimintavaluutta on muu kuin Ruotsin kruunu (konsernin raportointivaluutta), muunnetaan seuraavasti:

Kunkin taseen varat ja velat muunnetaan tasepäivän valuuttakurssiin.

Kunkin tuloslaskelman tuotot ja kulut muunnetaan keskimääräiseen valuuttakurssiin. Muuntamisesta syntyvät valuuttakurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Konsernitilinpäätöksessä ulkomaisen yksikön nettosijoituksen muuntamiseen liittyvät valuuttakurssierot kirjataan yhdessä niiden lainojen muuntoerien kanssa, jotka on luokiteltu kyseisten sijoitusten suojausinstrumenteiksi, muihin laajan tuloksen eriin. Omaan pääomaan kertyneet voitot tai tappiot kirjataan tuloslaskelmaan siinä vaiheessa, kun ulkomaisen liiketoiminta myydään kokonaan tai osittain.

Liiketoiminnan hankinnan yhteydessä syntyvä liikearvo sekä käypien

LIITE 1

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

arvojen oikaisut käsitellään kyseisen ulkomaisen liiketoiminnan varoi-
na ja velkoina ja ne muunnetaan tasepäivän valuuttakurssiin.

OSTOVELAT

Ostovelat ovat velvoitteita maksaa tavarantoimittajille sekä pal-
veluntoimittajille tavaroista ja palveluista, jotka on hankittu yrityk-
sen varsinaisen liiketoiminnan yhteydessä. Ostovelat luokitellaan
lyhytaikaisiksi veloiksi, jos niiden eräpäivä on vuoden kuluessa
tasepäivästä, muussa tapauksessa ne luokitellaan pitkäaikaisiksi
veloiksi. Ostovelat kirjataan aluksi käypään arvoon ja sen jälkeen
hankintamenoa ilman diskonttausta, koska keskimääräinen mak-

suaika on lyhyt eikä korkotekijän vaikutus ole olennainen.

LIITE 2

MERKITTÄVÄT ARVIOT JA HARKINNAT TILINPÄÄTÖKSESSÄ

Konserni tekee arvioita ja oletuksia tulevaisuudesta. Näistä synty-
vät raportointitarkoituksiin tehdyt arviot eivät määritelmällises-
ti useinkaan vastaa todellista lopputulosta. Ne arviot ja oletukset,
jotka sisältävät merkittävän riskin olennaisista oikaisuksista taseessa
esitettyihin varojen ja velkojen arvoihin seuraavan tilikauden aikana,
käsitellään pääpiirteissään alla.

a) Arviot ja harkinnat goodwillin arvonalentumistarpeen arvioinnin yhteydessä

Konserni tutkii vuosittain, onko goodwilliin liittyen ilmennyt arvona-
lentumistarvetta, noudattaen liitteessä 11 kuvattua kirjanpitoläpys-
tämistä. Kassavirtaa tuottavien yksiköiden hyödynnettävyysarvo on
määritetty käyttöarvon laskennan kautta. Tämän laskennan suori-
tamiseksi on tehtävä tiettyjä arvioita. Laskenta perustuu kassavir-
taennusteisiin, jotka on laadittu johdon vahvistamiin budjetteihin
seuraaville viidelle vuodelle. Käytetty kasvuaste vastaa toimialan
ennusteita. Jokaisen kassavirtaa tuottavan yksikön osalta, jolle
on kohdistettu merkittävä goodwill-erä, on alla mainittu keskeiset
oletukset, joita on käytetty käyttöarvon laskennassa.

- Diskonttauskorko ennen veroja
- Pitkän aikavälin kasvuaste

Lisätietoja arvonalentumistestauksesta on liitteessä 11 Aineettomat
hyödykkeet.

b) Arviot lykättyihin verosaamisiin liittyen

Arvio siitä, missä määrin lykätyt verosaamiset voidaan kirjata, pe-
rustuu arvioon konsernin tulevien veronalaisien tulojen todennäköi-
syydestä, joiden perusteella lykättyjä verosaamisia voidaan hyödyn-
tää. Lisäksi vaaditaan harkintaa arvioitaessa tiettyjen oikeudellisten
ja taloudellisten rajoitusten tai epävarmuustekijöiden vaikutusta eri
toimivallan alla.

c) Arviot keskeneräisten urakkasopimusten kirjaamisesta

Määrittäminen, milloin keskeneräisiin urakkasopimuksiin liittyvät
tuotot tulee kirjata, edellyttää muun muassa ymmärrystä työn
etenemisestä ja kokemusta vastaavista aiemmista töistä. Urakkaso-
pimuksiin liittyvien tulojen kirjaaminen vaatii myös arviointia todel-
lisen valmistumisasteen ja työn loppuunsaattamiseen arvioitujen
kustannusten määrittämisessä.

d) Arviot leasing sopimusten kestosta

Kun leasing-sopimuksen kesto määritetään, johto ottaa huomioon
kaiken saatavilla olevan tiedon, joka antaa taloudellisen kannustimen
käyttää jatko-optiota tai olla käyttämättä sopimuksen irtisanomis-
oikeutta. Mahdollisuudet jatkaa sopimusta sisällytetään leasing-so-
pimuksen keston vain, jos on kohtuullisen varmaa, että sopimusta
jatketaan (tai sitä ei päätetä). Suurinta osaa toimitiloihin ja ajoneu-
voihin liittyvistä jatko-optiosta ei ole sisällytetty leasingvelkaan, kos-
ka konserni voi korvata kyseiset varat ilman olennaisia kustannuksia
tai keskeytyksiä liiketoiminnassa.

e) Arviot poistettavien hyödykkeiden käyttöajoista

Kunkin tasepäivän yhteydessä tarkastellaan kulloinkin voimassa ole-
via arvioita poistettavien hyödykkeiden käyttöiästä. Näihin arvioihin
liittyvä epävarmuus johtuu hyödykkeiden vanhenemisesta, joka voi
muuttaa hyödykkeen käyttöaikaa.

g) Arviot liiketoimintojen hankintaan liittyvän lisäkaup- pahinnan arvosta

Todellisten arvojen laskennassa käytetään arvostustekniikoita
liiketoimintahankinnan eri osien osalta. Erityisesti lisäkauppahinnan
käypä arvo riippuu useiden muuttujien, kuten EBITA:n, toteutumi-
sesta lisäkauppahinnan jaksolla.

f) Arviot urakkasopimusten tuottojen määrittämisessä

Kirjatut tuottomäärät ja niihin liittyvät saamiset urakkasopimuksis-
ta heijastavat parasta arviota kunkin sopimuksen lopputuloksesta ja
valmistumisasteesta. Tämä sisältää arvion käynnissä olevien urakka-
hankkeiden ja viivästyneiden tilausten katteesta.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Konsernin tuotot muodostuvat pääosin pintakäsittelypalveluista, kuten maalaustöistä, lattiatöistä ja rakennuspalveluista, sekä teollisuusmaalien myynnistä. Lisäksi toteutetaan urakkasopimuksia, jotka koskevat rakennusten ulkosivun ylläpitoa. Näiden ohella, vähemässä määrin, on urakkasopimuksiin liittyvien tavaroiden myyntiä sekä pieni määrä palveluja.

Kun arvioidaan, milloin tuotto kirjataan, konserni noudattaa IFRS 15 -standardin viisivaiheista mallia:

1. Tunnista asiakassopimus
2. Tunnista suoritevelvoitteet
3. Määritä transaktiohintaa
4. Kohdista transaktiohintaa suoritevelvoitteille
5. Kirjaa tuotto, kun suoritevelvoite täytetään

Vaihe 1 Tulee tunnistaa asiakassopimus. Konsernin sopimukset ovat aina kirjallisia ja asiakkaan kanssa sovittuja. Mikäli kaksi tai useampia sopimuksia on tehty samanaikaisesti tai lähekkäin, voi ne tietyin edellytyksin yhdistää. Konsernissa on harvinaista, että useita sopimuksia tehdään lyhyen ajan sisällä saman asiakkaan kanssa, siksi sopimusten yhdistäminen on harvoin ajankohtaista. Sopimusmuutos tarkoittaa muutosta sopimuksen laajuudessa tai hinnassa (tai molemmissa), sen tulee olla molempien osapuolten hyväksymä. Sopimusmuutokset, niin kutsutut ÄTOR (ändrings- och tilläggsarbeten, eli muutostyöt ja lisätyöt), ovat konsernissa ja toimialalla yleisiä. Lisätyöt (ÄTOR), esimerkiksi lisätyömäärät tai muu kuin alkuperäisessä suunnitelmassa arvioitu työ (kuten peltityöt tai vastaavat), voivat syntyä projektin aikana. Näiden hinnoittelu tapahtuu erikseen ja määräytyy tavallisesti ABT06- tai ABT-U07-ehtojen ja markkinaehtoisten hintojen mukaan. Lisätyöt sovitaan aina kirjallisesti. Muutos- ja lisätyöt, ÄTOR, ovat aina osa alkuperäistä urakkaa; ne eivät ole erillisiä suorituksia, eivätkä näin muodosta uutta itsenäistä sopimusta. Ne tulee siksi kirjata osaksi olemassa olevaa sopimusta niin sanottuna kumulatiivisella catch up -menetelmällä. Layer Group käsittelee ne tällä tavoin: kun ne sovitaan, ne lisätään kokonaistoimitukseen ja sisällytetään projektin laskelmaan, joka päivitetään. Tämä vaikuttaa kertymiin ja tuottoihin (katteeseen) takautuvasti niin sanottuna catch up -vaikutuksena.

Vaihe 2 Tulee tunnistaa erilliset suoritevelvoitteet, eli selvittää, muodostavatko asiakkaalle annetut siirtolupaukset liittyen tavaroihin ja palveluihin, erillisiä vai yhdistettyjä suoritevelvoitteita. Suoritevelvoite on lupaus siirtää asiakkaalle tavara tai palvelu, joka on erillinen, tai sarja erillisiä tavaroita tai palveluja. Tavara tai palvelu on erillinen, jos asiakas voi hyödyntää sitä erikseen tai yhdessä muiden helposti saatavilla olevien resurssien kanssa ja jos konsernin lupaus tavarain/palvelun siirrosta on erotettavissa sopimuksen muista lupauksista. Yleensä urakkasopimukset muodostavat yhden suoritevelvoitteen, sillä työn eri osia ei voida erottaa toisistaan vaan ne muodostavat yhden kokonaisuuden. Urakkasopimuksiin sisältyy takuu tehdystä työstä. Nämä eivät ole laajennettuja takuusuorituksia, vaan niin sanottuja lakisääteisiä takuita, jotka on annettu alan käytännön mukaisesti, tavallisesti 5 vuoden ajaksi. Lisäksi joissakin sopimuksissa asiakkaalla on mahdollisuus, optio, tilata uusia palveluita. Nämä mahdolliset lisätyöt hinnoitellaan markkinaehtoisesti, eikä niihin liity asiakkaalle mitään alennusoikeutta. Näin ollen ne eivät muodosta erillistä suoritevelvoitetta.

Vaihe 3 Transaktiohintaa tulee määrittää. Tässä vaiheessa on otettava huomioon kiinteät hinnat sekä muuttuvat hinnat. Konserni tekee toimeksiantoja laskutusperusteisesti, mutta kiinteähintaiset toimeksiannot ovat vallitsevia. Lisäksi myyntiä voi esiintyä ennalta sovituin hinnoin, joka ei ole sama kuin kiinteähintaiset toimeksiannot. Konsernilla ei yleensä ole muuttuvia eriä lukuun ottamatta viivästymissakkoja. Viivästymissakkoja koskevat ehdot ovat tavanomaisia kaikissa sopimuksissa. Konserni arvioi sakkojen vaikutuksen IFRS 15 -standardin (Myyntituotot asiakassopimuksista) sääntöjen mukaisesti muuttuvien korvausten osalta ja kirjaa sakot tulon vähennyksenä. Rahoitusinstrumentteja, joissa maksuaika ylittää 12 kuukautta, ei konsernissa esiinny.

Vaihe 4 Transaktiohintaa tulee jakaa vaiheessa 2 tunnistettuihin suoritevelvoitteisiin. Koska konsernilla on tavallisesti vain yksi suoritevelvoite, eli koko urakkatoimeksianto, ei jaoteltua useisiin suoritevelvoitteisiin tehdä. Urakkasopimus on yleisin sopimusmuoto.

Vaihe 5 Kirjaa tuotto. Tulo tulee kirjata, kun myytyyn erään liittyvä hallintaoikeus on siirtynyt myyjältä ostajalle. Tämä tapahtuu joko tiettyä ajankohtana tai ajan kuluessa. Tulo kirjataan konsernissa silloin, kun konsernin suorite luo tai parantaa asiakkaan hallinnassa olevaa varallisuuserää. Tällä tavoin asiakas saa konsernin suorituksesta hyödyn työn edetessä. Näin tapahtuu tavallisesti urakkatoimeksiannoissa, kun asiakkaan kiinteistöllä tai omaisuudella tehdään kunnostus- ja parannustöitä. Töiden valmistumisaste arvioidaan kirjanpitoapäivään mennessä syntyneiden kustannusten perusteella suhteessa toimeksiantoon kokonaiskustannuksiin. Tämä muodostaa perustan kertyneelle tuotolle. Jos suoritevelvoite ei täyty ajan kuluessa, se täyttyy kerralla tiettyä ajankohtana. Tämä tapahtuu silloin, kun hallinta myydyistä hyödykkeistä siirtyy asiakkaalle. Merkkejä hallinnan siirtymisestä voivat olla oikeus maksusuoritukseen, oikeudellisen omistusoikeuden siirtyminen, yhtiön fyysisesti siirtämä hyödyke ostajalle, se, että asiakas kantaa hyödykkeeseen liittyvät merkittävät riskit sekä edut, tai että asiakas on hyväksynyt hyödykkeen. Urakkatoimeksiantoihin liittyen konserni kirjaa taseeseen eriä, jotka kuvaavat tilannetta suhteessa tehdyn työn ja asiakkaalta saatujen maksujen välillä. Tehty mutta laskuttamaton työ kirjataan taseessa kertyneiksi tuotoiksi ja se esitetään erässä Valmiiksi kirjatut laskuttamattomat tuotot. Sopimukseen perustuvat varat ovat alttiita arvonalentumiselle IFRS 9 Rahoitusinstrumentit -standardin mukaisesti samalla tavoin kuin myyntisaamiset. Niissä tapauksissa, joissa asiakkailta saadaan ennakkomaksuja ennen kuin konserni on suorittanut työn, nämä kirjataan erään Laskutetut ennakot taseessa. Yleisin konsernissa käytössä oleva maksuehto on 30 päivää, mutta pidempiä maksuaikoja esiintyy myös sopimuksista riippuen.

LIITE 3

LIIKETOIMINNAN TUOTOT

Ulkopuolisilta asiakkailta saadut tuotot alueittain jaoteltuna, perustuen sijaintiin:

MSEK	2024-01-01 - 2024-12-31	2023-01-01 - 2023-12-31
Ruotsi	2 224	2 071
Muut Pohjoismaat	295	254
Yhteensä	2 519	2 324

Käyttöomaisuus, pois lukien rahoitusinstrumentit ja laskennalliset verosaamiset, jaoteltuna varojen fyysisen sijainnin mukaan, käy ilmi alla olevasta taulukosta:

Johto odottaa, että transaktiohintaa, joka on kohdistettu täyttämätömiin suoritevelvoitteisiin 31. joulukuuta, tullaan kirjaamaan tuotoksi seuraavina kausina.

Olennotiset muutokset sopimukseen perustuissa varoissa ja veloissa

Tuotot		
MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Valmiiksi kirjatut laskuttamat-tomat tuotot	80	79
Laskutetut ennakot	14	16

Muutokset sopimusvelassa johtuvat osittain tavanomaisista liiketoiminnan suorituksista, mutta myös tilikauden aikana tehdyistä liiketoimintaostoista. Yksittäisiä olennaisia muutoksia ei kuitenkaan ole. Konsernilla on pääosin sopimuksia, joiden mukaisesti toimeksiannot suoritetaan kahdentoista kuukauden kuluessa.

LIITE 4

LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

MSEK	2024-01-01 - 2024-12-31	2023-01-01 - 2023-12-31
Uudelleenarvostus lisäkauppahinnasta	35	51
Voitto aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutuksesta	6	10
Saadut julkiset tuet ja avustukset	6	5
Muut liiketoiminnan tuotot	6	8
Yhteensä	52	74

LIITE 5

TILINTARKASTUSPALKKIO

MSEK	2024-01-01 - 2024-12-31	2023-01-01 - 2023-12-31
Grant Thornton		
- Tilintarkastustehtävä	5	5
- Tilintarkastustoiminta tilintarkastustehtävän ulkopuolella	0	1
- Muut palvelut	0	0
Yhteensä	5	6

Tilintarkastustehtävällä tässä tarkoitetaan palkkiota laissa säädetystä tilintarkastuksesta; tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen, kirjanpidon sekä hallituksen ja toimitusjohtajan hallinnon tarkastamisesta, eli työstä, joka on ollut tarpeen tilintarkastuskertomuksen antamiseksi, sekä niin sanotusta tilintarkastusneuvonnasta, jota annetaan tilintarkastuksen yhteydessä. Tehtävä kattaa myös muun

tarkastuksen, joka suoritetaan sopimuksen tai määräysten mukaisesti. Tilintarkastustoiminta tilintarkastustehtävän ulkopuolella tarkoittaa muita laadunvarmistuspalveluja, jotka on suoritettava lain, yhtiöjärjestyksen, sääntöjen tai sopimuksen nojalla. Veroneuvonta sisältää sekä neuvontaa että verosääntöjen noudattamisen tarkastamista. Muut palvelut ovat muita toimeksiantoja.

LIITE 6 HENKILÖSTÖ

Keskimääräinen henkilöstömäärä ja maantieteellinen jakauma	2024-01-01 - 2024-12-31		2023-01-01 - 2023-12-31	
	Henkilöstö keskimäärin	Joista miehiä	Henkilöstö keskimäärin	Joista miehiä
Ruotsi	1 362	1 172	1 410	1 234
Muut Pohjoismaat	281	221	254	198
Konsernissa yhteensä	1 643	1 393	1 664	1 432

LIITE 7 PALKAT JA MUUT PALKKIOT

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Eläkevelvoitteet

Konserni maksaa kiinteitä maksuja riippumattomille yhtiöille useista lakisääteisistä eläkejärjestelmistä sekä yksittäisten työntekijöiden vakuutuksista. Konsernilla ei ole lakisääteisiä tai tosiasiallisia velvoitteita maksaa muita maksuja kiinteän maksun lisäksi, joka kirjataan kuluksi sille kaudelle, jolta siihen liittyvät henkilöstöpalvelut on saatu. Toimihenkilöiden vanhuuseläkkeet Ruotsissa turvataan Alecta-vakuutuksella. Rahoituksellisen raportoinnin neuvoston lausunnon UFR 10 "ITP 2 -eläkejärjestelmän kirjaaminen Alecta-vakuutuksen kautta" mukaan tämä on etuuspohjainen järjestely, joka kattaa useita työnantajia. Etuuspohjaisen vanhuuseläkkeen maksu määräytyy yksilöllisesti ja riippuu muun muassa palkasta, aikaisemmin ansaitusta eläkkeestä ja odotetusta jäljellä olevasta työajasta. Työntekijän ja hänen omaistensa eläkkeen suuruus ei siis riipu yhtiön maksamista maksuista eikä näiden maksujen tuottamasta sijoitustuotosta. Vanhuuseläke ei siten täytä IAS 19 Työsuhde-etuudet -standardin mukaista maksuperusteisen järjestelyn määritelmää. Tilikaudella 2024 yhtiöllä ei ole ollut käytettävissään tietoja, joiden avulla sen olisi ollut mahdollista kirjata osuuttaan järjestelmän veloista, varoista ja kustannuksista, minkä vuoksi järjestelmää ei ole voitu kirjata etuuspohjaisena järjestelynä, vaan se on raportoitu maksuperusteisena järjestelynä.

Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet

Konserni tarjoaa työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia voimassa olevien sopimusten mukaisesti, mikä voi johtaa sekä maksuperusteisiin että etuuspohjaisiin (Alecta) maksuihin.

Lyhytaikaiset etuudet

Työntekijöille maksettavat lyhytaikaiset etuudet, mukaan lukien lomapalkkavelat, joita ei ole maksettu, luokitellaan lyhytaikaisiksi veloiksi. Ne arvostetaan diskonttaamattomaan määrään, jonka konsernin odotetaan maksavan käyttämättömän oikeuden johdosta.

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Palkat ja muut palkkiot	799	736
Sosiaaliturvamaksut	234	242
Eläkemenot – maksuperusteiset järjestelmät	76	40
Henkilöstökulut yhteensä	1 109	1 017

LIITE 8 HALLITUKSEN JA JOHDON PALKKIOT JA KORVAUKSET

Palkkiot ja muut etuudet, KSEK 2024-01-01 - 2024-12-31	Peruspalk- ka/ Hallitus- palkkio	Muuttuvat palkkiot	Muut etuudet	Osakepe- rusteiset palkkiot	Eläkekus- tannukset	Konsultti- palkkiot	Yhteensä
Hallituksen puheenjohtaja - Jan-Olof Backman	350	-	-	-	-	-	350
Hallituksen jäsen - Stefan Olsson	175	-	-	-	-	-	175
Hallituksen jäsen - Per Leopoldsson	175	-	-	-	-	-	175
Hallituksen jäsen - Anders Steen	-	-	-	-	-	-	-
Hallituksen jäsen - Lars Österberg	-	-	-	-	-	-	-
Hallituksen jäsen - Paul Steene	-	-	-	-	-	-	-
Hallituksen jäsen - Mattias Letmark	-	-	-	-	-	-	-
Toimitusjohtaja (John Strand)	2 125	-	111	-	637	-	2 873
Muut johtoryhmän jäsenet - (5 henkilöä)	5 996	-	381	-	1 608	-	7 985
Yhteensä	8 821	-	492	-	2 245	-	11 558

Hallituksen sukupuolijakauma on 0 prosenttia naisia. Muiden johtavassa asemassa olevien henkilöiden osuus on 40 prosenttia naisia.

Palkkiot ja muut etuudet, KSEK 2023-01-01 - 2023-12-31	Peruspalk- ka/ Hallitus- palkkio	Muuttuvat palkkiot	Muut etuudet	Osakepe- rusteiset palkkiot	Eläkekus- tannukset	Konsultti- palkkiot	Yhteensä
Hallituksen puheenjohtaja - Jan-Olof Backman	175	-	-	-	-	-	175
Hallituksen jäsen - Stefan Olsson	188	-	-	-	-	24	212
Hallituksen jäsen - Per Leopoldsson	138	-	-	-	-	-	138
Hallituksen jäsen - Anders Steen	-	-	-	-	-	-	-
Hallituksen jäsen - Lars Österberg	-	-	-	-	-	-	-
Hallituksen jäsen - Paul Steene	-	-	-	-	-	-	-
Hallituksen jäsen - Mattias Letmark	-	-	-	-	-	-	-
Hallituksen jäsen - Petter Håkanson	50	-	-	-	-	-	50
Toimitusjohtaja (John Strand)	1 973	793	130	-	491	-	3 387
Muut johtoryhmän jäsenet - (5 henkilöä)	4 193	734	344	-	1 026	-	6 296
Yhteensä	6 716	1 527	474	-	1 517	24	10 258

Hallituksen sukupuolijakauma on 0 prosenttia naisia. Muiden johtavassa asemassa olevien henkilöiden osuus on 40 prosenttia naisia. Konserni on tehnyt toimitusjohtajan kanssa sopimuksen, jonka mukaan toimitusjohtaja saa irtisanomistilanteessa yrityksen aloitteesta 12 kuukauden palkan suuruisen korvauksen.

LIITE 9

KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERÄT

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Konserni vuokraa erilaisia toimistoja sekä ajoneuvoja. Vuokrasopimukset tehdään yleensä kiinteille ajanjaksoille, noin 1–5 vuotta, ja niihin sisältyy mahdollisuus jatkaa sopimusta. Vuokramaksut, jotka tullaan maksamaan kohtuullisen varmuuden perusteella käyttöön otettavien jatko-optioiden turvaamiseksi, sisällytetään myös velan arvostukseen. Konserni on altistunut mahdollisille tuleville muutoksille, kuten vuokrien nousuille, jotka perustuvat indeksiin tai korkoon, eikä näitä sisällytetä vuokraelkaan ennen kuin ne tulevat voimaan. Käyttöoikeusomaisuus on alun perin kirjattu määrään, joka vastaa vuokraelkaa, oikaistuna mahdollisilla etukäteen maksetuilla vuokramaksuilla. Sopimukset, joiden kesto on alle vuoden ja vähäarvoisia sopimuksia on jätetty pois standardin salliman poikkeuksen mukaisesti. Vuoden aikana tehdyt lisäinvestoinnit ovat pääasiassa liittyneet päättyneiden sopimusten korvaamiseen ja uusiin sopimuksiin.

Vuokrasopimukset, joita ei ole kirjattu velaksi

Konserni on valinnut olla kirjaamatta vuokraelkaa lyhytaikaisista vuokrasopimuksista (vuokrasopimukset, joiden odotettu vuokra-aika on kaksitoista kuukautta tai vähemmän) sekä vuokrasopimuksista, joissa vuokrattava hyödyke on vähäarvoinen. Tällaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät maksut kirjataan kuluksi tasaisesti sopimuskauden aikana. Lisäksi eräitä muuttuvia vuokramaksuja ei ole sallittua kirjata vuokraelaksi, joten nekin kirjataan kuluksi sitä mukaa kun ne toteutuvat.

Konsernin käyttöoikeusomaisuusarvojen muutokset ovat seuraavat:

MSEK	TOIMISTOT JA VARASTOT	AJONEUVOT	YHTEENSÄ
Tilikauden alun kertyneet hankintamenot 2023-01-01	79	89	168
Tilikauden uudet sopimukset	20	61	81
Tilikauden muuttuneet sopimukset	5	-6	0
Tilikauden päättyneet sopimukset	-2	-26	-28
Tilikauden lopun kertyneet hankintamenot 2023-12-31	102	118	221
Tilikauden alun kertyneet poistot 2023-01-01	-21	-28	-49
Tilikauden päättyneet sopimukset	2	14	16
Tilikauden poistot	-23	-23	-46
Tilikauden sopimusmuutokset	0	6	6
Tilikauden lopun kertyneet poistot 2023-12-31	-42	-31	-73
Kirjanpitoarvo	60	87	148
Tilikauden alun kertyneet hankintamenot 2024-01-01	102	118	221
Tilikauden uudet sopimukset	48	54	103
Tilikauden muuttuneet sopimukset	-30	2	-28
Tilikauden päättyneet sopimukset	-8	-27	-35
Tilikauden lopun kertyneet hankintamenot 2024-12-31	113	147	260
Tilikauden alun kertyneet poistot 2024-01-01	-42	-31	-73
Tilikauden päättyneet sopimukset	4	14	18
Tilikauden poistot	-31	-34	-65
Tilikauden sopimusmuutokset	0	0	0
Tilikauden lopun kertyneet poistot 2024-12-31	-68	-51	-120
Kirjanpitoarvo	44	96	140

Konsernin leasingin kokonaisrahavirta vuonna 2024 oli -61 MSEK (2023: -44).

Matala arvoisten hyödykkeiden leasingkulut ja lyhytaikaiset leasingkulut olivat 8 MSEK (2023: 13).

LIITE 9 KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERÄT

Taseessa esitettävät leasingsopimusvelat jakaantuvat seuraavasti:

MSEK	2024-01-01 - 2024-12-31	2023-01-01 - 2023-12-31
Pitkäaikaiset	81	90
Lyhytaikaiset	57	54
Yhteensä	137	144

Leasingsopimusvelan erääntymisanalyysyjä on esitetty liitteessä 16.

Leasingjärjestelyihin liittyvät korkokulut tilikaudella 2024 olivat -8 MSEK (2023: -6). Konserni vuokraa toimitiloja (toimisto- ja varastokäyttöön) sekä ajoneuvoja. Lukuun ottamatta lyhytaikaisia leasingjärjestelyjä ja leasingjärjestelyjä, joissa vuokrattavan kohteen arvo on vähäinen, käyttöoikeusomaisuuserät ja leasingsaamiset esitetään tuloslaskelmassa. Muuttuvia leasingmaksuja, jotka eivät perustu indeksiin, ei sisällytetä leasingsaamisen ja käyttöoikeusomaisuuserän alkuperäiseen laskelmaan. Yleisesti ottaen leasingjärjestelyt ovat rajoitettuja vuokralaisten oikeuksien osalta, ellei konsernilla ole sopimukseen perustuvaa oikeutta vuokrata kohde edelleen kolmannelle osapuolelle siten, että ainoastaan konserni voi hyödyntää kyseistä kohdetta. Leasingjärjestelyt ovat joko määräaikaisia tai ne voidaan irtisanoa ainoastaan merkittävää irtisanomiskorvausta vastaan. Konsernin tulee pitää vuokratut toimisto- ja varastotilat hyvässä kunnossa. Lisäksi konsernin on vakuutettava vuokratut kohteet ja maksettava niistä aiheutuvat ylläpitokustannukset vuokrasopimusten mukaisesti.

Toimisto- ja varastotiloja koskevat leasingjärjestelyt sisältävät yleisesti lisävaihtoehtoja sekä mahdollisuuden irtisanomiseen. Useimmis- sa tapauksissa niihin sisältyy myös indeksiin sidottuja muuttuvia maksuja. Ajoneuvoja ja muita varoja koskeviin leasingjärjestelyihin ei tavallisesti sisälly lisävaihtoehtoja, irtisanomismahdollisuuksia tai indeksiin perustuvia muuttuvia maksuja. Leasingsaaminen on turvattu asettamalla vuokrattava kohde velan vakuudeksi.

Konsernin tulevat vähimmäisvuokravastuut 31. joulukuuta tilanteen mukaan:

MSEK	ALLE 1 V.	1-2 V.	2-3 V.	3-4 V.	4-5 V.	YLI 5 V.
Leasingmaksut 2024-12-31	58	48	8	9	3	2

LIITE 10 MUUT AINEELLISET HYÖDYKKEET
Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Aineelliset pysyvät vastaavat merkitään hankintamenoon, josta on vähennetty poistot. Kaikki muut korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan ku-
luksi tuloslaskelmaan sillä tilikaudella, jolloin ne syntyvät. Aineelliset pysyvät vastaavat poistetaan tasapoistoina omaisuuserän arvioidun
taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Kun poistettavissa oleva määrä määritetään, otetaan tarvittaessa huomioon omaisuuserän jäännös-
arvo. Konsernin aineelliset hyödykkeet koostuvat pääasiassa liiketoimintaan liittyvistä tietoteknisistä laitteista, työkaluista ja koneista sekä
toimistokalusteista. Arvioitu taloudellinen vaikutusaika vaihtelee kolmesta viiteen vuoteen.

MSEK	AJONEU- VOT	RAKENNUKSET, MAA JA KUNNOSTUSME- NOT TOISEN OMISTAMAAN KIINTEISTÖÖN		KALUSTO JA KONEET	YHTEENSÄ
Alkusaldo (kirjanpitoarvo) 2023-01-01	8	2		11	21
Tilikauden hankinnat	9	1		8	18
Luovutukset ja käytöstä poistot	-1	0		0	-2
Erien uudelleenluokittelu	0	1		-1	0
Tilikauden poistot	-4	-1		-3	-8
Loppusaldo (kirjanpitoarvo) 2023-12-31	11	4		14	29
31. joulukuuta 2023					
Hankintamenot	26	9		53	88
Kertyneet poistot	-15	-5		-39	-59
Kirjanpitoarvo	11	4		14	29
Alkusaldo (kirjanpitoarvo) 2024-01-01	11	4		14	29
Tilikauden hankinnat	9	1		4	14
Luovutukset ja käytöstä poistot	-4	-1		-1	-6
Erien uudelleenluokittelu	0	0		0	0
Tilikauden poistot	-4	0		-4	-9
Loppusaldo (kirjanpitoarvo) 2024-12-31	13	3		13	29
31. joulukuuta 2024					
Hankintamenot	30	8		52	90
Kertyneet poistot	-17	-5		-39	-62
Kirjanpitoarvo	13	3		13	29

LIITE 11 AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tavaramerkit koostuvat hankituista yritystavamerkeistä, joita ylläpidetään ja hyödynnetään toistaiseksi, mikä on olennainen osa Layer Groupin strategiaa. Liikearvo (goodwill) liittyy pääasiassa liiketoiminnan odotettuun tulevaan kannattavuuteen, henkilöstön osaamiseen ja tietotaitoon sekä kustannussäästöihin liittyviin yhteistyötuihin. Asiakassuhteet perustuvat hankintahetkellä voimassa oleviin kirjallisiin asiakassopimuksiin. Suurin osa sopimuksista on kestoaltaan yli kaksitoista kuukautta ja ne poistetaan niiden taloudellisen vaikutusajan ku-luessa, joka on normaalisti 6–7 vuotta. Liikearvolla ja tavaramerkillä on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, eikä niitä poisteta, mutta niiden arvonalentumistarve testataan vuosittain tai silloin, kun on viitteitä arvonalentumisesta.

MSEK	GOODWILL	ASIAKASSUH- TEET	TAVARAMERKIT	MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	YHTEEN- SÄ
Alkusaldo (kirjanpitoarvo) 2023-01-01	788	116	78	-	982
Tilikauden hankinnat	110	46	26	1	182
Tilikauden poistot	-	-15	-	0	-15
Valuuttakurssierot	-1	0	0	0	-1
Loppusaldo (kirjanpitoarvo) 2023-12-31	897	147	103	1	1 148
31. joulukuuta 2023					
Kertyneet hankintamenot	897	170	103	1	1 171
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-	-23	-	0	-23
Kertyneet valuuttakurssierot	0	0	0	0	0
Kirjanpitoarvo	897	147	103	1	1 148
Alkusaldo (kirjanpitoarvo) 2024-01-01	897	147	103	1	1 148
Tilikauden hankinnat	40	17	7	1	66
Tilikauden poistot	0	-21	0	0	-21
Valuuttakurssierot	2	1	1	0	4
Loppusaldo (kirjanpitoarvo) 2024-12-31	940	144	111	2	1 197
31. joulukuuta 2024					
Kertyneet hankintamenot	936	187	111		1 236
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	2	-44	0		-42
Kertyneet valuuttakurssierot	2	1	1		4
Kirjanpitoarvo	940	144	111		1 197

Goodwillin arvonalentumistestaus

Layer Group seuraa liikearvoa ja tavaramerkkiä kassavirtaa tuottavien yksiköiden (CGU) mukaan jaoteltuna: Ruotsissa alueet Pohjoinen, Keskinen, Etelä sekä Teollisuusmaalit ja Suomi omana yksikkönään.

Hyvityskelpoinen määrä liikearvolle ja tavaramerkille on määritetty käyttöarvolaskelmien perusteella. Layer Group on arvioinut, että liikevaihdon kasvu, EBITDA-marginaali, diskonttokorko ja pitkän aikavälin kasvuoletus ovat arvonalentumistestauksen tärkeimmät oletukset. Käyttöarvon laskelmat perustuvat arvioituihin tuleviin kassavirtoihin ennen veroja, jotka on johdettu yritysjohdon hyväksymästä talousarviosta tuleville vuosille. Laskelmat perustuvat kokemukseen ja historiallisiin tietoihin. Pitkän aikavälin kestävä kasvuoletus CGU-yksiköille on arvioitu toimialan ennusteiden perusteella.

Arvonalentumisen yhteydessä liikearvo ja tavaramerkki kohdistetaan kassavirtaa tuottaville yksiköille.

LIITE 11

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Oletukset

Käyttöarvon laskelma edellyttää useiden kriittisten oletusten tekemistä. Ne on kuvattu alla.

Talousarvioon perustuvat ennusteet muodostavat vuoden 1 perustan ja vuosille 2–5 on oletettu 5 prosentin vuotuinen kasvu.

Ruotsin CGU-yksiköissä on käytetty diskonttaus korkona WACC 8,9 prosenttia, Suomessa 10,4 prosenttia. Viiden vuoden ennustejakson jälkeen kassavirrat on arvioitu käyttäen 2,0 prosentin pitkän aikavälin kasvuoletusta. Johto ei ole tietoinen muista mahdollisista muutoksista, jotka johtaisivat siihen, että kassavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittäisi sen palautuvan määrän ja aiheuttaisi siten arvonalentumistarpeen.

Liikevoittomarginaali: Historiallinen kannattavuustaso ja toiminnan tehokkuus, avainhenkilöiden ja osaavan työvoiman saatavuus, asiakassuhteet, sisäisten resurssien hyödyntäminen, palkkojen, materiaalien ja alihankintojen kustannuskehitys.

Käyttöpääoman tarve: Arvioidaan tapauskohtaisesti, vastaako käyttöpääoman taso toiminnan tarpeita vai pitääkö sitä muuttaa ennustejaksoilla. Tulevaisuutta koskeissa arvioissa on oletettu varovaisesti, että käyttöpääoma seuraa liikevaihdon kasvua.

Investointitarpeet: Arvioidaan niiden investointien perusteella, joita tarvitaan ennustettujen kassavirtojen saavuttamiseksi nykytilassa eli ilman laajennusinvestointeja. Tyypillisesti investointien määrä on vastannut aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistotasoa.

Päätearvo: Ennustetut kassavirrat ja jäännösarvo diskontataan nykyarvoon käyttäen pääomakustannusta WACC (Weighted average cost of capital).

Herkkyysanalyysi liikearvon ja tavaramerkin osalta:

Hyvitysarvo ylittää liikearvon kirjanpitoarvot tietyllä marginaalilla. Jos diskonttokorko ennen veroja olisi ollut 3,0 prosenttiyksikköä korkeampi, olisi syntynyt noin 6 MSEK:n arvonalentumistarve. Jos arvioitu kassavirtojen pitkäaikainen kasvuvauhti viiden vuoden ennustejakson jälkeen olisi ollut 4,0 prosenttiyksikköä matalampi, ei olisi kuitenkaan ollut arvonalentumistarvetta.

Merkittävimmät oletukset diskontauskoron ja pitkän aikavälin kasvuvauhdin lisäksi ovat liikevaihdon kasvu ja EBITDA-marginaali. Muutos näissä oletuksissa 1,0 prosenttiyksiköllä ei aiheuttaisi arvonalentumistarvetta.

Näin ollen vaihteluvara (head room) on tyydyttävä, mikä merkitsee pienempää arvonalentumisriskiä. Seuraavat muuttujat ovat olennaisia ja yhteisiä kaikille kassavirtaa tuottaville yksiköille käyttöarvon laskennassa: liikevaihto, liiketoiminnan kilpailukyky, yleisen taloudellisen tilanteen ja suhdanteiden kehitys, julkisten ja kunnallisten tilaajien investointisuunnitelmat, korkotaso sekä paikalliset markkinaolosuhteet.

LIITE 12

LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

MSEK	2024-01-01 - 2024-12-31	2023-01-01 - 2023-12-31
Liiketoiminnan saamisten ja velkojen valuuttakurssitappiot	-1	0
Muut liiketoiminnan kulut	-3	0
Yhteensä	-4	1

LIITE 13 RAHOITUSTUOTOT JA RAHOITUSKULUT

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Korkotuotot ja korkokulut

Rahoitustuotot ja -kulut koostuvat pankkivaroista ja saamisista sekä korkoa tuottavista arvopapereista saatavista korkotuotoista, lainoista aiheutuvista korkokuluista, osinkotuotoista, valuuttakurssieroista sekä realisoituista ja realisoitumattomista voitoista/tappioista rahoitussijoituksista. Korkotuotot saamisista ja korkokulut veloista

lasketaan efektiivisen koron menetelmää soveltaen. Efektiivinen korko on korko, joka diskonttaa arvioidut tulevat maksut ja suoritukset rahoitusinstrumentin odotetun juoksuajan aikana rahoitusvaran tai -velan kirjanpidolliseen nettomäärään. Korkokulut sisältävät lainan ottamisesta aiheutuneiden välittömien transaktiokustannusten jaksotetut määrät.

Rahoitustuotot	2024-01-01 - 2024-12-31	2023-01-01 - 2023-12-31
Muut korkotuotot	3	1
Yhteensä	3	1

Rahoituskulut	2024-01-01 - 2024-12-31	2023-01-01 - 2023-12-31
Korkokulut, velat luottolaitoksille	44	29
Korkokulut, leasingvelka	8	6
Rahoituskustannukset	9	8
Valuuttakurssierot	-2	4
Muut rahoituskulut	0	0
Rahoituskulut yhteensä	59	48
Rahoituserät - netto	56	48

LIITE 14 TULOVEROT
Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Kirjatut tuloverot sisältävät kuluvan vuoden verot maksettavana tai saatavana, oikaisut aiempien vuosien veroihin sekä laskennallisen veron muutokset. Vero kirjataan tuloslaskelmaan, paitsi kun vero liittyy muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin. Näissä tapauksissa vero kirjataan vastaavasti muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan.

	2024-01-01 - 2024-12-31	2023-01-01 - 2023-12-31
Välittömät verot		
Välitön vero tilikauden tuloksesta	-31	-42
Aikaisempien vuosien oikaisut	1	-1
Yhteensä	-30	-43
	2024-01-01 - 2024-12-31	2023-01-01 - 2023-12-31
Laskennallinen vero		
Väliaikaisten erojen syntyminen ja purkautuminen	6	20
Laskennallinen vero yhteensä	6	20
Tuloverot yhteensä	-24	-23

Konsernin tulokseen ennen veroja liittyvä tulovero poikkeaa siitä teoreettisesta määrästä, joka olisi syntynyt sovellettaessa Ruotsin verokantaa konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten tuloksiin seuraavasti:

	2024-01-01 - 2024-12-31	2023-01-01 - 2023-12-31
Tulos ennen veroja	86	127
Tulovero laskettuna Ruotsin verokannan mukaan (2024: 20,6 %, 2023: 20,6 %)	-18	-26
Verovaikutus:		
Verottomat tulot	11	8
Laskennallisen veron muutokset	6	-5
Vähennyskelvottomat kulut	-25	-19
Muut	2	-1
Tulovero	-24	-43

LIITE 15 LASKENNALLINEN VERO

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Kaikki verovelat ja -saamiset arvostetaan nimellisarvoon niiden verosäännösten ja verokantojen mukaisesti, jotka on päätetty tai ilmoitettu ja joiden voidaan suurella todennäköisyydellä odottaa tulevan voimaan. Laskennallinen vero lasketaan taseperusteisella menetelmällä kaikista väliaikaisista eroista, joita syntyy varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen ja verotuksellisten arvojen välillä. Laskennallinen verosaaminen verotuksellisista tappioista tai muista tulevista verovähennyksistä kirjataan vain siltä osin kuin on todennäköistä, että vähennykset voidaan hyödyntää tulevien verotettavien tulojen yhteydessä. Laskennalliset verosaamiset ja laskennalliset verovelat liittyvät väliaikaisiin eroihin ja verotuksellisiin tappioihin. Väliaikaisia eroja syntyy silloin, kun varojen tai velkojen kirjanpidolliset ja verotukselliset arvot eroavat toisistaan.

Tärkeät arviot ja oletukset

Laskennalliset verosaamiset, jotka liittyvät verotuksellisiin tappiontasausoikeuksiin tai muihin verotuksellisiin vähennyksiin, kirjataan vain siinä määrin kuin on todennäköistä, että vähennykset voidaan hyödyntää tulevaisuudessa verotettavia ylijäämiä vastaan. Laskennalliset verosaamiset ja laskennalliset verovelat koskevat kunkin tasepäivän osalta väliaikaisia eroja ja verotuksellisia tappiontasausoikeuksia seuraavasti:

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Laskennalliset verosaamiset		
Väliaikaiset erot liittyen:		
Leasingiin	1	1
Tappiontasaukseen	2	4
Yhteensä	4	4
Laskennalliset verovelat		
Verottamattomat varaukset	2	5
Aineettomat hyödykkeet	52	51
	55	55

Taloudelliset riskitekijät

Konsernin toimintaan liittyy monenlaisia rahoituksellisia riskejä, kuten markkinariski (valuuttariski ja korkoriski), luottoriski, maksuvalmiusriski ja jälleenrahoitusriski. Konsernin tavoitteena on minimoida näiden riskien mahdolliset epäedulliset vaikutukset konsernin taloudelliseen tulokseen. Konsernin rahoitustoiminnan tavoitteena on:

- varmistaa konsernin kyky hoitaa maksusitoumuksensa,
- hallita rahoituksellisia riskejä,
- turvata tarvittavan rahoituksen saatavuus ja
- optimoida konsernin rahoituskulut ja -tulot.

Ylimmässä vastuussa konsernin riskien tunnistamisesta, hallinnasta ja seurannasta on hallitus. Hallitus määrittelee vuosittain Layer Groupin vahvistetussa talouspolitiikassa ne rajat ja periaatteet, joita noudatetaan rahoitusriskien altistumisessa, hallinnassa ja seurannassa. Hallitus on delegoinut päivittäisen riskienhallinnan vastuun CFO:lle. Hallituksella on oikeus päättää väliaikaisista poikkeamista talouspolitiikan määrittelemissä rajoissa.

(a) Markkinariski*Valuuttariski*

Konserni altistuu valuuttariskeille, joita syntyy eri valuuttamääristä eristä, erityisesti eurosta (EUR). Konsernin valuuttariski liittyy sekä ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmien ja taseiden muuntamiseen konsernin raportointivaluutaksi, joka on Ruotsin kruunu (SEK) (muuntoriskiksi kutsuttu tase- ja tuloslaskelma-altistuminen), että hankintoihin, joissa valuutta poikkeaa kyseisen yrityksen funktionaalista valuutasta (transaktioriski).

Alla olevassa taulukossa esitetään konsernin valuuttariskialtistumisen raportointikauden lopussa, ilmaistuna MSEK.

Altistuminen

EUR	2024-12-31	2023-12-31
Myyntisaamiset	25	26
Ostovelat	13	9
Velat luottolaitoksille	43	19

Herkkyyssanalyysi – transaktioriski

Jos Ruotsin kruunu olisi heikentynyt/vahvistunut 2 prosentilla suhteessa euroon, muiden muuttujien pysyessä vakiona, olisi tilikauden 2024 verojen jälkeinen tulos ollut 10 MSEK (2023: 4 MSEK) alempi/korkeampi, mikä johtuu pääosin lainojen muuntamisesta syntyvistä voitoista/tappioista.

Lisäksi valuuttariski syntyy ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloksen ja taseen muuntamisesta konsernin raportointivaluutaksi, joka on SEK. Tätä kutsutaan muuntoriskiksi. Konsernilla on tytäryhtiöitä Suomessa, minkä vuoksi konserni altistuu euromääräisille riskeille.

Korkoriski

Luottolaitoksille olevat velat muodostuvat SEK- ja EUR-määräisistä lainoista, joille maksetaan vaihtuvaa korkoa, mikä altistaa konsernin kassavirran korkoriskille. Konserni ei suojaa korkoriskiä, joka liittyy tuleviin kassavirtoihin.

Herkkyyssanalyysi

Jos lainojen korot olisivat olleet 31. joulukuuta 2024 tilanteessa 200 korkopistettä korkeammat/matalammat muiden muuttujien pysyessä ennallaan, tilikauden arvioitu voitto ennen veroja olisi ollut 10 MSEK (31.12.2023: 10 MSEK) pienempi/suurempi, pääosin seurauksena korkeammista/matalammista vaihtuvakorkoisten lainojen korkokustannuksista.

(b) Luottoriski

Luottoriskiiin liittyy pankki- ja luottolaitossuhteet sekä niiden lisäksi asiakasluottoriskistä mukaan lukien avoimet myyntisaamiset. Luottoriskiä hallitaan tytäryhtiötasolla. Mikäli riippumattonta luottoluokitusta ei ole saatavilla, asiakkaan luottokelpoisuudesta tehdään riskiarvio, jossa otetaan huomioon tämän taloudellinen asema, aikaisemmat kokemukset sekä muut tekijät. Yksittäiset riskirajat määritellään hallituksen asettamien rajojen mukaisesti sisäisten tai ulkoisten luottoluokitusten perusteella. Luottorajojen käyttöä seurataan säännöllisesti.

Konsernin luottotappiot ovat historiallisesti olleet merkityksettömiä ja asiakkaiden maksuhistoria on ollut hyvä. Kun otetaan huomioon tämä sekä tulevaisuuteen katsova tieto makrotalouden tekijöistä, jotka voivat vaikuttaa asiakkaiden maksukykyyn, konsernin odotetut luottotappiot on arvioitu merkityksettömiksi.

2024-12-31	Erääntymätömmät saamiset	Erääntyneet 1-30 päivää	Erääntyneet 31-90 päivää	Erääntyneet 91-180 päivää	Erääntyneet > 180 päivää	Yhteensä
Odotettu tappiotaso %	0%	4%	13%	98%	100%	5%
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo – myyntisaamiset	253	28	6	2	11	301
Luottotappiovaraus	-1	-1	-1	-2	-11	-16

2023-12-31	Erään- tymätömät saamiset	Erääntyneet 1-30 päivää	Erääntyneet 31-90 päivää	Erääntyneet 91-180 päivää	Erääntyneet > 180 päivää	Yhteensä
Odotettu tappiotaso %	0%	1%	15%	49%	98%	3%
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo - myyntisaamiset	266	31	8	2	6	313
Luottotappiovaraus	0	0	-1	-1	-6	-9

(c) Likviditeettiriski

Konserni varmistaa huolellisella likviditeetin hallinnalla, että sillä on riittävästi kassavaroja kattamaan liiketoiminnan tarpeet. Samalla varmistetaan, että konsernilla on käytettävissään riittävästi tilili-mittejä ja muita sovittuja rahoitusjärjestelyjä, jotta velkojen maksut voidaan suorittaa. Konsernin CFO seuraa jatkuvasti maksuvalmiutta, johon sisältyy myös käyttämättömät luottolimitit ja likvidit varat perustuen ennakoituihin kassavirtoihin. Analyysit laaditaan yleensä emoyhtiön toimesta, jolla on kokonaisvastuu konsernin rahapoolin seurannasta huomioiden konsernijohtoon asettamat ohjeet ja rajat. CFO seuraa myös säännöllisesti lainaehtojen täyttymistä sekä varmistaa ulkopuolisen rahoituksen saatavuuden.

(d) Uudelleenrahoituksen riski

Uudelleenrahoituksen riskillä tarkoitetaan riskiä siitä, että konsernin velkojen jälleenrahoittaminen ei onnistu, rahoitusta ei ole saatavilla tai se on mahdollista vain olennaisesti korkeammilla kustannuksilla. Riskiä pyritään rajoittamaan arvioimalla ja vertailemalla jatkuvasti erilaisia rahoitusvaihtoehtoja.

Alla oleva taulukko esittää konsernin rahoitusvelat ryhmiteltynä jäl-jellä olevan laina-ajan perusteella tilinpäätöspäivänä.

31. joulukuuta 2024	Alle 3 kuukautta	3 kuukauden ja 1 vuoden välillä	1-2 vuoden välillä	1-2 vuoden välillä	Yli 5 vuotta	Sopimusten kassavirta yhteensä	Kirjanpito- arvo
Rahoitusvelat							
Velat luottolaitoksille	12	31	460	-	-	503	503
Muut velat	6	-	19	37	5	68	68
Leasingvelka	-	56	43	36	2	137	137
Ostovelat	123	-	-	-	-	123	123
Muut lyhytaikaiset velat	71	44	0	-	-	115	115
Siirtovelat	112	77	3	-	-	192	192
Yhteensä	324	208	525	73	7	1138	1138

31. joulukuuta 2023	Alle 3 kuukautta	3 kuukauden ja 1 vuoden välillä	1-2 vuoden välillä	1-2 vuoden välillä	Yli 5 vuotta	Sopimusten kassavirta yhteensä	Kirjanpito- arvo
Rahoitusvelat							
Velat luottolaitoksille	15	31	46	418	-	511	511
Muut velat	3	1	70	20	-	94	94
Leasingvelka	-	54	40	47	4	144	144
Ostovelat	135	-	-	-	-	135	135
Muut lyhytaikaiset velat	67	57	0	-	-	125	125
Siirtovelat	145	45	-	-	-	190	190
Yhteensä	366	188	157	485	4	1200	1200

LIITE 16 TALOUDELLISTEN RISKIEN HALLINTA**Käyvän arvon laskenta ja esittäminen**

Eri tasoille luokitellut käypään arvoon arvostettavat rahoitusinstrumentit määritellään seuraavasti:

(a) Tason 1 rahoitusinstrumentit

Noteeratut hinnat (oikaisemattomat) aktiivisilla markkinoilla identtisille varoille tai veloille.

(b) Tason 2 rahoitusinstrumentit

Muut havainnoitavissa olevat syöttötiedot varalle/velalle, kuin tason 1 noteeratut hinnat. Suoraan (esim. hintanoteerauksina) tai epäsuorasti (esim. johdettuna hintanoteerauksista).

(c) Tason 3 rahoitusinstrumentit

Mikäli yksi tai useampi olennainen syöttötieto ei perustu havainnoitavaan markkinatietoon, instrumentti luokitellaan tason 3 mukaiseksi.

Tilikauden aikana ei ole tapahtunut siirtoja tasojen välillä.

MSEK	Ehdollinen lisäkauppahinta liiketoimintojen yritysostoissa
Alkusaldo 2023-01-01	164
Hankinta	52
Maksusuoritus	-22
Uudelleenarvostus	-51
Käyvän arvon muutos kirjattu laajaan tuloslaskelmaan	0
Loppusaldo 2023-12-31	143

MSEK	Ehdollinen lisäkauppahinta liiketoimintojen yritysostoissa
Alkusaldo 2024-01-01	143
Hankinta	18
Maksusuoritus	-25
Erien uudelleenluokittelu	2
Uudelleenarvostus	-33
Käyvän arvon muutos kirjattu laajaan tuloslaskelmaan	0
Loppusaldo 2024-12-31	105

Syöttötiedot käypään arvoon arvostettaessa tason 3 mukaisesti ja arvostusprosessi

LIITE 17 SIJOITUKSET TYTÄRYHTIÖIHIN

Konsernilla oli seuraavat tytäryhtiöt 31. joulukuuta 2024:

Nimi	Rekisteröinti- ja toiminta-maa	Emoyhtiön suoraan omistama osuus kantaosakkeista (%)	Konsernin omistama osuus kantaosakkeista (%)
AB Ekbladhs Måleri	SE	100	
Prefire Syd AB	SE		100
Stoby Måleri AB	SE	100	
Stoby Industri AB	SE		100
Bygg & Färggrossisten Sverige AB	SE		100
Svensson och Son Måleri AB	SE		100
Ystad Målarna AB	SE		100
Högsbo Administrations AB	SE	100	
Effektiv Måleri i Mölndal AB	SE		100
Måleribolaget Entreprenad i Alingsås AB	SE		100
P. Chr. Rusch & Son AB	SE		100
Kimmos Måleri AB	SE	100	
Jörgen Wahlqvist Måleri i Karlskrona AB	SE	100	
Tinter Färgblandarna Aktiebolag	SE	100	
Nordial Adhesive AB	SE		100
Stenmontören i Hässleholm AB	SE	100	
Palmkvist Måleri i Malmö AB	SE	100	
Allerby Måleri AB	SE	100	
Golvimporten Nordic AB	SE	100	
Golvimporten Golvservice Nordic AB	SE		100
Golvimporten Entreprenad AB	SE		100
Golvimporten TileDesign Nordic AB	SE		100
Lidgolw AB	SE		100
Bruske Måleri AB	SE	100	
Bruske Entreprenad AB	SE	100	
Metodbygg i Stockholm AB	SE	100	
B Krafft Måleri AB	SE	100	
InDoor Floor & Wall Sweden AB	SE	100	
MPA Måleri AB	SE	100	
Stig Erikssons Golv AB	SE	100	
Målerimetoder i Stockholm AB	SE	100	
Vaksala Måleri AB	SE	100	
Anders Lööws Måleri AB	SE		100
Hållbart Måleri i Uppsala AB	SE	100	
Lönnbergs Måleri i Eskilstuna AB	SE	100	
Lönnbergs Fönster AB	SE	100	
MälarFasad AB	SE	100	
Willéns Måleri AB	SE	100	
Högströms Golv AB	SE	100	

LIITE 17 SIJOITUKSET TYTÄRYHTIÖIHIN

Nimi	Rekisteröinti- ja toiminta-maa	Emoyhtiön suoraan omistama osuus kantaosakkeista (%)	Konsernin omistama osuus kantaosakkeista (%)
Målerifixarna i Linköping AB	SE	100	
Färg & Co. Måleri Holding AB	SE	100	
Färg & Co Måleri i Arvika AB	SE		100
Färg & Co Måleri i EDA AB	SE		100
Arne Lundquist Gruppen i Umeå AB	SE	100	
Arne Lundquist Måleri i Umeå AB	SE		100
Lundquist Plattor & Mattor AB	SE		100
Arne Lundquist Golv och Industri i Umeå AB	SE		100
Bröderna Westin Specialbeläggningar AB	SE		100
Sanfridssons Måleri AB	SE		100
Tekniska Golv i Norrbotten AB	SE		100
Arne Lundquist Måleri AB	SE	100	
Concreto Golvteknik AB	SE		100
Mästarna Vision AB	SE	100	
Mästarna Sjölander AB	SE		100
Mästarna Nord Team AB	SE		100
Mästarna Öbacka AB	SE		100
Mästarna G Persson AB	SE		100
Granlunds Måleri AB	SE		100
Procidens Måleri & Golv AB	SE	100	
Layer Group Finland Oy	FI	100	
Kaukomaalaus Oy	FI		100
Maalausliike Vainiomäki Oy	FI		100
Tasoite- ja Maalaustyö Vista Oy	FI		100

LIITE 18

RAHOITUSINSTRUMENTIT KATEGORIOITTAIN

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Rahoitusinstrumentit

Taseeseen kirjattavat rahoitusinstrumentit sisältävät varojen puolella rahavarat, lainasaamiset, myyntisaamiset ja rahoitussijoitukset. Velkojen puolella esitetään lainat ja ostovelat. Rahoitusvarallisuus tai -velka kirjataan taseeseen silloin, kun yritys tulee osapuoleksi instrumentin sopimusehtoihin. Myyntisaamiset kirjataan, kun lasku on lähetetty. Velka kirjataan, kun vastapuoli on toimittanut tavarat tai palvelun ja sopimuksen mukainen maksuvelvoite on syntynyt, vaikka laskua ei olisi vielä vastaanotettu.

Rahoitusvarojen ja -velkojen poistaminen taseesta

Konserni poistaa rahoitusvaran taseesta, kun siihen liittyvät sopimusoikeudet realisoituvat, raukeavat tai konserni menettää määräys-

vallan niihin. Sama koskee myös osaa rahoitusvarasta. Rahoitusvelka poistetaan taseesta, kun sopimuksen mukainen velvoite on täytetty tai muutoin rauennut.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Arvonalennukset tehdään IFRS 9 -standardin mukaisesti niin sanotun odotettujen luottotappioiden mallin perusteella. Mallia sovelletaan rahoitusvaroihin, joita arvostetaan jaksotettuun hankintamenuun. Odotettujen luottotappioiden arvioimiseksi Layer Group käyttää historiallista dataa, nykytilanteita ja tulevaisuuteen suuntautuvaa tietoa. Vallitsevan markkinatilanteen vuoksi asiakasluottotappiovarauksia on tarkasteltu erityisen huolellisesti. Tämä on johtanut siihen, että varaukset ovat kasvaneet 9 MSEK:stä 16 MSEK:iin vuonna 2024.

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Hankintamenuon arvostetut rahoitusvarat		
Myyntisaamiset	285	304
Muut lyhytaikaiset saamiset	21	28
Rahavarat	127	150
Yhteensä	433	482
Hankintamenuon arvostetut rahoitusvelat		
Velat luottolaitoksille	43	46
Ostovelat	123	135
Muut lyhytaikaiset velat	115	125
Yhteensä	282	306
Käypään arvoon arvostetut rahoitusvelat		
Muut pitkäaikaiset velat	527	560
Yhteensä	527	560

Edellä taulukoissa esitettyjen rahoitusinstrumenttien lisäksi konsernilla on leasingsopimuksiin perustuvia rahoitusvelkoja, jotka kirjataan ja arvostetaan IFRS 16 -standardin mukaisesti (liite 16).

LIITE 19

MYYNTISAAMISET

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Myyntisaamiset kirjataan aluksi käypään arvoon, joka yleensä vastaa laskun summaa. Tämän jälkeen myyntisaamiset arvostetaan hankintamenuon ilman diskonttausta, vähennettynä odotettujen luottotappioiden varauksilla. Diskonttausta ei tehdä, koska keskimääräinen maksuaika on lyhyt eikä korkotekijä siten ole olennainen. Luottoriskejä hallitaan aktiivisella luottoseurannalla sekä perintä- ja valvontamenetelyillä. Varauksen määrän säännöllinen tarkistus tehdään pääasiassa aiempien vuosien toteutuneiden luottotappioiden ja nykyisten sekä ennakoitujen maksukäyttäytymisen perusteella. Ne summat, joiden ei arvioida kertyvän, varataan ja kirjataan myyntikuluiksi tuloslaskelmaan.

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Myyntisaamiset	301	313
Miinus: varaus odotettavissa oleville luottotappioille	-16	-9
Myyntisaamiset - netto	285	304

Myyntisaamisten luottoriskin enimmäismäärä tilinpäätöspäivänä on edellä mainittu kirjanpitoarvo.

Myyntisaamisia ei ole asetettu vakuudeksi minkään velan kattamiseksi.

LIITE 20 ENNAKKOON MAKSETUT KULUT JA JAKSOTETUT TUOTOT

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Leasingmaksu ennakot	3	5
Vakuutus ennakot	2	2
Muut ennakoon maksetut kulut ja jaksotetut tuotot	18	16
Yhteensä	23	23

LIITE 21 LIKVIDIT VARAT**Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet**

Likvidit varat sisältävät käteisen, pankkisaamiset sekä muut lyhytaikaiset sijoitukset, joiden erääntymisaika on alle kolme kuukautta hankinta-ajankohdasta lukien. Estetylle pankkitilille talletetut varat luokitellaan rahoituksen pysyviksi vastaaviksi.

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Pankkitalletukset	127	150
Yhteensä	127	150

LIITE 22 OSAKEPÄÄOMA

MSEK	KANTAOSAKKEET	ETUOIKEUTETUT OSAKKEET
1. tammikuuta 2023	939 213	2 443 709
Osakeanti	5 326	138 348
31. joulukuuta 2023	944 539	2 582 057
Osakeanti	5 668	41 180
31. joulukuuta 2024	950 207	2 623 237

Osakepääoma koostuu kantaosakkeista ja etuoikeutetuista osakkeista, joiden nimellisarvo on 1 kr (1 kr).

A-sarjan kantaosakkeet tuottavat kukin 10 ääntä, kun taas B-sarjan kantaosakkeet ja etuoikeutetut osakkeet (sarjat A–G) tuottavat kukin yhden äänen.

Kaikki emoyhtiön liikkeelle laskemat osakkeet on maksettu kokonaisuudessaan.

Rahastot

Ulkomaisten tytäryhtiöiden valuuttakurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja kerrytetään oman pääoman rahastojen erilliseen osaan. Kertynyt määrä siirretään tuloslaskelmaan, kun nettoinvestointi myydään.

LIITE 23 LAINAT

MSEK	2023-12-31	2023-12-31
Pitkäaikaiset lainat vakuuksilla		
Velat luottolaitoksille	460	465
Pitkäaikaiset vakuudelliset lainat yhteensä	460	465
Lyhytaikaiset lainat vakuuksilla		
Velat luottolaitoksille	43	46
Lyhytaikaiset vakuudelliset lainat yhteensä	43	46
Lainat yhteensä	503	511

Tilikaudella aktivoidut lainakustannukset edellä mainituista lainoista olivat 7 MSEK (11).

LIITE 24 VELAT LUOTTOLAITOKSILLE

Luotot luottolaitoksilta erääntyvät 2026-12-31 mennessä ja niiden keskimääräinen korko on 10,5 prosenttia vuodessa (2023: 7,3 prosenttia vuodessa). Kaikki lainat ovat vaihtuvakorkoisia.

Luotot luottolaitoksilta on sidottu sitoumuksiin, joiden mukaan tiettyjen kovenanttien tulee täytyä. Konserni on täyttänyt kaikki kovenantit (lainaehtojen vaatimukset) vuosina 2024 ja 2023. Yhtiön pitkäaikainen rahoitus (502 MSEK) on ehdollinen kahden kovenantin täyttymiselle, joita mitataan ja raportoidaan neljännesvuosittain. Toinen kovenantti perustuu yhtiön velkaantumisasteeseen ja toinen yhtiön korkokattavuuteen. Heikon suhdannetilanteen vuoksi yhtiö päätti syksyllä neuvotella kovenanttiehtoja uudelleen ajanjaksolle Q4 2024–Q2 2025. Tällä pyrittiin luomaan liikkumavaraa yhtiön suunnitteleuille lisäyrityskaupoille. Konsernin lainat on ilmoitettu SEK ja EUR.

Alla olevassa taulukossa esitetään konsernin lainat valuutoittain. Taulukon summat on muunnettu Ruotsin kruunuiksi tilinpäätöspäivän valuuttakurssien mukaan.

	2024-12-31	2023-12-31
Lainat valuutoittain		
SEK	460	493
EUR	43	19

Luotot luottolaitoksilta on turvattu yritysikiinnityksillä sekä pantatuilla tytäryhtiöiden osakkeilla. Lisätietoja on konsernin liitteessä 28 (Annetut vakuudet) ja emoyhtiön liitteessä 11.

Konsernin lainojen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa, koska lainat ovat vaihtuvakorkoisia eikä lainanoton jälkeen ole tapahtunut muutoksia luottoriskissä.

Shekkitaliliuotto

Konsernilla on myönnetty shekkitaliliuotto 60 MSEK (SEK). Myönnetystä shekkitaliliuotosta oli käytetty 0 MSEK 31. joulukuuta 2024 (0 MSEK per 2023-12-31).

Konsernilla on lisäksi luottolimiitti, jota voidaan käyttää yritysostoihin.

LIITE 25 MUUT PITKÄAIKAISET VELAT

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Ehdollinen kauppahinta	66	93
Muut pitkäaikaiset velat	1	1
Yhteensä	67	94

LIITE 26 MUUT LYHYTAIKAISET VELAT

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Lisäkauppahinta	39	50
Arvonlisävero	36	36
Henkilöstön verot	34	35
Muut lyhytaikaiset velat	6	4
Yhteensä	115	125

LIITE 27 SIIRTOVELAT JA SAADUT ENNAKOT

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Kertyneet palkat	173	171
Kertyneet eläkemaksut	6	7
Kertyneet korkokulut	3	-
Muut siirtovelat ja saadut ennakot	10	12
Yhteensä	192	190

LIITE 28 ANNETUT VAKUUDET JA VASTUUVELVOITTEET

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Annetut vakuudet		
Yrityskiinnitykset	2 364	2 258
Yhteensä	2 364	2 258
Vastuusitoumukset		
Takausvastuut	6	8
Yhteensä	6	8

Konsernin vastuusitoumukset koostuvat pääosin vakuutusyhtiöiden asiakkaille antamista täyttötakuista.

LIITE 29 LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Läheisiksi henkilöiksi määritellään hallituksen jäsenet, johtoon kuuluvat henkilöt sekä näiden avainhenkilöiden lähipiiriin kuuluvat perheenjäsenet. Läheisiksi yrityksiksi määritellään konserniin kuuluvat yhtiöt, yritykset, joissa läheisillä henkilöillä on määräysvalta, yhteinen määräysvalta tai merkittävä vaikutusvalta, sekä muut yritykset, joiden lukuun avainhenkilöt suorittavat palveluita konsernille. Lähipiiritapahtumat syntyvät konsernin tavanomaisessa liiketoiminnassa ja perustuvat liikelatoudellisiin ehtoihin ja markkinahintoihin. Tietoja annetaan, mikäli liiketoimi on tapahtunut, eli jos on tapahtunut resurssien, palveluiden tai velvoitteiden siirtoa riippumatta siitä, onko korvausta maksettu vai ei. Alla olevaan taulukkoon eivät sisälly ne konserniyhtiöt, jotka omistamme 100-prosenttisesti.

Kustannukset

MSEK	2024-01-01 - 2024-12-31	2023-01-01 - 2023-12-31
Lähipiiriyhtiöt:		
Köket Projekt Projekt 1 AB	2	4
Lindbergs Måleri i Lomma AB	0	1
Köket Projekt 1 Helsingborg AB	0	3
NOC Development AB	0	1
Litorinum Holding AB	1	-

LIITE 30 OIKAISUT KASSAVIRTAAN VAIKUTTAMATTOMISTA ERISTÄ

	2024-12-31	2023-12-31
Varaukset epävarmoista ja toteutuneista luottotappioista	10	9
Myyntivoitot ja -tappiot	3	-2
Hankinnan lisäkauppahinnan oikaisu	-33	-51
Uusi lisäkauppahinta	18	52
Muut kassavirtavaikutteiset erät	3	-3
Yhteensä	2	6

LIITE 31 RAHOITUSTOIMINNAN VELKOJEN MUUTOKSET

Ei vaikuta kassavirtaan							
	2023-01-01	Kassaan	Kassasta	Uusi kirjaus	Päättäneet	Muut	2023-12-31
Leasingvelka	118	-	-44	81	-12	1	144
Velat luottolaitoksille	416	534	-437	1	-	-3	511
Muut pitkäaikaiset velat	1	0	0	-	-	0	1
Yhteensä	535	534	-481	81	-12	-2	655

Ei vaikuta kassavirtaan							
	2024-01-01	Kassaan	Kassasta	Uusi kirjaus	Päättäneet	Muut	2024-12-31
Leasingvelka	144	-	-61	103	-17	-31	137
Velat luottolaitoksille	511	33	-43	0	-	3	503
Muut pitkäaikaiset velat	1	1	-1	1	-	-1	1
Yhteensä	655	34	-105	103	-17	-30	641

LIITE 32 LIIKETOIMINTOJEN HANKINNAT

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Konserni soveltaa hankintamenomenetelmää liiketoimintojen hankintojen kirjaamisessa. Konsernin siirtämä vastike määräysvallan saamiseksi tytäryhtiöön määritetään hankintapäivän käypien arvojen summana, johon sisältyvät siirretyt varat, vastattavaksi otetut velat sekä konsernin liikkeeseen laskemat oman pääoman ehtoiset instrumentit. Tämä sisältää myös ehdollisen kauppahinnan perusteella syntyneiden varojen tai velkojen käyvät arvot. Hankintaan liittyvät kulut kirjataan kuluiksi silloin, kun ne syntyvät. Hankintameno määritetään transaktiopäivän perusteella siirrettyjen varojen, syntyneiden tai vastattavaksi otettujen velkojen sekä liikkeeseen laskettujen oman pääoman ehtoisten instrumenttien käypien arvojen summana.

Lisäkauppahinta arvostetaan jokaisena tasepäivänä käypään arvoon. Mahdollinen arvonmuutoksen vaikutus kirjataan konsernin tuloslaskelmaan. Tuleva kauppahinta perustuu hankitun yhtiön tuottoihin seuraavien 1–2 vuoden aikana hankintasopimuksen mukaisesti.

Yrityssostot tammikuu–joulukuu 2024

Yrityshankinnat toteutettiin konsernin aseman vahvistamiseksi maantieteellisesti eri toimialoilla. Lisäksi vahvistimme asemaamme Suomessa tekemällä uuden yrityshankinnan. Hankintojen analyysit on vahvistettu tilinpäätöksessä.

TILIKAUDEN 2024 LIIKETOIMINTOJEN HANKINNAT

Vuoden 2024 aikana on toteutettu seuraavat hankinnat:

YHTIÖ	Maa	Hankittu osuus	Kauppahinta	Goodwill
Ystad Målarna AB	SE	100	19	11
Tasoite- ja Maalaustyö Vista Oy	FI	100	37	15
Granlunds Måleri AB	SE	100	11	6
InDoor Floor & Wall Sweden AB	SE	100	14	9
Yhteensä			81	40

Hankinta-analyysi kaikista vuoden aikana hankituista yhtiöistä:

Kauppahinta	
Likviditeetti	50
Ehdollinen lisäkauppahinta	18
Liikkeelle lasketut osakkeet	13
Kauppahinta yhteensä	81

Hankittujen ja vastattavaksi otettujen varojen yksilöitävä käypä arvo

Likviditeetti	16
Aineettomat hyödykkeet (asiakassuhteet, tavaramerkit ja goodwill)	0
Aineelliset hyödykkeet (mukaan lukien käyttöoikeusomaisuus)	1
Rahoitusomaisuushyödykkeet	3
Muut vaihto-omaisuuserät	14
Laskennalliset verovelat	0
Pitkäaikaiset velat	-1
Lyhytaikaiset velat	-12
Yksilöitävät nettovarot yhteensä	21

Asiakassuhde	17
Tavaramerkit	7
Goodwill	40
Laskennallinen vero	-5
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	60
Hankitut nettovarallisuuserät	81

Kauppahinta - kassavirta

Kassavirta tytäryhtiön hankinnasta, vähennettynä hankittujen rahavarojen määrällä:

Käteiskauppahinta	50
Vähennetään: Hankitut käteisvarat	-16
Rahavarojen nettokäyttö - investointitoiminta	34

Hankittujen liiketoimintojen tuotot ja tulos

Hankitut yhtiöt kasvattivat konsernin liikevaihtoa 74 MSEK. Lisäksi hankinnat toivat konsernille 1 MSEK tuloksen.

Nämä luvut on laskettu käyttämällä tytäryhtiöiden tulostietoja oikeasuhtuina konsernin ja tytäryhtiöiden erilaisten kirjanpitoperiaatteiden vaikutuksilla.

LIITE 32

LIIKETOIMINTOJEN HANKINNAT

TILIKAUDEN 2023 LIIKETOIMINTOJEN HANKINNAT

Vuoden 2023 aikana on toteutettu seuraavat hankinnat:

YHTIÖ	Maa	Hankittu osuus	Kauppahinta	Goodwill
Allerby Måleri AB	SE	100	17	10
Golvimporten Nordic AB	SE	100	27	19
Stig Erikssons Golv AB	SE	100	18	12
MålarFasad AB	SE	100	19	14
Målerifixarna i Linköping	SE	100	19	12
Färg & Co. Måleri Holding AB	SE	100	35	24
Maalausliike Vainiomäki Oy	FI	100	33	19
Yhteensä			169	110

Hankinta-analyysi kaikista vuoden aikana hankituista yhtiöistä:

Kauppahinta	
Likviditeetti	116
Ehdollinen lisäkauppahinta	53
Liikkeelle lasketut osakkeet	29
Kauppahinta yhteensä	197

Hankittujen ja vastattavaksi otettujen varojen yksilöitävä käypä arvo	
Likviditeetti	28
Aineettomat hyödykkeet (asiakassuhteet, tavaramerkit ja goodwill)	0
Aineelliset hyödykkeet (mukaan lukien käyttöikeusomaisuus)	6
Rahoitusomaisuushyödykkeet	-
Muut vaihto-omaisuuserät	62
Laskennalliset verovelat	-1
Pitkäaikaiset velat	-0
Lyhytaikaiset velat	-66
Yksilöitävät nettovarot yhteensä	29
Asiakassuhde	46
Tavaramerkit	26
Goodwill	110
Laskennallinen vero	-14
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	168
Hankitut nettovarallisuuserät	197

Kauppahinta - kassavirta	
<i>Kassavirta tytäryhtiön hankinnasta, vähennettynä hankittujen rahavarojen määrällä:</i>	
Käteiskauppahinta	116
Vähennetään: Hankitut käteisvarat	-28
Rahavarojen nettokäyttö - investointitoiminta	88

Hankittujen liiketoimintojen tuotot ja tulos
Hankitut yhtiöt toivat konsernille liikevaihtoa yhteensä 75 MSEK. Lisäksi hankinnat vaikuttivat -11 MSEK tulokseen.

Nämä luvut on laskettu käyttämällä tytäryhtiöiden tulostietoja oikaistuin konsernin ja tytäryhtiöiden erilaisten kirjanpitoperiaatteiden vaikutuksilla.

LITE 32

LIIKETOIMINTOJEN HANKINNAT

Golvimporten Nordic AB:n hankinta

19. lokakuuta 2023 emoyhtiö hankki 100 prosenttia Golvimporten Nordic AB:n osakepääomasta. Yhtiö toimii lattia-alalla. Hankinnan yhteydessä tunnistetut ylimääräiset arvot liittyvät asiakassuhteisiin ja tavaramerkkeihin.

Alla oleva taulukko tiivistää yhtiöstä maksetun kauppahinnan sekä hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen käyvät arvot hankintahetkellä.

Kauppahinta	
Likviditeetti	20
Ehdollinen lisäkauppahinta	20
Liikkeelle lasketut osakkeet	7
Kauppahinta yhteensä	47
Hankittujen ja vastattavaksi otettujen varojen yksilöitävä käypä arvo	
Likviditeetti	7
Aineettomat hyödykkeet (asiakassuhteet, tavaramerkit ja goodwill)	0
Aineelliset hyödykkeet (mukaan lukien käyttöoikeusomaisuus)	2
Rahoitusomaisuushyödykkeet	-
Muut vaihto-omaisuuserät	33
Laskennalliset verovelat	-
Pitkäaikaiset velat	-0
Lyhytaikaiset velat	-37
Yksilöitävät nettovarot yhteensä	4
Asiakassuhde	22
Tavaramerkit	8
Goodwill	19
Laskennallinen vero	-6
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	43
Hankitut nettovarallisuuserät	47

Tuotot ja tulos hankitussa liiketoiminnassa

Hankinta toi konsernille liikevaihtoa 1 MSEK ajalta 19. lokakuuta – 31. joulukuuta. Yhtiö vaikutti lisäksi konsernin tulokseen -16 MSEK kyseisellä ajanjaksolla.

Nämä määrät on laskettu käyttämällä tytäryhtiön tulosta oikaistuna konsernin ja tytäryhtiön kirjanpitokäytäntöjen eroilla.

Hankintaan liittyvät kustannukset

Hankintaan liittyvät kustannukset, yhteensä 1 MSEK, sisältyvät konsernin laajan tuloksen raportissa muihin ulkoisiin kuluihin sekä kassavirtalaskelman liiketoiminnan kassavirtaan.

Kauppahinta – kassavirta

Kassavirta tytäryhtiön hankinnasta, vähennettynä hankittujen rahavarojen määrällä:

Käteiskauppahinta	20
Vähennetään: Hankitut käteisvarat	-7
Rahavarojen nettokäyttö – investointitoiminta	13

LIITE 33

TILINPÄÄTÖKSEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Maaliskuun 2025 lopussa Layer Group AB saavutti taloudellisen sovinnon Golvarea Invest AB:n kanssa koskien Golvimporten Nordic AB:n ja sen tytäryhtiöiden myyntiin liittyvää takuuvaatimusta.

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

MSEK	LIITE	2024-01-01 - 2024-01-31	2023-01-01 - 2023-01-31
Liiketoiminnan tuotot			
Liikevaihto	2	12	13
Muut liiketoiminnan tuotot		41	29
Liiketoiminnan tuotot yhteensä		53	42
Liiketoiminnan kulut			
Ostot		0	-1
Muut ulkoiset kulut	3	-32	-35
Henkilöstökulut	4, 5	-30	-23
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden poistot		0	0
Muut liiketoiminnan kulut		-	-
Liiketoiminnan kulut yhteensä		-62	-60
Liikevoitto		-9	-18
Rahoituserät			
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot		49	30
Korkokulut ja muut rahoituskulut		-56	-50
Rahoituserät yhteensä	6	-7	-20
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja		-16	-37
Tilinpäätössiirrot		51	129
Voitto ennen veroja		35	92
Tulovero	7	-6	-17
Tilikauden tulos		29	75

EMOYHTIÖN TASE

MSEK	LIITE	2024-12-31	2023-12-31
VARAT			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat pysyvät vastaavat		2	-
Aineelliset pysyvät vastaavat		1	1
<i>Rahoitusomaisuus pysyvissä vastaavissa</i>			
Osuudet konserniyrityksissä	8	1 144	1 139
Saamiset konserniyhtiöiltä		232	139
Muut pitkäaikaiset rahoitusvarat		0	7
Pysyvien vastaavien yhteismäärä		1 378	1 285
Vaihtuvat vastaavat			
Myyntisaamiset		0	15
Saamiset konserniyrityksiltä		88	194
Muut saamiset		0	7
Siirtosaamiset (ennakkomaksut ja kertyneet tuotot)		9	6
Rahavarat	9	102	123
Vaihtuvien vastaavien yhteismäärä		199	345
VASTAAVA YHTEENSÄ		1 577	1 630
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
<i>Sidottu oma pääoma</i>			
Osakepääoma		4	4
Rekisteröimätön osakepääoma		1	-
Sidottu oma pääoma yhteensä		5	4
<i>Vapaa oma pääoma</i>			
Ylikurssirahasto		397	384
Kertyneet voittovarot		99	24
Tilikauden tulos		29	75
Vapaa oma pääoma yhteensä		526	483
Oma pääoma yhteensä	10	531	487
Pitkäaikaiset velat			
Velat luottolaitoksille	11	459	475
Muut pitkäaikaiset velat	12	50	70
Pitkäaikaiset velat yhteensä		509	545
Lyhytaikaiset velat			
Velat luottolaitoksille	11	43	46
Velat konserniyhtiöille		423	467
Ostovelat		2	4
Verovelat		15	22
Muut lyhytaikaiset velat		43	54
Siirtovelat (kertyneet kulut ja saadut ennakot)	13	12	6
Lyhytaikaiset velat yhteensä		537	598
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		1 577	1 630

EMOYHTIÖN KASSAVIRTA-ANALYYSI

MSEK	LIITE	2024-01-01 - 2024-01-31	2023-01-01 - 2023-01-31
Varsinainen liiketoiminta			
Liikevoitto		-9	-18
<i>Oikaisut:</i>			
Kassaan vaikuttamattomat erät	15	98	197
Saadut korot		14	4
Maksetut korot		-56	-44
Maksetut tuloverot		-6	-1
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta		41	138
<i>Käyttöpääoman muutoksista aiheutuva rahavirta</i>			
Myyntisaamisten lisäys (-) vähennys (+)		14	-5
Lyhytaikaisten saamisten lisäys (-) vähennys (+)		107	-129
Ostovelkojen lisäys (-) vähennys (+)		-1	0
Lyhytaikaisten velkojen lisäys (-) vähennys (+)		-48	73
Käyttöpääoman muutosten rahavirta		72	-61
Liiketoiminnan nettorahavirta		114	78
Investointien rahavirta			
Tytärtyhtiöiden hankinnat		-6	-134
Lisäkauppahinnan maksut		-25	-8
Aineellisten hyödykkeiden hankinta		-2	0
Investointien nettorahavirta		-33	-142
Rahoituksen rahavirta			
Osakeanti		2	5
Nostetut lainat		32	534
Lainanlyhennykset		-43	-436
Muut rahoitustoiminnot		-93	-26
Rahoituksen rahavirta		-101	76
Tilikauden rahavirta		-21	12
Rahavarat kauden alussa		123	111
Rahavarat kauden lopussa		102	123

LASKELMA EMOYHTIÖN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

MSEK	OSAKEPÄÄOMA	REKISTERÖ- IMÄTÖN OSAKEPÄÄOMA	YLIKURSSI- RAHASTO	KERTYNEET VOITTOVARAT	TILIKAUDEN TULOS	OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ
Alkusaldo 1. tammikuuta 2023	3	-	347	6	18	375
Edellisten vuosien tuloksen siirto	-		-	18	-18	-
Osakeanti	0	-	37	-	-	37
Tilikauden tulos	-	-	-	-	75	75
Loppusaldo 31. joulukuuta 2023	4	-	384	24	75	487
Alkusaldo 1. tammikuuta 2024	4	-	384	24	75	487
Edellisten vuosien tuloksen siirto	-	-	-	75	-75	-
Osakeanti	0	1	13	-	-	14
Tilikauden tulos	-	-	-	-	29	29
Loppusaldo 31. joulukuuta 2024	4	1	397	99	29	531

LIITTEET

LIITE 1

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu Ruotsin tilinpäätöslain (ÅRL) sekä taloudellisen raportoinnin neuvoston suosituksen RFR 2 Redovisning för juridiska personer mukaisesti. Layer Group AB soveltaa RFR 2.2:n mukaisesti seuraavia poikkeamia IFRS-/IAS-standardista:

IFRS 16 Leasing-sopimuksia ei sovelleta. Emoyhtiössä kaikki leasing-sopimukset, jotka koskevat varoja ja kiinteistöjen vuokria, kirjataan operatiivisina leasing-sopimuksina. Leasing-maksut kirjataan kuluksi tasaisesti leasing-kauden aikana.

IAS 19 Työsuhde-etuuksia koskevaa standardia ei sovelleta eläkkeiden velvoitteiden ja kustannusten kirjaamiseen. Ne kirjataan sen sijaan Ruotsin tilintarkastajaliiton (FAR) suositusten mukaisesti maksuperusteisina järjestelyinä etuusperusteisten sijaan.

ESITYSMUODOT

Tulos- ja tase-erittelyt noudattavat ÅRL:n esitysmuotoja. Näissä on eroja erityisesti rahoituserien nimikkeissä tuloslaskelmassa sekä oman pääoman erissä. Oman pääoman muutoksia koskeva laskelma on sovitettu ÅRL:n mukaisiin tase-eriin.

Osuudet tytäryhtiöissä

Tytäryhtiöosuudet esitetään emoyhtiön tilinpäätöksessä hankintamenomenetelmällä. Tämä tarkoittaa, että hankintaan liittyvät transaktiomenot sisällytetään tytäryhtiöosakkeiden kirjanpitoarvoon. Konsernitilinpäätöksessä tytäryhtiöihin liittyvät transaktiokustannukset kirjataan kuluksi syntymisajankohtana.

Rahoitusinstrumentit

Kaikki rahoitusinstrumentit arvostetaan ÅRL:n mukaisesti hankintameno.

LIITE 2

EMOYHTIÖN TUOTOT

Tuotot jaotellaan ulkoisiin ja konsernin sisäisiin tuottoihin (jotka on arvostettu käypään arvoon).

MSEK	2024-01-01 - 2024-12-31	2023-01-01 - 2023-12-31
Ulkoiset	12	12
Konsernin sisäiset	0	1
Yhteensä	12	13

LIITE 4

HENKILÖSTÖ

	2023-01-01 - 2023-12-31		2023-01-01 - 2023-12-31	
	Henkilöstö keski- määrin	Joista miehiä	Henkilöstö keski- määrin	Joista miehiä
Emoyhtiö	16	5	10	5
Yhteensä	16	5	10	5

LIITE 3

TILINTARKASTUSPALKKIO

MSEK	2024-01-01 - 2024-12-31	2023-01-01 - 2023-12-31
Grant Thornton		
- Tilintarkastustehtävä	1	1
- Tilintarkastustoiminta tilintarkastustehtävän ulkopuolella	0	1
- Veroneuvonta	-	-
- Muut palvelut	0	0
Yhteensä	1	1

LIITE 5

PALKAT JA MUUT PALKKIOT

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Palkat ja muut palkkiot	17	14
Sosiaaliturvamaksut	7	5
Eläkemenot - maksuperusteiset järjestelmät	3	2
Henkilöstökulujen yhteissumma	27	22

LIITE 6 RAHOITUSTUOTOT JA RAHOITUSKULUT

	2024-01-01 - 2024-12-31	2023-01-01 - 2023-12-31
Rahoitustuotot		
Osinkotuotot	35	25
Korkotuotot konserniyhtiöiltä	12	4
Muut korkotuotot	2	-
Yhteensä	49	30
	2024-01-01 - 2024-12-31	2023-01-01 - 2023-12-31
Rahoituskulut		
Korkokulut, velat luottolaitoksille	-44	-29
Korkokulut konserniyhtiöille	-6	-7
Rahoituskustannukset	-9	-8
Valuuttakurssierot	2	-5
Rahoituskulut yhteensä	-56	-49
Rahoituserät - netto	-7	-19

LIITE 7 TULOVEROT

	2024-01-01 - 2024-12-31	2023-01-01 - 2023-12-31
Välittömät verot		
Väliön vero tilikauden tuloksesta	-6	-17
Yhteensä	-6	-17

Tilikauden verokulun tärkeimmät osatekijät sekä odotetun verokulun ja Ruotsin verokannan mukaisen odotetun verokulun 20,6 prosenttia (20,6) ja toteutuneen efektiivisen verokulun 18,3 prosenttia (21,3) välinen suhde on seuraava:

	2024-01-01 - 2024-12-31	2023-01-01 - 2023-12-31
Tulos ennen veroja	35	92
Tulovero laskettuna Ruotsin verokannan mukaan 20,6 % (2023: 20,6 %)	-7	-19
Verovaikutus:		
Verottomat tulot	8	5
Vähennyskelvottomat kulut	-8	-2
Muut	1	-1
Tulovero	-6	-17

LIITE 8 OSAKKEET JA OSUDET KONSERNIYHTIÖISSÄ

Emoyhtiön suoraan ja välillisesti omistamat osakkeet ja osuudet

NIMI	Y-TUNNUS	KOTIPAIKKA	OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄ	OMISTUS- OSUUS, %	KIRJAN- PITOARVO 2024-12-31, MSEK	KIRJAN- PITOARVO 2023-12-31, MSEK
Bruske Måleri AB	556181-2818	Solna	1 304	100	37	37
AB Ekbladhs Måleri	556456-9720	Landskrona	1 000	100	43	43
Prefire Syd Aktiebolag	556470-9359	Kävlinge				
B Krafft Måleri AB	556286-5229	Örebro	16 500	100	26	26
Målerimetoder i Stockholm AB	556483-8380	Stockholm	2 000	100	184	184
Stoby Måleri AB	556128-9744	Hässleholm	1 100	100	118	118
Stoby Industri AB	559282-4600	Hässleholm				
Bygg & Färggrossisten Sv AB	559282-6571	Hässleholm				
Svensson & Son AB	556276-8183	Trelleborg				
Ystad Målarna AB	556887-5073	Ystad				
Vaksala måleri AB	556694-0234	Uppsala	2 000	100	30	30
Anders Lööws Måleri AB	556840-0526	Uppsala				
Högsbo Administrations AB	559171-1410	Göteborg	250	100	0	0
Effektiv måleri i Mölndal AB	556475-9917	Mölndal				
KP Måleribolaget AB	556403-2307	Alingsås				
P.Chr. Rush & Son AB	556514-5793	Göteborg				
Kimmos Måleri AB	556499-5719	Borås	1 000	100	18	21
InDoor Floor & Wall Sweden AB	559126-5714	Kristinehamn	500	100	14	
MPA Måleri AB	556275-8267	Västerås	1 000	100	40	40
Arne Lundquist Gruppen i Umeå AB	559335-6974	Umeå	35 364 750	100	35	35
Arne Lundquist Måleri i Umeå AB	556732-8470	Umeå				
Lundquist Plattor & Mattor AB	556831-0774	Umeå				
Arne Lundquist Golv & Industri i Umeå AB	556672-4372	Umeå				
BR Westin Specialbeläggning AB	556967-1513	Örnsköldsvik				
Hållbart Måleri i Uppsala AB	559209-1739	Uppsala	100	100	5	4
J Wahlqvist Måleri i Karlskrona AB	556758-0484	Karlskrona	3 000	100	44	44
Tinter Färgblandarna Aktiebolag	556309-6253	Kålleröd	12 020	100	115	119
Nordial Adhesive AB	556677-1688	Jönköping				
Stenmontören AB	556391-4588	Helsingborg	1 000	100	12	12
Palmkvist Måleri i Malmö AB	556665-3944	Malmö	1 140	100	23	23
Bruske Entreprenad AB	559038-9432	Johanneshov	6 250	100	9	9
Metodbygg i Stockholm AB	559488-7118	Stockholm	500	100	0	
Lönnbergs Måleri AB	556552-0318	Eskilstuna	1 000	100	32	32
Lönnbergs Fönster AB	559032-7713	Eskilstuna	50 000	100	9	9
Willéns måleri AB	556571-1602	Kumla	1 000	100	16	16
Högströms Golv AB	556907-0435	Gävle	1 000	100	19	19
Sanfridssons Måleri AB	556274-5272	Piteå	2 500 000	100	37	37
Tekniska Golv i Norrbotten AB	556083-1223	Luleå				

LIITE 8 OSAKKEET JA OSUUDET KONSERNIYHTIÖISSÄ

NIMI	Y-TUNNUS	KOTIPAIKKA	OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄ	OMISTUS- OSUUS, %	KIRJAN- PITOARVO 2024-12-31, MSEK	KIRJAN- PITOARVO 2023-12-31, MSEK
Arne Lundquist i Luleå Måleri AB	556083-1223	Luleå	10 000	100	65	65
Concreto Golvteknik AB	556196-5301	Luleå				
Mästarna Vision AB	556675-8271	Sundsvall	1 000	100	33	33
Mästarna Sjölander AB	556255-6703	Sundsvall				
Mästarna Nord Team AB	556195-4362	Sundsvall				
Mästarna Öbacka AB	556278-3620	Sundsvall				
Mästarna G Persson AB	556428-9394	Sundsvall				
Granlunds Måleri AB	559176-9038	Sundsvall				
Procidens Måleri & Golv AB	559383-7320	Älvsbyn	1 000	100	16	15
Layer Group Finland Oy	3315504-1	Helsinki	1	100	28	28
Kaukomaalaus Oy	0776348-1	Seinäjoki				
Maalausliike Vainiomäki Oy	0155272-0	Tampere				
Tasoite- ja Maalaustyö Vista Oy	2242261-8	Mäntsälä				
Allerby Måleri AB	556299-5828	Askim	100 000	100	18	17
Golvimporten Nordic AB	556904-1881	Borås	500	100	28	28
Golvimporten Golvservice Nordic AB	556882-7157	Borås				
Golvimporten Entreprenad AB	556201-4406	Borås				
Golvimporten TileDesign Nordic AB	559065-2524	Borås				
Lidgolw AB	556680-6799	Borås				
Stig Erikssons Golv AB	556220-4437	Stockholm	2 500	100	18	19
MålarFasad AB	559198-6442	Eskilstuna	500	100	20	20
Målerifixarna i Linköping AB	556699-9461	Linköping	1 000	100	20	20
Färg & Co. Måleri Holding AB	559452-1386	Arvika	25 000	100	33	36
Färg & Co Måleri i Arvika AB	556074-5571	Arvika				
Färg & Co Måleri i EDA AB	559084-5961	Eda				
Yhteensä					1 144	1 139

Konserniyhtiöiden fuusiot vuonna 2024

Målerifixarna i Sverige AB fuusioitiin Målerifixarna i Linköping AB:hen.
 KP måleri AB fuusioitiin KP Måleribolaget AB:hen.
 Procidens Group AB, Pitedalens Måleri AB ja Procidens Golv AB
 fuusioitiin Procidens Måleri & Golv AB:hen.

Vuoden aikana perustettiin myös uusi tytäryhtiö, Metodbygg i Stock-
 holm AB.

Vuoden aikana tapahtuneet muutokset

MSEK

Osakkeet tytäryhtiöissä 2023-12-31	1 139
Vuoden muutos	5
Osakkeet tytäryhtiöissä 2024-12-31	1 144

LIITE 9 LIKVIDIT VARAT

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Pankkitalletukset	102	123
Yhteensä	102	123

LIITE 10 OSAKEPÄÄOMA

Katso vastaava kohta, liite 22.

LIITE 11 VELAT LUOTTOLAITOKSILLE

Katso vastaava kohta, liite 24.

LIITE 12 MUUT PITKÄAIKAISET VELAT

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Lisäkauppahinta	50	69
Muut pitkäaikaiset velat	0	-
Yhteensä	50	69

LIITE 13 SIIRTOVELAT JA SAADUT ENNAKOT

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Kertyneet palkat	4	3
Kertyneet korkokulut	3	-
Muut siirtovelat ja saadut ennakot	5	3
Yhteensä	12	6

LIITE 14 ANNETUT VAKUUKET JA VASTUUVELVOITTEET

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Annetut vakuudet		
Osakkeet tytäryhtiöissä	954	690
Yhteensä	954	690

31. joulukuuta 2024 mennessä emoyhtiöllä oli tytäryhtiöille annettuja takausvastuita yhteensä 6,8 MSEK.

Emoyhtiö antoi vuonna 2023 tytäryhtiölle 4 MSEK suuruisen takauksen oman pääoman riittävyyden turvaamiseksi. Tytäryhtiön hallitus saattoi vedota takuuseen, ja se oli voimassa 2024-12-31 saakka.

LIITE 15 OIKAISUT KASSAVIRTAAN VAIKUTTAMATTOMISTA ERISTÄ

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Valuuttakurssivoitto/-tappio rahoituserissä	3	-3
Saamatta jäänyt konserniavustus	51	129
Saamatta jäänyt osinko	41	25
Uusi lisäkauppahinta	3	46
Muut kassavirtavaikutteiset erät	0	0
Yhteensä	98	197

TUNNUSLUVUT

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Liikevaihto, MSEK	2 519	2 324
Liikevaihdon kasvu, %	8,4	26,2
Vakavaraisuus, %	38,7	34,9
Oman pääoman tuotto, %	8,5	24,2
EBITA, MSEK	163	189
EBITA, %	6,5	8,1
Bruttokateprosentti, %	62,1	62,9
Liiketoiminnan kassavirta	138	123
Nettovelka, MSEK	513	506
Korkokate	2,4	3,6
Henkilöstö keskimäärin	1 643	1 664



HALLITUKSEN VAHVISTUS

Hallitus ja toimitusjohtaja vakuuttavat, että tilinpäätös on laadittu hyvän kirjanpitolain mukaisesti ja antaa oikean ja riittävän kuvan yhtiön taloudellisesta asemasta ja tuloksesta. Lisäksi toimintakertomus antaa oikean ja riittävän yleiskuvan yhtiön toiminnan kehityksestä, taloudellisesta asemasta ja tuloksesta sekä kuvaa olennaisia riskejä ja epävarmuustekijöitä, joita yhtiö kohtaa. Vakuutetaan, että konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EY) N:o 1606/2002, annettu 19 päivänä heinäkuuta 2002, tarkoitetun kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja koskevan asetuksen mukaisesti ja antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta ja tuloksesta sekä kuvaa olennaisia riskejä ja epävarmuustekijöitä, joita konserniin kuuluvat yritykset kohtaavat.

Tukholma, [xx] huhtikuuta, 2025

Jan-Olof Backman

Puheenjohtaja

Lars Österberg

Jäsen

Stefan Olsson

Jäsen

Mattias Letmark

Jäsen

Paul Steene

Jäsen

Anders Steen

Jäsen

Per Leopoldsson

Jäsen

John Strand

Toimitusjohtaja

Tilintarkastuskertomuksemme on annettu [xx] huhtikuuta 2025

Grant Thornton Sweden AB

Camilla Nilsson

Valtuutettu tilintarkastaja

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Yhtiökokoukselle Layer Group AB:ssä

Y-tunnus: 559208 - 5327

RAPORTTI TILINPÄÄTÖKSESTÄ JA KONSERNITILINPÄÄTÖKSESTÄ

Lausunto

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Layer Group AB:n tilinpäätökselle ja konsernitilinpäätökselle tilikaudelta 2024.

Yhtiön tilinpäätös ja konsernitilinpäätös sisältyvät tämän asiakirjan sivuille 55–100.

Käsityksemme mukaan tilinpäätös on laadittu tilintarkastuslain mukaisesti ja antaa kaikilta olennaisilta osin oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön taloudellisesta asemasta 31. joulukuuta 2024 sekä sen taloudellisesta tuloksesta ja rahavirrasta tilikauden aikana tilintarkastuslain mukaisesti. Konsernitilinpäätös on laadittu tilintarkastuslain mukaisesti ja antaa kaikilta olennaisilta osin oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta 31. joulukuuta 2024 sekä sen taloudellisesta tuloksesta ja rahavirrasta tilikauden aikana Euroopan unionin hyväksymien IFRS-standardien sekä tilintarkastuslain mukaisesti.

Toimintakertomus on yhdenmukainen tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen muiden osien kanssa.

Suosittelimme, että yhtiökokous vahvistaa emoyhtiön ja konsernin tuloslaskelman ja taseen.

Lausunnon perusteet

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen kansainvälisten tilintarkastusstandardien (ISA) sekä Ruotsissa noudatetun hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Vastuumme näiden standardien mukaisesti on kuvattu tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan vastuu. Olemme riippumattomia emoyhtiöön ja konserniin nähden Ruotsin hyvän tilintarkastustavan edellyttämällä tavalla ja olemme lisäksi täyttäneet muut ammatilliset eettiset velvoitteemme näiden vaatimusten mukaisesti.

Katsomme, että hankkimamme tilintarkastusaineisto on riittävää ja tarkoituksenmukaista lausuntojemme perustaksi.

Muu informaatio kuin tilinpäätös ja konsernitilinpäätös

Tämä asiakirja sisältää myös muuta kuin tilinpäätökseen ja konsernitilinpäätökseen sisältyvää tietoa, ja sitä on sivuilla 1–54 ja 104–106. Tästä muusta tiedosta vastaavat yhtiön hallitus ja toimitusjohtaja.

Lausuntomme koskee vain tilinpäätöstä ja konsernitilinpäätöstä, eikä se kata muuta tietoa. Emme myöskään esitä mitään varmentavaa lausuntoa tästä muusta tiedosta.

Tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen tarkastuksen yhteydessä meidän vastuullamme on lukea edellä mainittu muu tieto ja arvioida, onko se olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai konsernitilinpäätöksen kanssa. Arvioinnissa huomioimme myös tarkastuksen aikana muuten hankkimamme tiedot ja harkitsemme, sisältääkö tieto olennaisia virheellisyysiä.

Jos tarkastamamme muun tiedon perusteella päädyimme siihen, että se sisältää olennaisen virheen, meillä on velvollisuus raportoida siitä. Tässä suhteessa meillä ei ole mitään huomautettavaa.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallituksella ja toimitusjohtajalla on vastuu siitä, että tilinpäätös ja konsernitilinpäätös laaditaan ja että ne antavat oikean ja riittävän kuvan kirjanpitolain mukaisesti sekä konsernitilinpäätöksen osalta EU:n hyväksymien IFRS-standardien mukaisesti. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sisäisestä valvonnasta siinä laajuudessa kuin he katsovat sen olevan tarpeen, jotta tilinpäätös ja konsernitilinpäätös eivät sisällä olennaisia virheitä, olipa kyse sitten vilpillisestä toiminnasta tai inhimillisistä virheistä.

Tilinpäätöstä ja konsernitilinpäätöstä laatiessaan hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös arvioinnista, koskien yhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Heidän tulee tarvittaessa antaa tietoa olosuhteista, jotka voivat vaikuttaa toiminnan jatkuvuuteen ja käyttää jatkuvuuden oletusta tilinpäätöksen laadinnassa. Jatkuvuuden oletusta ei kuitenkaan sovelleta, jos hallitus ja toimitusjohtaja aikovat selvittää yhtiön, lopettaa liiketoiminnan tai jos heillä ei ole realistista vaihtoehtoa toimia toisin.

Tilintarkastajan vastuu

Tavoitteenamme on saavuttaa kohtuullinen varmuus siitä, etteivät tilinpäätös sekä konsernitilinpäätös kokonaisuudessaan sisällä olennaisia virheitä, olivatpa ne seurausta väärinkäytöksistä tai virheistä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus tarkoittaa korkeaa varmuustasoa, mutta ei takaa, että tilintarkastus, joka on suoritettu ISA-standardien ja hyvän tilintarkastustavan mukaisesti Ruotsissa, aina paljastaisi olennaisen virheen, mikäli sellainen esiintyy. Virheet voivat johtua vilpillisestä toiminnasta tai inhimillisistä erehdyksistä ja ne katsotaan olennaisiksi, jos niiden voidaan kohtuudella olettaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, jotka perustuvat tilinpäätökseen tai konsernitilinpäätökseen.

Osana ISA-standardien mukaista tilintarkastusta käytämme ammattimaista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme riskit, jotka liittyvät olennaisiin virheisiin tilinpäätöksessä ja konsernitilinpäätöksessä riippumatta siitä, johtuuko virhe vilpistä tai erehdyksestä sekä suunnittelemme ja suoritamme tarkastustoimenpiteitä näiden riskien perusteella ja hankimme riittävät ja tarkoituksenmukaiset tilintarkastusaineistot lausuntojemme tueksi. Riski, että olennaista virhettä ei havaita vilpin vuoksi, on suurempi kuin virheen ollessa inhimillinen, sillä vilppi voi sisältää yhteistoimintaa, asiakirjojen väärentämistä, tahallista tiedon salaamista, virheellistä tietoa tai sisäisen valvonnan ohittamista.
- hankimme ymmärryksen yhtiön sisäisestä valvonnasta siltä osin kuin se on merkityksellistä tarkastuksen kannalta, jotta voimme suunnitella tarkoituksenmukaisia tarkastustoimenpiteitä olosuhteet huomioon ottaen, emme arvioidaksemme sisäisen valvonnan tehokkuutta.
- arvioimme noudatettujen kirjanpitoperiaatteiden asianmukaisuutta ja hallituksen sekä toimitusjohtajan laatimien arvioiden ja niihin liittyvien liitetietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, ovatko hallitus ja toimitusjohtaja perustellusti käyttäneet jatkuvuuden oletusta laatiessaan tilinpäätöstä ja konsernitilinpäätöstä. Arvioimme myös, perustuvatko hankkimamme tilintarkastusaineistot siihen, että onko olemassa olennainen epävarmuustekijä, joka liittyy sellaisiin tapahtumiin tai olosuhteisiin, jotka saattavat aiheuttaa merkittävää epäilyä yhtiön tai konser-

nin kyvystä jatkaa toimintaansa. Mikäli katsomme, että tällainen olennainen epävarmuustekijä on olemassa, meidän on kiinnitettävä huomiota tilinpäätöksessä ja konsernitilinpäätöksessä annettuihin tietoihin kyseisestä epävarmuudesta tai tietojen ollessa riittämättömät, muutettava lausuntoamme tilinpäätöksestä ja konsernitilinpäätöksestä. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastusaineistoon, joka on saatu tilintarkastuskertomuksen päivään mennessä. Tulevat tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin estää yhtiötä tai konsernia jatkamasta toimintaansa.

- arvioimme tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen yleisilmettä, rakennetta ja sisältöä, mukaan lukien liitteet, sekä sitä, esitetäänkö liiketapahtumat ja muut tapahtumat oikealla tavalla.
- suunnittelemme ja suoritamme konsernitilinpäätöksen tarkastuksen siten, että hankimme riittävät ja tarkoituksenmukaiset todisteet konserniin kuuluvien yritysten tai liiketoimintayksiköiden taloudellisesta informaatiosta antaaksemme lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Olemme vastuussa konsernitarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä ja yksin vastuussa omista lausunnoistamme.

Meidän tulee myös tiedottaa hallitukselle muun muassa tarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja painopistealueista sekä ajankohdasta. Lisäksi meidän tulee raportoida tarkastuksen aikana havaitsemistamme merkittävistä havainnoista, mukaan lukien mahdolliset olennaiset puutteet sisäisessä valvonnassa.

SELVITYS LAINSÄÄDÄNNÖN JA MUIDEN SÄÄNNÖSTEN VAATIMUKSISTA

Lausunnot

Tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen tarkastuksen lisäksi olemme suorittaneet tarkastuksen Layer Group AB:n hallituksen ja toimitusjohtajan hallinnosta tilikaudelta 2024 sekä hallituksen esityksestä yhtiön voiton tai tappion käsittelemiseksi.

Puollamme, että yhtiökokous päättää voitonjaosta hallituksen toimintakertomuksessa esitetyn ehdotuksen mukaisesti ja että hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle myönnetään vastuuvapaus tilikaudelta.

Lausuntojen perusteet

Olemme suorittaneet tarkastuksen Ruotsissa noudatetun hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Vastuumme on kuvattu tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan vastuu. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konsernista hyvän tilintarkastustavan edellyttämällä tavalla ja olemme täyttäneet myös muut ammatilliset eettiset velvollisuutemme näiden vaatimusten mukaisesti.

Katsomme, että hankkimamme tarkastusaineisto on riittävä ja asianmukainen lausuntojemme perustaksi.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallituksella on vastuu yhtiön voiton tai tappion käsittelyä koskevasta ehdotuksesta. Osingonjaon ehdottaminen edellyttää muun muassa arviointia siitä, onko osingonjako yhtiön ja konsernin toiminnan luonne, laajuus ja riskit huomioon ottaen perusteltu emoyhtiön ja konsernin oman pääoman määrän, vakavaraisuuden, maksuvalmiuden ja muun taloudellisen tilanteen kannalta.

Hallitus vastaa yhtiön organisaatiosta ja liiketoiminnan hallinnosta. Tämä tarkoittaa muun muassa sitä, että hallitus arvioi jatkuvasti yhtiön ja konsernin taloudellista tilannetta ja huolehtii siitä, että yhtiön organisaatio on järjestetty siten, että kirjanpito, varainhoito ja muut taloudelliset asiat hoidetaan luotettavalla tavalla. Toimitusjohtaja vastaa juoksevas- ta hallinnosta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti ja huolehtii muun muassa siitä, että yhtiön kirjanpito toteutetaan lain mukaisesti ja että varainhoito on järjestetty luotettavalla tavalla.

Tilintarkastajan vastuu

Tavoitteenamme hallinnon tarkastuksessa, ja lausunnos- samme vastuuvapaudesta, on kerätä riittävästi tilintarkastu- saineistoa voidaksemme kohtuullisella varmuudella arvioida, onko joku hallituksen jäsen tai toimitusjohtaja:

- ryhtynyt sellaiseen toimenpiteeseen tai syyllistynyt sel- laiseen laiminlyöntiin, joka voisi johtaa vahingonkorvaus- vastuuseen yhtiötä kohtaan tai
- toiminut muutoin vastoin osakeyhtiölakia, tilinpäätöslakia tai yhtiöjärjестystä.

Tavoitteenamme tarkastuksessa, joka koskee voiton tai tappion käsittelyä koskevaa ehdotusta, ja tätä koskevassa lausunnossa, on kohtuullisella varmuudella arvioida, onko ehdotus osakeyhtiölain mukainen.

Kohtuullinen varmuus tarkoittaa korkeaa varmuustasoa, mutta se ei ole tae siitä, että hyvän tilintarkastustavan mukaisesti Ruotsissa suoritettu tarkastus aina paljastaisi kaikki sellaiset toimet tai laiminlyönnit, jotka voisivat johtaa korvausvastuuseen yhtiötä kohtaan, tai että voiton/tappion käsittelyehdotus olisi aina osakeyhtiölain mukainen.

Osana Ruotsissa voimassa olevan hyvän tilintarkastusta- van mukaista tarkastusta käytämme ammatillista harkin- ta ja suhtaudumme koko tarkastuksen ajan ammatillisen skeptisesti. Hallinnon ja voiton/tappion käsittelyehdotuksen tarkastus perustuu ensisijaisesti tilinpäätöksen tarkastuk- seen. Mahdolliset lisätarkastustoimenpiteet määräytyvät ammatillisen harkintamme perusteella niin riskien kuin olennaisuudenkin näkökulmasta. Tämä tarkoittaa, että kes- kitymme tarkastuksessa niihin toimiin, alueisiin ja olosuhte- siin, joilla on olennainen merkitys yhtiön toiminnalle ja joissa poikkeamat tai rikkomukset voisivat vaikuttaa yhtiön tilan- teeseen merkittävästi. Käymme läpi ja arvioimme tehdyt päätökset, päätösten taustamateriaalin, toteutetut toimen- piteet sekä muut seikat, jotka ovat olennaisia lausuntomme kannalta vastuuvapauden myöntämisestä. Lausuntoamme hallituksen ehdotuksesta voiton tai tappion käsittelemiseksi varten olemme tukeneet arvioimalla, onko ehdotus osak- eyhtiölain mukainen.

Tukholmassa, sähköisesti allekirjoitetun päiväyksen muka- isesti.

Grant Thornton Sweden AB

Camilla Nilsson

Valtuutettu tilintarkastaja

MUUTA TIETOA

TALOUDELLISET MÄÄRITELMÄT JA VAIHTOEHTOISET TUNNUSLUVUT

Oman pääoman tuotto	Tilikauden voitto suhteessa keskimääräiseen omaan pääomaan.
Bruttomarginaali	Bruttotulos jaettuna liikevaihdolla.
EBITA	Tulos ennen korkotuottoja ja -kuluja, veroja ja aineettomien hyödykkeiden poistoja.
EBITA, %	Tulos ennen korkotuottoja ja -kuluja, veroja ja aineettomien hyödykkeiden poistoja prosentteina liikevaihdosta.
Maksuvalmius	Rahavarat, lyhytaikaiset sijoitukset ja lyhytaikaiset saamiset suhteessa lyhytaikaisiin velkoihin.
Liikevaihdon kasvu	Tilikauden liikevaihto suhteessa edellisen kauden liikevaihtoon.
Nettovelka	Korkoa tuottavat velat vähennettynä korkoa tuottavilla varoilla ja rahavaroilla.
Tulos verojen jälkeen	Tulos rahoituserien ja verojen jälkeen.
Korkokate	EBIT jaettuna korkokuluilla.
Liikevoittomarginaali (EBIT) %	Tulos ennen rahoituseriä ja veroja prosentteina liikevaihdosta.
Liikevoitto (EBIT)	Tulos ennen rahoituseriä ja veroja.
Vakavaraisuus	Oma pääoma, mukaan lukien vähemmistöosuudet, suhteessa taseen loppusummaan.

MUUTA TIETOA

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 2024

Layer Groupin varsinainen yhtiökokous pidetään 22. toukokuuta 2025.

LISÄTIETOJA VARTEN, OTA YHTEYTTÄ:

Ann-Helén Ljunberg

E-mail: ann-helen.ljungberg@layergroup.se

YHTEYSTIEDOT



John Strand

Group CEO

john.strand@layergroup.se

OSOITE (PÄÄKONTTORI)

Layer Group AB

Björnstigen 85, 170 73 Solna

Y-tunnus: 556979-4562

E-mail: info@layergroup.se

Web: www.layergroup.se

LAYER

GROUP

© LAYER GROUP AB, 2025

Produktion: Publicera Information AB

www.publicera.se